

Miksi tulla toimistolle?
1.12.2024

Julkaisuluettelo

Alasoini, T. & Selander, K. (2024) Työntekijöiden korona-ajan etätyökokemukset ja työyhteisön sosiaalinen toimivuus organisatorisen resilienssin heijastumana. Yhteiskuntapolitiikka 89 (2), 150–161.

Alasoini, T. (2024) Klaanikontrolli hybridityössä. Työn tuuli 33 (1), 82–88.
https://www.henry.fi/media/ajankohtaista/tyon-tuuli/tyontuuli_012024_hr.pdf

Alasoini, T., Hirvonen, S. & Käsälä, M. (2024) Hybridityömalli menestystekijänä: opas hybridityön mahdollisuuksiin ja haasteisiin. Helsinki: Työterveyslaitos.
<https://www.ttl.fi/sites/default/files/2024-11/hybrityomalli-menestystekijana-opas.pdf>

Alasoini, T. (2024) Itseohjautuvan hybridityön luottamus- ja kontrollirakenteet tietotyöntekijöillä. Hallinnon tutkimus -lehteen hyväksytty käsikirjoitus, joka odottaa ilmestymistä.

Selander, K. & Alasoini, T. (2024) High-intensity remote work and employee well-being: unveiling educational background's role. Nordic Journal of Working Life Studies -lehdessä arvioitavana ollut käsikirjoitus, jota muokataan saatujen kommenttien perusteella.

Saari, E., Seppänen, L., Kangas, H. & Alasoini, T. (2024) Yhteisöllisyys ja yhteinen kehittäminen vaarassa? Pandemian jälkeisiä käsityksiä kahden kaupunkihallinnon hybridimäisestä työstä. Työelämän tutkimus -lehteen arvioitavaksi lähetetty käsikirjoitus.

Alasoini, T. (2024) Reproducing clan mechanisms of control in hybrid work. New Technology, Work and Employment -lehteen arvioitavaksi lähetetty käsikirjoitus.

Haapakangas, A., Hirvonen, S. & Selander, K. (2024) A mixed-methods study of work location choices in hybrid work. Facilities-lehteen arvioitavaksi lähetetty käsikirjoitus.