

Viitasalo Niina

Lehdistötiedote

Työelämän ikäsyrajintä esteenä pitkille työurille

Työelämässä esiintyvä ikäsyrajintä on ristiriidassa työurien pidentämisen kanssa. Ikäsyrajintää kokeneilla on jopa kaksinkertainen pitkien sairauspoissaolojen riski 3 vuoden seuranta-aikana. Eniten ikäsyrajintäkokemuksia on yli 55-vuotiailla naisilla, heistä lähes 8 prosenttia on kokenut ikäsyrajintää työssään. Ikäsyrajintä ilmenee työpaikkojen arjessa varttuneiden torjuntana, painostamisena, vähättelynä tai eristämisenä. Ikäsyrajintä näyttäytyy esteenä varttuneiden työllistymiselle tai työpaikkojen vaihtamiselle. Syrjinnän seurauksena työntekijä voi joutua joko marginaaliin asemaan työpaikan sisällä tai kokonaan työpaikkojen ulkopuolelle.

Tampereen yliopistossa tehdyssä väitöstutkimuksessa on tarkasteltu ikäsyrajintää varttuneiden palkansaajien keskuudessa sekä yleisellä että yksilötasolla. Yleisen tason tulokset pohjautuvat Tilastokeskuksen Työolotutkimusaineistoihin ja niihin liitettyihin rekisteriseuranta-aineistoihin ja yksilötason tulokset lehti-ilmoitusten avulla kerättyihin syrjintää kokeneiden kirjoituksiin.

Naispalkansaajista ikäsyrajintäkokemuksia on eniten ylemmillä toimihenkilöillä ja valtiolla työskentelevillä. Merkittävin naispalkansaajien ikäsyrajintäkokemusten ennustaja on työntekijöiden tyytymättömyys johtamiseen. Lisäksi muutostilanteet työpaikalla ovat otollisia ikäsyrajintäkokemusten ilmenemiselle.

Syrjintä tulee esille kielteisinä asenteina ja arvostuksen puutteena erilaisissa tilanteissa. Torjunta rekrytointitilanteessa tai painostaminen eläkkeelle siirtymisessä vaikeuttavat varttuneiden työelämään osallistumista. Taitojen ja osaamisen vähättelynä tai työpaikan keskeisistä toiminnoista eristämisenä ilmenevä ikäsyrajintä on haavoittavaa ja epäoikeudenmukaista. Torjunta, painostaminen, vähättely ja eristäminen voivat johtaa täysivaltaisen työntekijän aseman menettämiseen osittain tai kokonaan. Työpaikoilla tuleekin kiinnittää huomiota ikäsyrajinnän ehkäisemiseen, jotta pitkän työuran toteuttaminen on mahdollista entistä useammalle.