

atFlow kehitti uuden ajan hybridityön mallin – työhyvinvointi vietiin osaksi koodia ja prosesseja

atFlow Oy on saattanut onnistuneesti päätökseen Työsuojelurahaston tukeman kehittämishankkeen, jossa luotiin uudenlainen toimintamalli asiantuntijatyön johtamiseen ja hyvinvointiin. Syksyn 2025 aikana toteutetussa hankkeessa ratkottiin hybridityön mukanaan tuomia haasteita, kuten kognitiivista kuormitusta ja yhteisöllisyyden ylläpitämistä.

Monipaikkainen työ on tullut jäädäkseen, mutta se vaatii tuekseen uudet pelisäännöt. atFlow Oy tarttui tähän haasteeseen käynnistämällä *Digitaalisen työympäristön työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittämishankkeen*. Tavoitteena oli varmistaa, että joustava työskentelymalli tukee jaksamista eikä kuormita asiantuntijoita digitaalisella hälyllä.

– Huomasimme, että pelkkä Teams-yhteys ei riitä korvaamaan toimiston käytäväkeskusteluja. Halusimme luoda mallin, jossa työn ja vapaa-ajan raja pysyy kirkkaana, vaikka työpiste olisikin kotona, kertoo atFlow Oy:n toimitusjohtaja Pekka Rönkkönen.

Työhyvinvointi ei ole erillinen projekti, vaan osa prosessia

Hankkeen merkittävin innovaatio oli tapa, jolla ”pehmeät” hyvinvointiarvot integroitiin osaksi ”kovia” tuotannonohjausjärjestelmiä. Yhdessä ulkopuolisten asiantuntijoiden, Arvoverkko Oy:n Kristian Karimon ja Solenoidi Oy:n Mika Eskolan kanssa, henkilöstö osallistui viiden työpajan sarjaan.

Tuloksena syntyi atFlow’n sisäinen Hybridityön pelikirja, joka on viety suoraan yrityksen käyttämiin Jira- ja Confluence-järjestelmiin.

– Emme halunneet luoda erillistä ohjeistusta, joka unohtuu mappiin. Nyt esimerkiksi ergonomiohjeet, palaverikäytännöt ja tavoitettavuussäännöt elävät siellä, missä työtäkin tehdään. Olemme esimerkiksi rauhoittaneet tietyt ajankohdat syvälle keskittymiselle ja luoneet rakenteita virtuaalisille kohtaamisille, Rönkkönen avaa.

Tulokset näkyvät arjessa

Hanke on jo nyt vaikuttanut positiivisesti atFlow’n arkeen. Viestintä on selkiytynyt, ja esihenkilöillä on paremmat työkalut tukea tiimejään etänä. Sisäisissä mittauksissa on havaittu parannusta työn ja vapaa-ajan tasapainossa sekä yhteisöllisyyden kokemuksessa.

Kehittämistyö osoittaa, että atFlow haluaa olla edelläkävijä paitsi digitaalisten ratkaisujen toteuttajana, myös modernina ja vastuullisena työnantajana.

Hanke pähkinänkuoressa:

- Nimi: Digitaalisen työympäristön työhyvinvointi ja johtaminen.
- Toteutusaika: Syyskuu–Marraskuu 2025.
- Rahoittaja: Työsuojelurahasto.
- Kumppanit: Arvoverkko Oy & Solenoidi Oy.
- Tulos: Toimintamallit ja prosessit, jotka on integroitu osaksi atFlow’n arkea ja järjestelmiä.