

Hanke #220372 'Yritysten ja henkilöstön korkeimman yhteisen nimittäjän kehittäminen – Osaajien houkuttelu, hallinta ja säilyttäminen.'

Tiivistelmä

Hanke koostuu kahdesta artikkelista, jotka tutkivat osaajien hallintaa suomalaisella ravintola-alalla ja osaajien hallinnan integrointia yritysten sosiaaliseen vastuuseen Suomen OMX25-listatuissa yrityksissä. Ensimmäisessä artikkelissa keskitytään erityisesti rekrytointivaikeuksiin ja työntekijöiden vaihtuvuuteen. Artikkelissa selvitetään työntekijöiden odotusten ja kokemusten välistä suhdetta ja niiden mahdollisia ristiriitoja ottaen huomioon myös eri työntekijäsukupolvet. Toisessa artikkelissa tarkastellaan yritysvastuun integrointia osaavien työntekijöiden hallintaan, josta nousee havainto normatiivisten arvojen ja käytännön toimenpiteiden välisestä kuilusta. Yhdessä nämä tutkimukset tarjoavat kokonaisvaltaisen näkemyksen osaajien hallinnasta antaen käytännön näkökulmia yrityksille ja edistääkseen suomalaisen työelämän laadun parantamista.