

Tiivistelmä

Elinajanodote kasvaa, kun työmarkkinoille tulee pula nuoremmista työntekijöistä, mikä on johtanut keinojen etsimiseen pidentää työuria. Vastatakseen työmarkkinoiden tarpeisiin Suomessa on nostettu eläkeikää. Huolimatta kaikista pyrkimyksistä varmistaa, että työntekijät voivat pysyä töissä vastatakseen työmarkkinoiden tarpeisiin, monet työntekijät joutuivat hakemaan varhaiseläkkeelle jäämistä. Siksi on tarpeen tunnistaa sisäiset (yksilölliset) ja ulkoiset tekijät varhaiseläkkeelle oikeutettujen erottamiseksi toisistaan. Pyrimme löytämään yhteisiä polkuja varhaiseläkkeelle suomalaisten työntekijöiden keskuudessa.

Tässä tutkimuksessa keskityimme monenlaisiin keski-ikäisiin tekijöihin (yksilöllisiin ja ympäristöön ja työhön liittyviin tekijöihin) paljastaaksemme elämänsä moninaisen roolin varhaiseläkkeelle siirtymisessä. Emme keskittyneet yhteen tai pariin tekijään elämässä varhaiseläkkeellä. Koska analyysin keskittyminen vain yhteen ennustajaan, joka itse asiassa liittyy muihin ennustajiin, voi johtaa sen vaikutuskoon liioittamiseen. pyrimme selvittämään suomalaisten työntekijöiden työkyvyttömyyden aiheuttaman varhaiseläkkeelle siirtymisen yhteisiä kriteerejä. Hankkeen pääpainopiste perustui suomalaisen elintarviketeollisuusyrityksen työntekijöiden 14 vuoden seurantaan varhaiseläkkeelle siirtymisen ennakoimiseksi.

Tiedot on saatu suomalaisen elintarvikealan yrityksen työntekijöiltä; Saarioinen vuonna 2005. Yrityksen palveluksessa oli noin 2001 työntekijää, pääosin työntekijöitä ja naisia, joiden keski-ikä on 41 vuotta (vaihteluväli 20 - 66 vuotta). Käytimme vuoden 2005 tutkimusta ja tiedot 31.12.2019 mennessä eläkkeelle jääneiden saamista eläkkeistä hankittiin Eläkerekisterikeskuksesta ja linkitettiin sitten tutkimustietoihin.

Käytettiin GUHA:n tiedonlouhintatekniikkaa. Tätä menetelmää ei ole sovellettu kohorttiaineistossa, eikä sitä ole käytetty yhteiskuntatieteellisissä tutkimuksissa.

Noin 68 % osallistujista oli edelleen työelämässä ja niistä, jotka eivät jatkaneet työtä, 42 % jäi eläkkeelle lakisääteisellä eläkkeellä. Se tarkoittaa, että useimmat saivat enemmän etuuksia kuin muut ja heillä oli oikeus muihin eläkkeisiin. Osallistujien ikä oli tärkeä tekijä tässä prosessissa. Itsearvioitu terveys, työtyytyväisyys, ympäristöaltistukset, kuten toistuva tehtävä tai hankala asento, ammattiluokka ja sukupuoli olivat havaittuja ennustajia.

Työmme tarjoaa pohjan suomalaisen teollisuusalan työntekijöiden työikä pidentävän toimenpiteen suunnittelulle. Siinä esitettiin tekijöitä, jotka parantavat suomalaisen työelämän laatua ja pidentävät työuria. Käytännössä se vähentää varhaiseläkkeelle siirtymistä ja edistää yksilön tuottavaa työkykyä ja työllistettävyyttä.