

TYÖYHTEISÖN PARHAAKSI ERGOSSA –HANKE 2010-2012

Ergo-kalusteet Oy valmistaa kaiutinkoteloita, hygienia- ja Corian-kalusteita Kuopiossa. Suunnittelussa käytetään uusinta teknologiaa ja tuotteiden valmistuksessa CNC-tekniikkaa. Osaava henkilöstö tekee Ergo-laadun ammattimaisella suunnittelulla, tehokkaalla tuotannonohjauksella ja nykyaikaista konekantaa käyttämällä. Henkilöstö koostuu 15 osajasta.

Ergo-Kalusteet Oy:n kehittämishankkeen Työyhteisön parhaaksi Ergossa tavoitteena oli lisätä työntekijöiden työhyvinvointia ja parantaa työilmapiiriä sekä lisätä työn sujuvuutta ja tehokkuutta. Kehittämistyön viitekehys sijoittui organisaatiokulttuuriteorioihin, sosiaalipsykologiaan ja kognitiivisen käyttäytymisterapiaan. Työskentelytapoja olivat 10 psykoedukatiivista luentoa kehittämisohjelman aihepiireistä, jotka liittyivät tiimityöhön, johtamiseen, työyhteisön vuorovaikutukseen ja ongelmien käsittelyyn työyhteisössä keskusteluineen sekä työnohjauksellisena aihepiirien soveltamisena työhön.

Hanketta arvioitiin viimeisessä kehittämispäivässä henkilöstön kanssa vertaamalla tilannetta asetettuihin odotuksiin. Lisäksi arviointia toteutettiin työyhteisölle tehdyillä lähtötilanteen ja lopputilanteen mittauksilla.

Kehittämishankkeen aikana kävi ilmi, että työntekijät pääsääntöisesti pitivät työyhteisöä hyvänä ja talon toimintaa reiluna, vaikka ”rutisivatkin” joistain asioista. Arviointi osoitti työntekijöiden olevan jaksavia ja viihtyvän työssään. Hankkeen aikana vuorovaikutus työntekijöiden kesken parani ja työntekijät kertoivat keskustelevansa keskenään muistakin asioista kuin työasioista, jota pidettiin työviihtyvyyttä lisäävänä.

Työyhteisön kehittäminen jatkuu uuden markkinointiin liittyvän hankkeen avulla.