

Uutinen, Työterveyslaitos.

[Tutkimus: Hajautettu työn organisointi tuo haasteita työturvallisuuteen | Työterveyslaitos](#)

15.12.2025

Tutkimus: Hajautettu työn organisointi tuo haasteita työturvallisuuteen

Työelämän digitalisoituminen ja algoritmisen johtamisen yleistyminen muokkaavat nopeasti tapaa, jolla työtä tehdään ja organisoidaan. Tuore tutkimus nostaa esille alusta- ja vuokratyölle ominaiseen hajautettuun työn organisointiin liittyvät työturvallisuushaasteet

Laura Seppänen, tutkimuspäällikkö

Riikka Ruotsala, erityisasiantuntija

Pia Perttula, johtava tutkija

Työ on yhä useammin hajautetusti organisoitua: tehtäviä välitetään digitaalisten alustojen kautta, vuokratyöntekijät siirtyvät työpaikasta toiseen ja väliaikaiset projektitiimit kokoontuvat tarpeen mukaan. Muutos lisää joustavuutta, mutta tuo mukanaan myös haasteita – erityisesti työturvallisuuden hallintaan.

– Kun työtehtävät ja -ympäristöt muuttuvat tiuhaan, työturvallisuusoppimisen merkitys korostuu turvallisen työskentelyn varmistamiseksi, sanoo erityisasiantuntija **Riikka**

Ruotsala Työterveyslaitoksesta.

Työterveyslaitoksen tuoreessa tutkimuksessa tarkasteltiin työturvallisuusoppimista kahdessa erilaisessa työmuodossa: alustavälitteisessä ruokalähetityössä ja varastoalan vuokratyössä. Molempia työmuotoja yhdistää hajautettu rakenne, johon kuuluu työn tekijä, välittäjäyritys ja asiakas. Kumpaankin liittyy myös huomattavia työturvallisuusriskejä.

Alustatyössä vastuu turvallisuudesta jää yksilöiden varaan

– Hajautetuissa organisaatioissa yhtä, työturvallisuusasioista vastaavaa työnantajaa ei välttämättä ole. Työn organisointi ja työturvallisuusvastuut ovat hajautuneet eri tahojen tai toimijoiden välille. Myös alustoilla ja algoritmisella johtamisella on usein keskeinen rooli, kertoo tutkimuspäällikkö **Laura Seppänen** Työterveyslaitoksesta.

Ruokalähetit toimivat Suomessa pääasiassa itsensätyöllistäjinä, mikä tarkoittaa, että he vastaavat pitkälti myös omasta työturvallisuudestaan.

– Alustan algoritmisen johtaminen säätelee sitä, miten ruokalähetit oppivat toimimaan työympäristön vaarojen ja haasteiden kanssa. Työturvallisuudessa tärkeää on kuitenkin ennakointi, eikä arjessa tai käytäntöjen kautta oppiminen riitä takaamaan turvallisuutta, Seppänen sanoo.

EU:n tuleva direktiivi alustatyön työolojen kehittämiseksi voisi tuoda parannuksia tilanteeseen. Direktiivin myötä osa alustatyöntekijöistä voidaan luokitella palkkasuhteisiksi, jolloin myös työnantajan työturvallisuusvelvoitteet astuisivat voimaan.

Vuokratyön työturvallisuus vaatii selkeää vastuunjakoa ja yhteistyötä

Vuokratyössä työn tekijät ovat palkkasuhteessa, mutta vastuiden jakautuminen useamman toimijan kesken haastaa työturvallisuuden hallintaa.

– Vaikka vuokratyössä työturvallisuuslaki tukee työturvallisuusoppimista, edellyttää lain soveltaminen aktiivisuutta ja yhteistyötä kaikilta osapuolilta, sanoo Ruotsala.

Tutkimuksen mukaan vuokratyön työturvallisuutta voidaan parantaa määrittelemällä selkeät vastuunjaot ja vahvistamalla yhteistyötä vuokratyö- ja asiakasyritysten välillä.

Työturvallisuusyhteistyötä voidaan toteuttaa kasvokkaisilla tapaamisilla, mutta myös erilaisin digitaalisin apuvälinein. Digitaalisia sovelluksia voidaan hyödyntää esimerkiksi turvallisuustiedon jakamisessa ja työturvallisuusoppimisen tukemisessa.

Työturvallisuusoppiminen edellyttää ymmärrystä erilaisten työympäristöjen organisoinnin tavoista

– On tärkeää ymmärtää, mitä riskejä työturvallisuusvastuiden hajautumisesta voi aiheutua erilaisissa työn organisoinnin ja työsuhteen muodoissa, painottaa johtava tutkija **Pia Perttula** Työterveyslaitoksesta.

– Riskien ohella tulee ymmärtää laajemmin myös erilaisten työympäristöjen organisoinnin tapoja ja digivälineitä. Työturvallisuusoppimisen ja oppimisen johtamisen tulee olla tiiviissä vuorovaikutuksessa, summaa Seppänen.

Tutustu tutkimukseen

- Tutkimus perustuu Työterveyslaitoksen [Työturvallisuusoppiminen ja -johtaminen alustaorganisoidussa työssä – TOPPA -hankkeeseen](#).
- Hankkeen loppuraportti Julkarissa: <https://www.julkari.fi/items/9485c4f5-b0ca-4db1-81d2-5ccf7f643242>
- Hanketta rahoitti Työsuojelurahasto ja Työterveyslaitos. Hanke oli osa SAFERA-verkostoon kuuluvaa eurooppalaista konsortiota. Konsortio tuottaa alustatyön ja algoritmisen johtamisen työturvallisuudesta kirjan, joka julkaistaan vuonna 2026.

Lisätiedot

- Riikka Ruotsala, erityisasiantuntija, Työterveyslaitos, +358 30 474 8619, riikka.ruotsala@ttl.fi
- Pia Perttula, johtava tutkija, Työterveyslaitos, +358 30 474 2684, pia.perttula@ttl.fi