Julkaistu:

Kaihlanen, A. M., Kainiemi, E., Virtanen, L., Hilama, P., Einola, S., & Heponiemi, T. (2025). Health and social care professionals' expectations for e-leadership in the digital transformation: a qualitative study. BMC Health Services Research, 25(1), 1498.

Kaihlanen, A., Virtanen, L., Kainiemi, E., Heponiemi T. (2026). Kohti hyvää e-johtajuutta: Konkreettisia keinoja sosiaali- ja terveydenhuollon esihenkilöille. Päätösten tueksi 5/2026, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Helsinki

Kaihlanen, A., Virtanen, L., Kainiemi, E., Heponiemi T. (2026). På väg mot ett gott e-ledarskap: Konkreta metoder för chefer inom social- och hälsovården. Stöd för beslut 5/2026, Institutet för hälsa och välfärd , Helsinki

A-M. Kaihlanen, L.Virtanen, E. Kainiemi, T. Heponiemi. Hyvä digitalisoituvan työn johtaminen sote-ammattilaisten näkökulmasta. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL). Työpaperi 28/2026. Helsinki 2026.

Heponiemi, T., Kainiemi, E., Virtanen, L., Hilama, P., & Kaihlanen, A. (2026). Digitaaliseen työhön liittyvät vaikutusmahdollisuudet, tyytyväisyys ja jaksaminen sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisilla. Finnish Journal of EHealth and EWelfare, 18(2), 102–114.

Heponiemi, T., Virtanen, L., Kainiemi, E, Saukkonen, P., Reponen, J. & Lääveri, T. (2025) Health information systems' support for management and changing work: Survey study among physicians. JMIR Medical Informatics 13, e65913.

Virtanen L, Kainiemi E, Heponiemi T, Kaihlanen AM (2026) Digitaalisen työn johtaminen hyvinvointialueilla – sote-ammattilaisten toiveet esihenkilöille. Tutkimuksesta tiiviisti 1/2026. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Helsinki.

Kainiemi E, Kaihlanen AM, Virtanen L & Heponiemi T (2025) Digitaalinen asiakastyö on mahdollistanut etätyön sote-ammattilaisille. Tut kimuksesta tiiviisti 48/2025. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Hel sinki.

Julkaisuprosessissa:

Kaihlanen, A., Virtanen, L., Kainiemi, E., Heponiemi T. Development and validation of an e-leadership scale for digital transformation in health and social care (toisen kierroksen arvioitavana BMC Health Services Research -lehdessä).

Heponiemi, T., Kainiemi, E., Virtanen, L. & Kaihlanen, A-M. (2026). Sote-ammattilaisten itsearvioitu digitaalinen osaaminen: vuorovaikutusosaamisessa ja palvelualustojen käytössä kehitettävää: Tutkimuksesta tiiviisti 2026, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Helsinki (julkaistaan lokakuussa)

Kainiemi, E., Kaihlanen, A., Virtanen, L. & Heponiemi T. Remote work and job satisfaction among health and social care professionals (ollut arvioitavana Technology & Health, nyt lähdössä arvioitavaksi Finnish Journal of EHealth and EWelfare)

Paula Silvennoinen, Outi Kiljunen, Tarja Heponiemi, Emma Kainiemi, Lotta Virtanen & Anu-Marja Kaihlanen. "E-johtajuuden yhteys hoitotyön ammattilaisten kokemaan aikapaineeseen, resilienssiin sekä alan ja työpaikan vaihtoaikeisiink (käsikirjoitus arvioitavana Finnish Journal of EHealth and EWelfare)

Virtanen L, Kaihlanen AM, Kainiemi E, & Heponiemi. Hyvinvointialueet digitalisoituvat, mutta miten voi henkilöstö? Koetun e-johtajuuden yhteys digitaaliseen työhön liittyvään stressiin ja työn imuun (Käsikirjoitus viimeistelyssä; Yhteiskuntapolitiikka-lehti)