

**Case managers
intervjumall för
bedömning av behovet
och initiering av
arbetsförmågebedömning
enligt TYÖOTE-verksam-
hetsmodellen inom
företagshälsovården**

Case managerns intervjumall för bedömning av behovet och initiering av arbetsförmågebedömning enligt TYÖOTE-verksamhetsmodellen inom företagshälsovården

En remiss eller annan hänvisning för bedömning av och stöd för arbetsförmåga kan komma till företagshälsovårdsenheten från den offentliga hälso- och sjukvården före planerad, eller i samband med, genomförd vård/åtgärd. Intervjumallen fungerar som ett hjälpmedel och checklista för case managern vid första kontakten med klienten.

Före kontakten med klienten kontrollerar case managern:

- Företagshälsovårdsavtalet, verksamhetsplanen och arbetsplatsens praxis för stöd av arbetsförmåga
- Uppgifter från remissen och/eller epikrisen:
 - Planerad eller genomförd vård/åtgärd samt relaterad uppföljning inom den offentliga hälso- och sjukvården
 - Begränsningar i funktionsförmågan
 - Prognos för begränsningarnas varaktighet och klientens återhämtning
 - Sjukfrånvarons längd

Under den inledande intervjun kartlägger case managern:

- Klientens samtycke till informationsdelning via Kanta
- Klientens:
 - Symtom
 - Upplevda begränsningar i funktionsförmågan
 - Uppfattning om sin förmåga att klara arbetet (hur symtom och funktionsbegränsningar påverkar arbetsförmågan)
 - Självskattning av aktuell arbetsförmåga
 - Arbetsförmågeskattning: *Vi antar att din arbetsförmåga, då den var som bäst, värderas med 10 poäng. Vilket poängtal skulle du ge din nuvarande arbetsförmåga på en skala från 0–10? (0 = Jag kan inte arbeta alls... 10 = Min arbetsförmåga som bäst)*
- Arbetsuppgifter och arbetets krav av klienten, från patientinformationssystemet, arbetsplatsutredningsrapporten eller den riktade arbetsplatsutredningen, om inte redan kartlagt
- Arbetsplatsens möjligheter till stöd för återgång i arbete (till exempel möjlighet till lättare arbete, ersätande arbetsuppgifter)

Utifrån uppgifterna:

- Bedömer case managern behovet av företagshälsovårdens insatser och samarbete samt vilka yrkespersoner som sannolikt behövs i arbetsförmågebedömningen, vid behov i samråd med företagsläkaren
- Informeras klienten om att en arbetsförmågebedömning enligt TYÖOTE-verksamhetsmodellen kommer att genomföras inom företagshälsovårdsenheten
- Uppmuntras klienten att informera sin chef om att arbetsförmågebedömningen har inletts, om detta inte redan har gjorts

Efter den inledande intervjun:

- Dokumenterar case managern de kartlagda uppgifterna i patientjournalen

- Skriver case managern i patientjournalen in frågeställningen för arbetsförmågebedömningen (vad man vill ha svar på) samt en plan för hur bedömningen ska genomföras, som information till de yrkespersoner som deltar i bedömningen