

Tiivistelmä

Palvelevaa johtamista ja työn tuunaamista

Palvelevaa johtamista ja työn tuunaamista -hanke toteutettiin 7 eri organisaatiossa. Osallistuvat työpaikat toimivat sosiaali- ja terveysalalla, eri sektoreilla ja eri puolilla Suomea.

- Sateenkaari Koto Oy, Turku
- Käpyrinne ry, Helsinki
- Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen ky, laitos- ja välinehuoltopalvelut
- Päijät-Hämeen SOTEY
- Ruskon kunta
- Hattulan kunta
- Rovaniemen kaupunki

Hankkeen toteuttaja oli Työterveyslaitos. Käytettävät menetelmät perustuvat Työterveyslaitoksen tekemiin positiivisen työpsykologian tutkimuksiin, mm. Innostuksen spiraaliin (www.ttl.fi/inspi). Tavoitteena hakijaryhmän työpaikoilla oli lisätä työn imua, innostusta ja työn mielekkyyttä, sekä esimiehiä että henkilöstöä valmentamalla.

Hankkeen aikana työpaikoilla toteutettiin palvelevan johtamisen (PaJo) ja työn tuunaamisen valmennusprosessit.

Päähakijan Sateenkaari Kodon päiväkoteihin on syntynyt valmennusprosessien myötä vahvemmin yhteinen kieli ja käsitys työhyvinvointiin liittyvistä asioista, myös omista vaikutusmahdollisuuksista. Työn tuunaamisen menetelmä vahvisti yksittäisen työntekijän tietoisuutta omista vaikutusmahdollisuuksistaan oman työnsä ja oman tiiminsä kehittämisen suhteen. Esimiestyön kehittämisen osalta kunkin yksikön esimiehen käsitykset oman johtamisensa merkityksestä työyhteisön tavoitteiden saavuttamiseksi paranivat. Johtamistyön menetelmät avautuivat ja päästiin yhdessä rakentamaan tietoisempaa toimintaa. Tässä saavutettiin yksi tärkeä tavoite; koko organisaation yhteisen johtamiskulttuurin rakentaminen alkoi.