



TIEDOTE TYÖSUOJELURAHASTON RAHOITAMASTA KEHITTÄMISHANKKEESTA: Työterveyslaitoksen johtamisen ja päätöksenteon kehittäminen sosiaalisen muutoksen keinoin

21.12.2020

Työterveyslaitos kehitti digitaalista päätöksentekoaan yhdessä Fingertip Oy:n kanssa

Puolitoistavuotta sitten käynnistimme kehittämistyön johon koronavuosi toi ennalta arvaamatonta lisämakua. Miten organisaatio voi siirtyä digitaaliseen päätöksentekoon, oppia ja kehittää johtamista?

Työelämän kehittäjänä Työterveyslaitos haluaa olla hyödyntämässä digitalisaation mahdollisuuksia organisaation päätöksenteon ja oppimisen kehittämisessä. Kyseessä on sosiaalinen innovaatio ja sen toteuttamisprosessi johtamisessa ja päätöksenteossa.

Työterveyslaitoksen kehittämishankkeen lähtökohtana oli digitalisoida Työterveyslaitoksen johtamisjärjestelmää ja kehittää päätöksentekoa alustavetoiseksi sosiaalisen muutoksen ja henkilöstön osallistamisen keinoin. Asiantuntijana hankkeessa toimi suomalainen [Fingertip Oy](#) joka uudistaa tapaa tehdä työtä keskittymällä päätöksenteon ja johtamisen kokonaisuuden kehittämiseen ja digitalisointiin. Työsuojelurahasto on osallistunut hankkeen rahoittamiseen.

Tavoitteina oli kehittää Työterveyslaitoksen johtamisesta ja päätöksenteosta järjestelmällisempää, läpinäkyvämpää ja paremmin dokumentoitua sekä ymmärtää näiden vaikutuksia työkuultuuriin sekä työyhteisön oppimiseen.

Digitalisaatio, globalisaatio, epävarmuus ja robotiikka muuttavat maailmaa ja työtä sellaisella tahdilla, että työelämässä on jatkuvasti haettava kehittämistapoja pitää prosesseja ja toimintatapoja tarpeeksi ketterinä ja toisaalta varmistaa vastuullisuutta. Päätöksenteko on organisaatioiden toiminnan keskiössä oleva prosessi, jonka osaaminen, koulutus, menetelmät ja työkalut ovat olleet liian komplekseja, jotta niitä olisi osattu lähteä systemaattisesti kehittämään.

Hankkeen myötä tuotteistui erillisinä valmennuskokonaisuuksina toteutettavia päätöksenteon ja johtamisen aiheita, työskentelyprosesseja sekä tuotteistettua digitaalisia käyttötapausratkaisuja.

Kehittämistyön oppeja on päästy hyödyntämään jo muissakin organisaatioissa kuten tavoitteisiin kuului, ja näin oppimisprosessi jatkuu.

Lähtökohtaisesti voidaan kysyä onko millään organisaatiolla varaa olla tarkastelematta tapaa tehdä päätöksiä sekä johtaa työtä, niin yksilön, tiimin kuin organisaation ja verkostojen tasossa ja sivuuttaa tuottavuuden ja osallisuuden kokemuksen kasvu.

Kehittämishanke edustaa edelläkävijäajattelua jota tulee jatkaa ja enenevissä määrin harjoittaa kehittääksemme yhdessä suomalaista työelämää entistä kestävämmäksi ja tuottavammaksi.

Lisätietoa:

Aija Kuurne, Työterveyslaitos, aija.kuurne@ttl.fi, 043 825 6346

Milla Nevanlinna, Fingertip, milla@fingertip.fi, 040 547 3566