

SaTumaisia työurapolkuja – työuraluotsaus läpi työelämän

- Yhdessä Coronia Työelämäpalvelujen kanssa toteutetussa, osittain Työsuojelurahaston rahoittamassa, *SaTumaisia työurapolkuja* -hankkeessa rakennettiin työuraluotsaus -nimellä kutsuttava esimiestyön väline.
- Työuraluotsauksessa on keskeistä tuottaa työntekijälle tukea, ohjausta ja rohkaisua kaikissa työelinkaaren vaiheissa. Mallissa on kyse kaikkia työntekijöitä koskettavasta esimiestoiminnasta, ei vain työkykyrajoitteisille tarkoitetusta huomiosta.
- Työuraluotsaus kattaa työelinkaaren nivelvaiheet ja käännekohtat aina rekrytoinnista lähtöhaastatteluun saakka. Lähijohtamista pitää tehdä joka päivä, mutta työntekijän kannalta katsottuna tietyt nivelvaiheet tarvitsevat esimiehiltä korostetumpaa huomiota ja johtamistekoja.
- Työelinkaaren vaiheita ovat rekrytoinnin lisäksi perehdytys ja työhönopastus, varhainen työura (noviisista ammattilaiseksi), ammattilaisuuden työurasiirtymät, kuten vastuu- ja tehtäväaluemuutokset sekä lopuksi seniorivaihe ennen eläköitymistä ja lähtöhaastattelu.

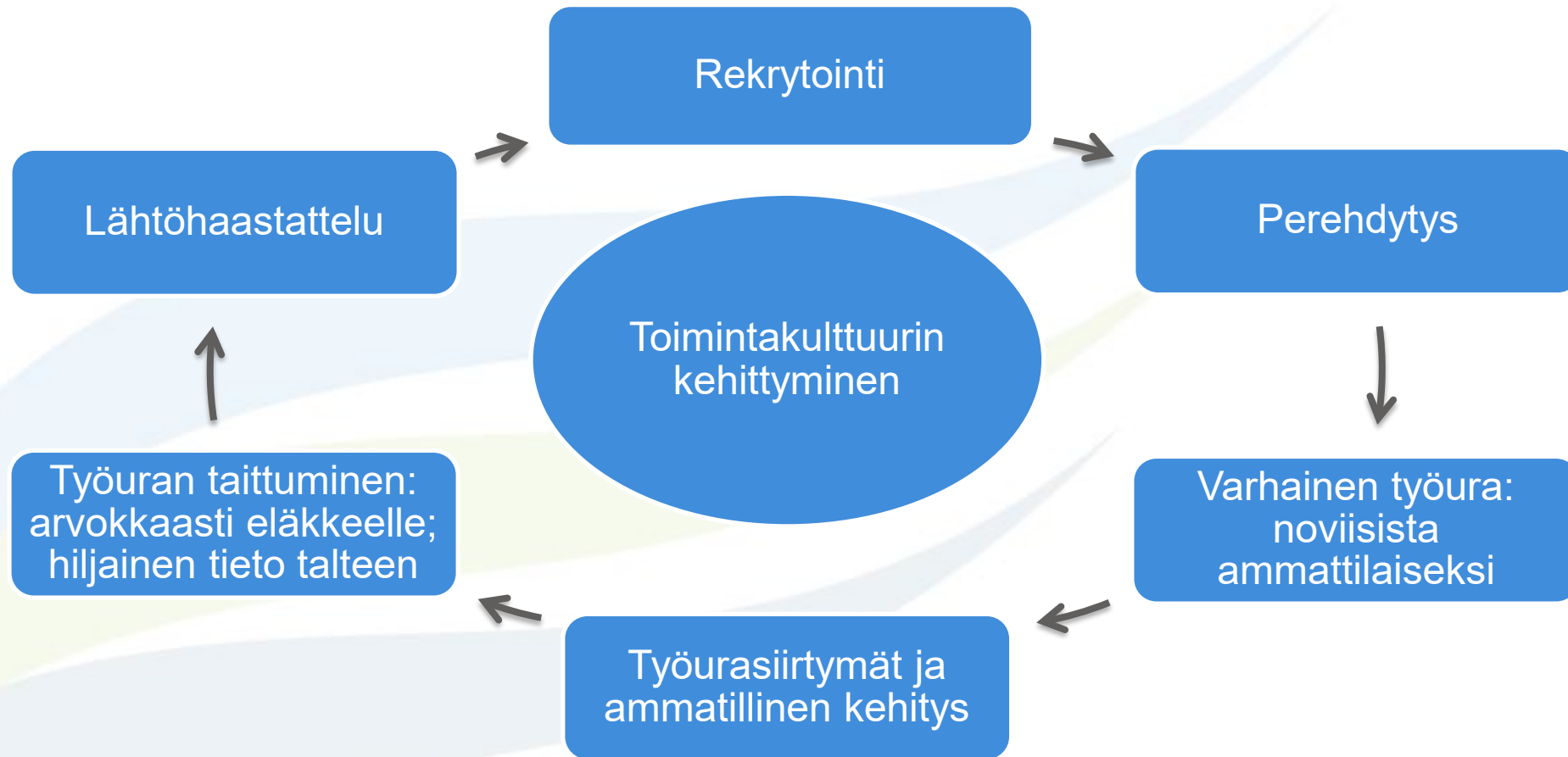


Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Coronaria® 

 **SAIMAAN**
Tukipalvelut Oy

SaTumaisia työurapolkuja – työuraluotsaus läpi työelämän



Välineinä strukturoidut perehdytys-, kehityskeskustelu-, työuradialogi-, vatu-keskustelu- ja lähtöhaastattelumateriaalit sekä työurajohtamista tukevat työterveyspalvelut, kolmikantaneuvottelut ja muut yrityksen arkijohtamisen käytännöt.



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Coronaria



SAIMAAN
Tukipalvelut Oy