

VIRTUES-hankkeen loppuraportti

12.6.2025

Johdanto

Työsuojelurahaston rahoittamassa VIRTUES-hankkeessa kehitettiin sulautuvaan oppimiseen perustuva pienryhmä- ja virtuaalitodellisuuden koulutusmuotoja yhdistävä uudentyyppinen koulutuskokonaisuus, joka tehostaa VR-koulutusten käyttöä ja hyödyntämistä työorganisaatioissa.

Koulutusmenetelmän toteutuksen arviointi

Koulutusmenetelmän toteuttaminen sujui hyvin. Projektin työaikaa kohdennettiin alkuperäisestä suunnitelmasta poiketen hieman lisää (20 h) viestintään ja projektin aikataulua pidennettiin kolmella viikolla, johtuen pääasiassa Työterveyslaitoksen 80-vuotisjuhlien vaikutuksesta projektin päättöwebinaarin toteutusaikatauluun sekä asiakkaan kanssa toteutetun koekäytön aikataulun siirtymisestä toukokuun alkuun.

Hankkeelle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen

Tavoitteet saavutettiin hyvin:

- koulutuksille kehitettiin yhtenäinen formaatti perustuen aiemmin toteutetussa SLIVeR-tutkimusprojektissa kehitettyyn pedagogiseen malliin, joka muotoiltiin nyt web-palveluksi
- koulutusmenetelmä toteutettiin modulaarisena web-pohjaisena palveluna, jolle luotiin yhtenäinen ilme ”emopalveluna” toimivan Virtuorio -VR-koulutustuotteen kanssa
- koulutussisällöt muotoiltiin sekä pienryhmä- että yksilökoulutukseen sopivaksi ja näille toteutettiin erilliset suoritusta tukevat polut palveluun
- koulutussisältöjä toteutettiin hankkeen aikana yhdeksän, alunperin suunnitellun viiden sijaan

Palvelua koekäytti suunnitelman mukaisesti kaksi kohderyhmää kahden eri koulutussisällön kanssa:

- Työterveyslaitoksen sisäinen koulutusryhmä, jolla ei ollut aikaisempaa kokemusta VR-koulutuksista
- Kohderyhmäasiakkaan koulutusryhmä. Asiakastestaajana toimi lentokoneiden moottorihuoltoja tekevä GA Telesis, joka toimii Helsinki-Vantaan lentokentän alueella.
- Koulutusten palvelumallia ja toteutusta kehitettiin koekäytössä saadun palautteen perusteella
- Projektin tuotos julkistettiin webinaarissa 15.5.2025 (<https://www.dreambroker.com/channel/p4gr9vzp/u0i7sdkx>)

Hankkeen hyödyt suomalaiselle työelämälle

Kehitetty koulutusmenetelmä helpottaa ja tehostaa VR-koulutusten hyödyntämistä erilaisissa organisaatioissa. Koulutusmenetelmä tarjoaa organisaation kouluttajille joustavan, muokattavan kehyksen VR-harjoitusten tukemiseen ja opitun kertaamiseen ja reflektointiin ryhmä- tai yksilöoppimistilanteissa. Menetelmä ohjaa osallistujat miettimään aktiivisesti oman organisaation toimintaa kunkin koulutusaiheen parissa: työturvallisuuskäytäntöjä, tai työnteon taitoja, sekä kutsuu aktiivisesti pohtimaan parannuksia. Menetelmä pyrkii lisäämään VR-koulutusten vaikuttavuutta ja sitouttamaan osallistujat oman työympäristön työolosuhteiden ja turvallisuuden kehittämiseen.

6. Kerro, mitä jatkoideoita tai -toimia hankkeen tiimoilta nousi? 1450/2000

Hankkeen tuloksena syntynyt koulutusmenetelmä toimii verkossa kiinteänä palveluna niin, että esim. koulutusten osana suoritettavat ryhmätehtävät on muotoiltu keskustelun tukemiseksi

kynä-paperi-fläppitaulumuotoisiksi, helposti ryhmätilanteessa suoritettaviksi. Projektin aikana keskusteltiin myös näiden toteuttamisesta digitaaliselle alustalle, jolloin koulutusten tuotokset (ryhmätyöosuudet, jatkosuunnitelmat) voitaisiin haluttaessa tallentaa koulutusten aikana, mutta tämän projektin puitteissa näitä ei lähdetty toteuttamaan.

Palvelun sisältö on muotoiltu niin, että se tarjoaa joustavan keskustelurungon, joka mahdollistaa sisällön hyödyntämisen ja muokkaamisen omaan tarpeeseen sopivalla tavalla. Käytön myötä kouluttajalla voisi kuitenkin olla tarve tallentaa omat muokkaukset osaksi palvelussa pyörivää toteutusta. Tämänhetkinen toteutus ei tue palvelussa tarjotun koulutussisällön suoraa muokkausta kouluttajan toimesta, mutta tällainen versio voitaisiin jatkossa toteuttaa, mikäli sille löytyy asiakastarvetta.

Molemmat edellisistä edellyttäisivät kuitenkin palveluun kirjautumista, henkilö- tai organisaatiokohtaisten työtilojen toteuttamista ja tietojen tietoturvallista tallentamista ja hankkeessa todettiin, että tämä vaatii resursseja huomattavasti enemmän kuin palvelun kehittämiseen tässä projektissa oli tarjolla ja toisaalta uskotaan, että kaikille avoimena palveluna menetelmä tavoittaa paremmin työelämän toimijat.

Tiedotustoimet

Koulutusmenetelmä julkaistiin loppuwebinaarissa 15.5.25, joka tallennettiin ja joka jää tarjolle osana Virtuario-tuotteen tarjontaa Työterveyslaitoksen verkkopalveluun (<https://www.dreambroker.com/channel/p4gr9vzp/u0i7sdkx>). Koulutusmenetelmästä viestittiin sosiaalisessa mediassa hankkeen aikana ja hankkeen verkkosivulla (<https://www.ttl.fi/tutkimus/hankkeet/virtuaalitodellisuusoppimisen-tukeminen-virtues>).

Maksullinen markkinointiviestintä kohdistettiin webinaarin ja menetelmän lanseerauksen markkinointiin Metan, LinkedInin ja Sanoma Median kanavissa. Kohderyhminä olivat työpaikkojen HR-ammattilaiset ja esihenkilöt, työsuojelun ja työturvallisuuden asiantuntijat, kouluttajat ja koulutusammattilaiset. Kampanjan tuloksena saimme verkkosivuille yli 1000 sivuvierailua, n.2/3 Metan, n.1/3 Sanoman ja yllättäen vain muutaman prosentin LinkedInin kanavan kautta.