Loppuraportti

- Tanskanen J., Kemppinen, S., Urrila, L. & Mäkelä, L. (2026).Moninaiset suhteet hybridisti toimivissa työyhteisöissä. Vaasan yliopiston raportteja, 63. https://osuva.uwasa.fi/server/api/core/bitstreams/ed7e9745-fa4c-44f3-ae7e-ed0f7d8e4080/content

Konferenssiesitykset

- Kemppinen, S., Mäkelä, L., Tanskanen, J., Vardman, J. & Urrila, L. (2026). **What emotions does team boosting behaviour in remote meetings generate in leaders**. Nordic Academy of Management (NFF) Conference 2026.
- Kemppinen, S., Tanskanen, J., & Mäkelä, L. (2026). **Etätyöintensiteetin ja työyksinäisyyden yhteys ei ole kaikille työntekijöille samanlainen.** Työelämän tutkimuspäivät 2026.
- Tanskanen, J., Mäkelä, L., Kemppinen, S., Urrila, L. & Olari-Sintonen, M. (2026). **Suomalaisten työpaikkojen moninaiset sosiaaliset suhteet.** Työelämän tutkimuspäivät 2026.

Blogi-kirjoitukset

- Kemppinen, S. (2026). **Etätyöintensiteetin yhteys työyksinäisyyteen vaihtelee ryhmittäin.** **https://sites.uwasa.fi/etatyokompassi/2026/08/25/etatyointensiteetin-yhteys-tyoyksinaisyyteen-vaihtelee-ryhmittain/**
- Lievonen, M. (2026). **Työelämän yksinäisyysbarometri: Uusi kyselytutkimus suomalaisesta työyksinäisyydestä.** https://sites.uwasa.fi/etatyokompassi/2026/08/18/tyoelaman-yksinaisyysbarometri-uusi-kyselytutkimus-suomalaisesta-tyoyksinaisyydesta/
- Mäkelä, L. (2025). **LEADIS-tiimi tutkii: Moninaiset suhteet hybridisti toimivissa työyhteisöissä**. https://sites.uwasa.fi/etatyokompassi/2025/08/27/leadis-tiimi-tutkii-moninaiset-suhteet-hybridisti-toimivissa-tyoyhteisoissa/
- Tanskanen, J. (2026). **Toimintamalli hybridityöyhteisöjen erilaatuisten sosiaalisten suhteiden kehittämisen tueksi**. https://sites.uwasa.fi/etatyokompassi/2026/06/26/toimintamalli-hybridityoyhteisojen-erilaatuisten-sosiaalisten-suhteiden-kehittamisen-tueksi/
- Tanskanen, J. (2026). **Sosiaaliset suhteet suomalaisissa työyhteisöissä.** https://sites.uwasa.fi/etatyokompassi/2026/07/24/sosiaaliset-suhteet-suomalaisissa-tyoyhteisoissa/

- Tanskanen, J., & Kemppinen, S. (2026). **Työyksinäisyyden kokemus lisääntynyt vuosien 2024 ja 2026 välillä.** https://sites.uwasa.fi/etatyokompassi/2026/08/18/tyoyksinaisyyden-kokemus-lisaantynyt-vuosien-2024-ja-2026-valilla/