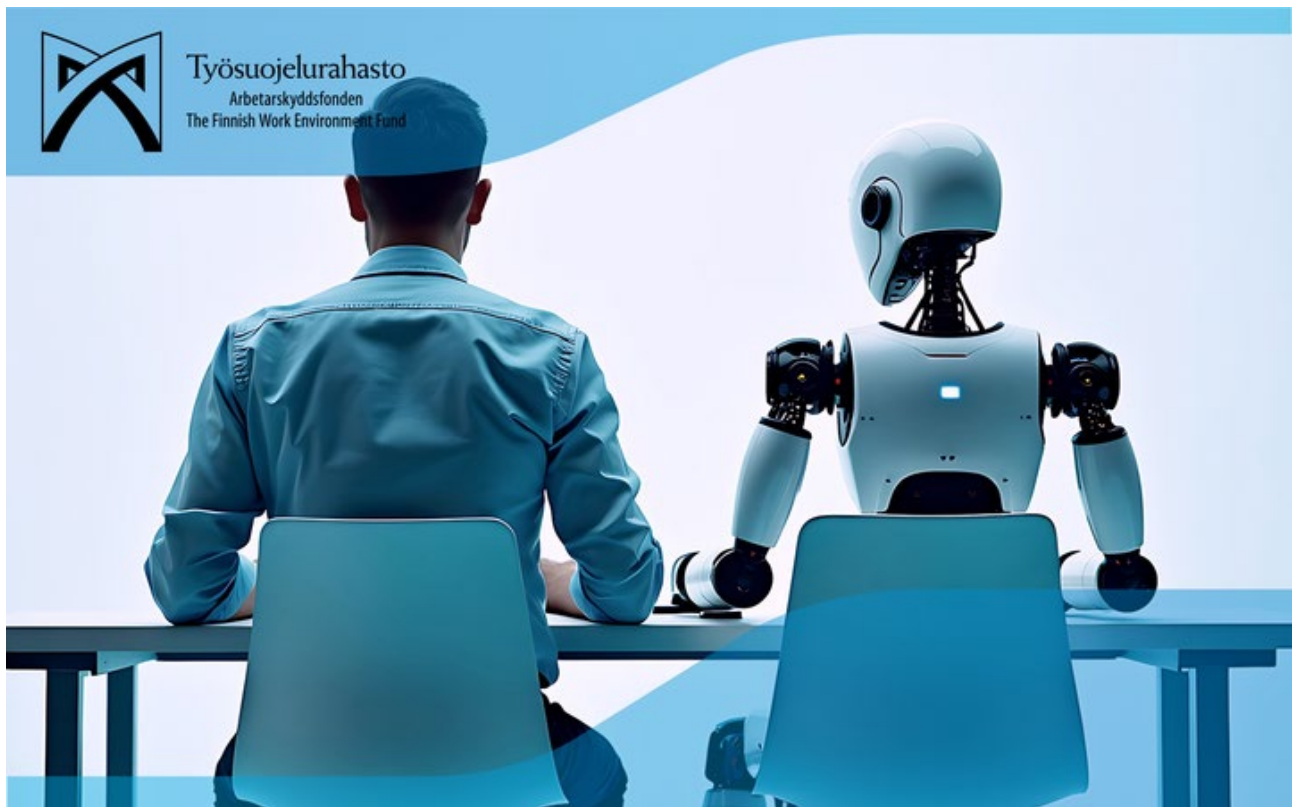


Joka kolmas johtaja uskoo tekoälyn päihittävän ihmisen strategiatyössä – uusi tutkimus paljastaa algoritmijohtamisen realiteetit

10.6.2026 08:56:25 EEST | [Haaga-Helia ammattikorkeakoulu](#) | Tiedote

Minna Keurulainen & Martti Asikainen

Lähes kolmannes suomalaisjohtajista uskoo tekoälyn suoriutuvan ihmistä paremmin strategisessa suunnittelussa. Lähes kaikki ilmoittavat algoritmijohtamisen olevan jo arkipäivää omalla työpaikallaan. Tulokset käyvät ilmi Haaga-Helian tuoreesta Kone johtajana -tutkimuksesta.



Haaga-Helia ammattikorkeakoulun vetämän Kone johtajana -tutkimuksen tuoreen kyselytutkimuksen tulokset on julkistettu. Kyselyyn osallistui 323 asiantuntija- ja tietotyön johtajaa Suomesta.

Kyselyn keskiössä oli algoritminen johtaminen. Tällä tarkoitetaan sitä, kun osa esimiesten työstä siirtyy tekoälyn – käytännössä algoritmien ja tietojärjestelmien – vastuulle.

Noin 60 prosenttia vastaajista raportoi työpaikallaan esiintyvän algoritmijohtamista ainakin jonkin verran. Lisäksi 91 prosenttia ilmoittaa algoritmijohtamista ilmenevän vähintään yhdessä nimetyistä työtehtävistä, esimerkiksi työn määrän ja laadun analysoinnin sekä järjestelmän tuottamien suositusten hyödyntämisen yhteydessä.

Voiko kone olla ihmistä parempi johtaja?

Kun tiedusteltiin konejohtajuuden mahdollisesta paremmuudesta ihmisjohtajaan verrattuna, kone näyttää pärjäävän juuri numeroperusteisissa, analyttisissä johtamistehtävissä (*engl. management*) ihmistä paremmin.

Noin 30 prosenttia vastaajista uskoi koneen paremmuuteen myös strategisen suunnittelun kirkastamisen ja tulevaisuuteen suuntavan ajattelun puitteissa.

Kone johtajana -hankkeen vetäjä, vanhempi tutkija **Anna Lahtinen** uskoo tämän olevan muun muassa suurten ja jatkuvasti kehittyvien kielimallien ansiota.

– Yksi kiinnostavimmista havainnoista oli juuri johtajuustehtäviin (*engl. leadership*) liittyvä potentiaali, hän sanoo.

– Odotimme tekoälyjohtajan suoriutumista numeroissa, mutta strateginen ajattelu nousi esiin yllättävän vahvana.

Tekoäly ei tunteile

Algoritmi johtamisen selkein valtti näyttäisi olevan tasa-arvoisuus. Jopa 73 prosenttia vastaajista pitää positiivisena sitä, että kone perustaa päätökset dataan eikä henkilösuhteisiin. Toisaalta tekoälyn mahdollisuudet esimerkiksi sitoutumisen tai työhyvinvoinnin lisääjänä koettiin heikoksi.

Tutkimustulosten pohjalta voidaan myös todeta, että sukupuoli, ikä tai työskentelysektori eivät merkittävällä tavalla liity luottamukseen tekoälyä kohtaan. Sen sijaan käyttöiäisyys lisää tekoälymyönteisyyttä.

Mistään sokeasta luottamisesta ei silti ole kysymys, sillä algoritmien läpinäkyvyys on vahva normatiivinen vaatimus.

– Yli 80 % johtajista valitsi mieluummin 75-prosenttisesti tarkan, mutta ymmärrettävän algoritmin kuin mustan laatikon, vaikka se olisi 95-prosenttisesti tarkka, Anna Lahtinen tarkentaa.

Keskustelu konejohtajuudesta jatkuu Suomi Areenassa

Haaga-Helia järjestää aiheesta kaksi paneelikeskustelua Kirkkolavalla Kokemäenjoen rannassa, Keski-Porin kirkon puiston luoteiskulmassa, torstaina 25. kesäkuuta klo 16.00 ja Paviljongissa perjantaina 26. kesäkuuta klo 13.00. Keskusteluja voi seurata myös suorana MTV Katsomon kautta.

[Lue lisää Kone johtajana -hankkeesta](#)