

LOPPURAPORTTI

Monikielinen työturvallisuuden kehittämisen malli valmistavan teollisuuden yritykselle

Päivämäärä: 13.5.2026

Raportin laatija: Juha Kahelin, We Make It Rock Oy

SISÄLLYSLUETTELO

1. Lähtötilanne ja hankkeen käynnistäminen
2. Hankkeen kuvaus, tavoitteet ja merkitys
3. Sovellettu tutkimus ja ulkopuolinen asiantuntija
4. Hankkeen toteutuminen ja eteneminen
5. Hankkeen tulokset, hyödyt ja vaikutukset
6. Hankkeen arviointi ja jatkotoimenpiteet
7. Viestintä ja hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä
8. Yhteystiedot

1. Lähtötilanne ja hankkeen käynnistäminen

Hankkeen lähtökohtana olivat kasvavat turvallisuus- ja asiakasvaatimukset sekä monikulttuurisen työympäristön perehdyttämistarpeet. Yrityksessä tunnistettiin tarve kehittää käytännönläheinen, helposti ymmärrettävä ja visuaalinen turvallisuuden perehdytysmalli, joka tukee turvallista työskentelyä ja laadukasta tuotantoa.

Työelämän kansainvälistyminen, osaajapula ja monikielisen henkilöstön lisääntyminen ovat korostaneet selkeän perehdyttämisen merkitystä. Useissa tutkimuksissa on havaittu, että perehdytyksen puutteet, epäselvät ohjeet ja kommunikointiongelmät lisäävät turvallisuuspoikkeamia erityisesti tuotantoympäristöissä.

Hankkeen käynnistämiseen vaikutti myös tutkimustieto turvallisuuskulttuurin merkityksestä. Kansainvälisissä tutkimuksissa on todettu, että turvallisuus syntyy päivittäisistä toimintatavoista, avoimesta raportointikulttuurista ja henkilöstön osallistamisesta. Lisäksi Työterveyslaitoksen ja Työturvallisuuskeskuksen julkaisuissa on korostettu visuaalisen perehdyttämisen ja osallistavan kehittämisen vaikutuksia turvallisuuskäyttäytymiseen.

2. Hankkeen kuvaus, tavoitteet ja merkitys

Hankkeen tavoitteena oli kehittää valmistavan teollisuuden yritykselle monikielinen, visuaalinen ja käytännönläheinen turvallisuuden perehdytys- ja toimintamalli, joka tukee turvallista työskentelyä ja laadukasta tuotantoa.

Keskeiset tavoitteet olivat:

- parantaa henkilöstön turvallisuusosaamista
- yhtenäistää perehdytyskäytäntöjä
- kehittää helposti ymmärrettäviä turvallisuusmateriaaleja
- vahvistaa turvallisuuskulttuuria
- lisätä henkilöstön osallistumista turvallisuuden kehittämiseen

Hankkeen merkitys organisaatiolle oli laaja. Kehitetty toimintamalli tukee uusien työntekijöiden perehdytystä, turvallisuusriskien tunnistamista, turvallisuushavaintojen raportointia sekä jatkuvaa parantamista.

3. Sovellettu tutkimus ja ulkopuolinen asiantuntija

Hankkeessa sovellettiin turvallisuuskulttuuriin, visuaaliseen perehdyttämiseen, inhimillisiin tekijöihin sekä osallistavaan kehittämiseen liittyvää tutkimustietoa.

Keskeisiä tutkimuksellisia lähtökohtia olivat:

- James Reasonin turvallisuuskulttuuria ja inhimillisiä virheitä käsittelevät tutkimukset
- Sidney Dekkerin "Just Culture" -ajattelu

- Erik Hollnagelin Safety-II -malli
- Työterveyslaitoksen tutkimukset turvallisuusjohtamisesta
- Työturvallisuuskeskuksen julkaisut perehdyttämisestä ja turvallisuusviestinnästä
- Lean- ja 5S-ajattelun soveltaminen turvallisuuden kehittämisessä

Tutkimustiedon perusteella hankkeessa korostettiin selkeitä ja visuaalisia ohjeita, käytännönläheisiä turvallisuustilanteita, työntekijöiden osallistamista sekä jatkuvaa parantamista.

Ulkopuolinen asiantuntija vastasi työpajojen fasilitoinnista, materiaalien suunnittelusta, turvallisuusmallin rakentamisesta sekä visuaalisten perehdytysaineistojen kehittämisestä yhdessä yrityksen henkilöstön kanssa.

4. Hankkeen toteutuminen ja eteneminen

Hanke toteutettiin vaiheittain sisältäen valmistelun, yhteiskehittämisen, pilotoinnin, käyttöönoton ja arvioinnin.

Valmisteluvaiheessa kartoitettiin nykyiset perehdytyskäytännöt, turvallisuushaasteet sekä kriittiset työvaiheet. Yhteiskehittämisyvaiheessa henkilöstö osallistui aktiivisesti turvallisuushavaintojen tunnistamiseen, materiaalien kommentointiin ja käytännön riskien arviointiin.

Pilotointivaiheessa materiaaleja testattiin käytännön perehdytyksessä ja tuotannon arjessa. Palautteen perusteella materiaaleja selkeytettiin edelleen ja visuaalisuutta lisättiin.

Käyttöönotossa materiaalit vietiin osaksi perehdyttämistä, turvallisuuskoulutuksia ja työpisteohjeita. Hanke toteutui pääosin suunnitellussa aikataulussa ja henkilöstön osallistuminen oli aktiivista koko hankkeen ajan.

5. Hankkeen tulokset, hyödyt ja vaikutukset

Hankkeen keskeisenä tuloksena syntyi yhtenäinen turvallisuuden perehdytys- ja toimintamalli, joka yhdistää turvallisuuden, laadun, käytännön tuotantotyön, visuaalisen perehdyttämisen ja monikielisyyden.

Hankkeessa tuotettiin perehdytysmateriaaleja, työpistekohtaisia turvallisuusohjeita, visuaalisia turvallisuuskuvia, nostotyöohjeistus sekä turvallisuutta tukevia aineistoja.

Hankkeen vaikutukset näkyivät erityisesti turvallisuusasioiden näkyvämpänä huomioimisena, perehdytyksen yhdenmukaistumisena, henkilöstön osallistumisen lisääntymisenä sekä turvallisuushavaintojen käsittelyn kehittymisenä.

Visuaalinen ja monikielinen lähestymistapa paransi materiaalien ymmärrettävyyttä erityisesti monikulttuurisessa työympäristössä.

6. Hankkeen arviointi ja jatkotoimenpiteet

Hanke saavutti sille asetetut tavoitteet hyvin ja toteutui pääosin suunnitellussa aikataulussa. Erityisen onnistuneeksi arvioitiin henkilöstön osallistaminen sekä käytännönläheisten materiaalien kehittäminen.

Jatkotoimenpiteinä yritys kehittää digitaalista perehdytysmallia, mobiilikäyttöisiä turvallisuusmateriaaleja, työpistekohtaisia visuaalisia ohjeita sekä turvallisuushavaintojen raportointia osana jatkuvaa parantamista.

Lisäksi tavoitteena on laajentaa materiaaleja uusille kielille ja hyödyntää kehitettyä toimintamallia myös muissa tuotantoympäristöissä.

7. Viestintä ja hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä

Hankkeen tuloksista tiedotettiin henkilöstölle työpajojen, perehdytystilaisuuksien ja käyttöönoton yhteydessä. Tuloksia hyödynnettiin välittömästi tuotannon arjessa ja perehdyttämisessä.

Hankkeen keskeinen uutuusarvo suomalaiselle työelämälle on monikielisen, visuaalisen ja käytännönläheisen turvallisuusmallin kehittäminen valmistavan teollisuuden tarpeisiin. Malli soveltuu erityisesti työympäristöihin, joissa työskentelee eri kieli- ja kulttuuritaustoista tulevaa henkilöstöä.

Hankkeen tuloksia voidaan soveltaa laajasti myös muissa teollisuusyrityksissä.

8. Yhteystiedot

Yrityksen yhteyshenkilö: Antti Kärkkäinen, Jot Works Oy, +358407709981,
antti.karkkainen@jotworks.fi

Ulkopuolinen asiantuntija: Juha Kahelin, We Make It Rock Oy, +358445881193,
juha.kahelin@wmir.fi