



2020-12-14 / In Digital Leadership, Success story / By Milla Nevanlinna

Takana ihana muutosmatka upean organisaation kanssa.

Puolitoistavuutta sitten starttasimme Työterveyslaitoksen kanssa kehittämistyöhön johon koronavuosi toi ennalta arvaamatonta lisämakua. Miten organisaatio voi siirtyä digitaaliseen päätöksentekoon, oppia ja kehittää johtamista?

Hankkeen päätöseminaari *Päätöksenteko ja johtaminen – näkökulmia muutosmatkalta*, oli hieno virtuaalinen tilaisuus joka kokosi yhteen Työterveyslaitoksen omien asiantuntijoiden sanoittamana huikeita näkökulmia isoon teemaan. Olin todella ylpeä ja kiitollinen sisällöstä ja keskustelusta jota seminaarissa käytiin. Kosketimme yhdessä montaa myös vaikeaa teemaa isolla kehittämis- ja eteenpäin katsomisen asenteella itsekritiikkiä unohtamatta.

Työn muuttuminen ja sen kehittämisen pitäisi olla joka organisaation keskiössä. Digitaalisesti toimiminen ja päätöksenteon kehittäminen, kattaen kaiken ongelmien huomaamisesta, ratkaisujen löytämiseen ja tehokkaaseen toimeenpanon sitoen, tuo kaivattua tuottavuutta ja toisaalta lisää työntekijän osallisuuden ja merkityksen kokemusta. Holistinen lähestyminen päätöksentekoon istuu yhteen mm. ilmiöpohjaisuuden, kyvykkyyssajattelun ja siilojen ylittämisen tarpeiden kanssa.

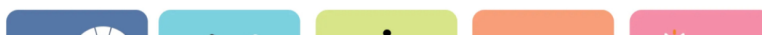
Työterveyslaitoksen johtamisen ja päätöksenteon kehittäminen sosiaalisen muutoksen keinoin -hankkeen lähtökohtana oli digitalisoida organisaation johtamisjärjestelmää ja kehittää päätöksentekoa alustavetoiseksi, tavoitteina päätöksenteon selkiyttäminen, keskeisten päätösten tyyppien tunnistaminen ja päätöksenteosta oppimisen kehittäminen.

Työsuojelurahaston tukema kehittämishanke työsti mm. seuraavia teemoja; sosiaalinen päätöksentekomalli, päätöksenteon dokumentointi, päätöstyypit ja niiden erityisvaatimukset, roolittaminen ja vastuullistaminen, laatu ja laadukkuus päätöksenteossa, oppiminen, arviointi ja mitattavuus, portfolio ajattelu, kehitystyön päätöksenteko ja stage gate –mallinnus.

Digitalisaatio, globalisaatio, epävarmuus ja robotiikka muuttavat maailmaa ja työtä sellaisella tahdilla, että työelämässä on jatkuvasti haettava kehittämistapoja pitää prosesseja ja toimintatapoja tarpeeksi ketterinä ja toisaalta varmistaa vastuullisuutta. Päätöksenteko on organisaatioiden toiminnan keskiössä oleva prosessi, jonka osaaminen, koulutus, menetelmät ja työkalut ovat olleet liian komplekseja, jotta niitä olisi osattu lähteä systemaattisesti kehittämään.

”Softa ja digi tulee muuttamaan johtamista. Ajattelen, että se on niche johon meidän tulee keskittyä, jotta parannamme tuottavuutta. Fingertip on tosi fiksi järjestelmä. Nostaa tehoja ja mahdollistaa kelloaajuuden parantamisen!”, toteaa Antti Koivula, pääjohtaja, Työterveyslaitos.

Johtamisen ja päätöksenteon kehittäminen



Categories

- Artificial Intelligence
- Communication
- Decision Making
- Digital Leadership
- Fingertip Release
- Meeting Management
- Objectives and Key Results
- Project Management
- Salesforce
- Success story

Recent Posts

A Transformation Journey to Leadership & Decision Making

Takana ihana muutosmatka upean organisaation kanssa.

Communication is the key to success

Salesforce buying Slack? – Why is this relevant?

Building future organizations with social decision making



Työterveyslaitos

Material is Copyright © 2020 Fingertip Ltd. All Rights Reserved. Permission is granted to copy, distribute and/or to use this material for non-commercial purposes only.

FINGERTIP.

Mistä seminaarissa sitten puhuttiin?

Anne Linna sanoitti tavoitejohtamisen tärkeyttä, miten tavoitteidenhallinta luodaan systemaattisemmaksi, poistamalla exceleistä ja tekstitiedoista, jotta mahdollistuu johtamiselle tärkeä reaaliaikainen näkymä tavoitekokonaisuuteen.

Alustat ja arkkitehtuuri muovaavat tapaamme johtaa ja tehdä päätöksiä. Trendi on siirtyä täysin omista ohjelmistoista on konfiguroitaviin ratkaisuihin ja tämä on vähentänyt tarvetta talon sisäiselle ohjelmisto-osaamiselle, totesi Tomi Luostarinen alustuksessaan. Alustojen ja ohjelmistojen kanssa keskitytään hyviin kumppanuuksiin. Alustojen rooli on mahdollistaa, ei rajoittaa. Eli on tärkeä myös luottaa, että ihmiset osaavat itse tehdä priorisointia ja johtaa työtään.

Teppo Valtonen vei meidät pohtimaan aivotyön kognitiivista näkökulmaa päätöksenteossa. Ihmisten päättelyketjujen ”vinoumat” (bias) koetaan bugeiksi, vaikka voi ajatella, että ne on ominaisuuksia; not a bug, a feature). Ne ovat evoluution seurausta, auttanut lajin selviytymisessä nopeuttamalla päätöksentekoa. Aivot ymmärtävät asiayhteyksiä nopeasti ja soveltavat aikaisempaa tietoa uusiin kokemuksiin helposti. Vinoumien suodattamiseksi voi käyttää sosiaalista päätöksentekoa ja systemaattista päätöksentekoprosessia.



Kirsi Ahola vastaa Työterveyslaitoksella tutkimustyön ja projektien prosesseista ja niiden kehittämisestä. Digitaaliset työkalut auttavat prosessien hallintaa eri vaiheiden ja niihin liittyvien päätösten ja hyväksyntien kautta. Ketä tulisi sisällyttää, riippuu prosessin laajuudesta ja tärkeydestä. Digitaalisten työkalujen portfoliot auttavat myös analyttisen hahmotuksen kanssa, sekä helpottavat johtamisen kannalta tärkeää strategista ohjausta.

Aija Kuurne on toiminut hankkeen projektipäällikkönä ja toi seminaariin raikkaan juristin näkökulman. Fingertip tuotiin Työterveyslaitokseen paremman päätöksentekoprosessin aikaansaamiseksi. Selkeys, osallistaminen, prosessilähtöisyys, oppiminen, luokittelut ja päätösloki ovat keskeisiä ominaisuuksia. Juristeille opetetaan ratkaisupakko; että ratkaisu täytyy saada deadlineen mennessä, ja sen tulee noudattaa koodistoa eli lakia. Yritysmailmassa samanlaista ratkaisupakkoa ei ole, päätökset voi ”jäädä ilmaan”, kesken, tai ne voidaan hylätä kokonaan ennen ratkaisun syntymistä. Ei myöskään ole koodistoa, minkä perusteella päätöksen oikeellisuutta voi arvioida. Laatu riippuu tavoitteista, nopeudesta, prosessista ja toteutuksesta. Systemaattinen lähestyminen auttaa osallisia orientoitumaan päätökseen lisäten nopeutta ja prosessin laatua.

Hankkeesta saatuja oppeja on päästy hyödyntämään jo muissakin organisaatioissa kuten tavoitteisiin kuului, ja näin oppimisprosessi jatkuu. Onko sinun organisaatiollasi varaa olla tarkastelematta tapaanne tehdä päätöksiä ja johtaa työtä, niin yksilön, tiimin kuin organisaation ja verkostojen tasossa? Ota yhteyttä niin jutellaan miten te voisitte lähteä liikkeelle. Matkalla olo kasvattaa ja liike patistaa kyseenalaistamiseen, tavoitteellisuuteen sekä kehittämiseen.

FINGERTIP.



[Master Subscription Agreement](#)

[Terms of Use](#)

[Privacy Policy](#)

NEW TO FINGERTIP?

[What is Fingertip?](#)

[Social Decision Making](#)

[Digital Leadership](#)

[Meeting Management](#)

[Objectives and Key Results](#)

POPULAR LINKS

[Upcoming Webinars](#)

[Fingertip Story](#)

LEARN MORE

[Knowledge Base](#)

[Our Blog](#)

[Fingertip on AppExchange](#)

[Contact Us](#)

