

Julkaisuluettelo

Vertaisarvioinnissa olevat artikkelit

Alasoini, T., Halonen, M., Heiniö, M. & Uusitalo, H. Muutoskyvykyys pienyritysten menestystekijänä: resurssitoimijuusnäkökulma organisaatioresilienssiin. Hallinnon Tutkimus. Vertaisarviointiin 4.2.2026.

Kurki, A-L. & Heikkilä, H. Can Peer Coaching Help SME Managers` Resilience Development? Management Learning. Vertaisarviointiin 15.1.2026.

Yleistajuiset artikkelit

Sarkkinen, M. Nämä 10 keinoa vahvistavat työpaikan resilienssiä. Työpaikka-verkkolehti. <https://www.ttl.fi/tyopiste/nama-10-keinoa-vahvistavat-tyopaikan-resilienssia>

Loppuraportti, työkalut ja suositukset

Halonen, M., Uusitalo, H., Heiniö, M., Kurki, A-L., Heikkilä, H. & Alasoini, T. 2026. Muutoskyvykyys menestystekijänä: Pienet ja keski suuret organisaatiot resilienssiä kehittämässä.

Suosituksien Työpaikan muutoskyvykyden taskuopas.

https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/suosituksia-organisaation-resilienssin-vahvistamiseen_0.pdf

Työkalu 1. Keskustelumalli yhteiseen tulevaisuustyöskentelyyn.

https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/keskustelumalli-yhteiseen-tulevaisuustyoskentelyyn_1.pdf

Työkalu 2. Keskustelumalli Muutokset lähitulevaisuudessa.

https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/keskustelumalli-muutokset-lahitulevaisuudessa_0.pdf

Työkalu 3. Varaudutaan yllättäviin tilanteisiin. <https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/tyokalu-varaudutaan-yllattaviin-tilanteisiin.pdf>

Työkalu 4. Neuvottelu asiakastarpeista. <https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/neuvottelu-asiakastarpeista.pdf>

Työkalu 5. Yhteistyön virittäminen. <https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/tyokalu-yhteistyon-virittaminen.pdf>

Työkalu 6. Dialogihetki Kuule ja kehitä. <https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/dialogihetki-kuule-ja-kehita.pdf>

Työkalu 7. Osallisuuden akselit. <https://www.ttl.fi/sites/default/files/2026-02/tyokalu-osallisuuden-akselit.pdf>

Blogit

Halonen, M. Kaikkia työpaikan muutoksia ei voi johtaa samalla tavalla. 14.11.2024.

<https://www.ttl.fi/ajankohtaista/blogi/kaikkia-tyopaikan-muutoksia-ei-voi-johtaa-samalla-tavalla>

Uusitalo, H. Mitä henkilöstön osallistuminen tarkoittaa resilienssissä organisaatiossa? 5.6.2025.

<https://www.ttl.fi/ajankohtaista/blogi/mita-henkiloston-osallistuminen-tarkoittaa-resilientissa-organisaatiossa>

Kurki, A-L. Onko organisaation resilienssin kehittäminen mahdoton tehtävä? 6.11.2025.

<https://www.ttl.fi/ajankohtaista/blogi/onko-organisaation-resilienssin-kehittaminen-mahdoton-tehtava>

LinkedIn-kampanja

23.2.2026. PK-yritysten resilienssi on koetuksella yllättävissä tilanteissa ja kriiseissä.

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7431693339470618624/>

2.3.2026. Voiko PK-yrityksen muutoskyvykkyyttä kehittää yhdessä työpajassa?

9.3.2026. Onko koko henkilöstö mukana, kun kehitätte PK-yrityksenne muutoskyvykkyyttä?

16.3.2026. Tulevaisuustyöskentelystä hyödytti jokaista PK-yritystä – poimi kaksi hyvää ennakkointityökalua käyttöösi.

23.3.2026. Kriisitilanteiden harjoittelua varten tarvitaan keveämpiä keinoja.

30.3.2026. Osataanko teillä ajatella ”outside the box”? Sitä voi myös harjoitella, koko työporukan kanssa.

6.4.2026. Keskellä kriisiä on tärkeä johtaa myös toivoa.

13.4.2026. PK-yrityksissä unohdetaan arvioida ja oppia kriiseistä.

20.4.2026. Johtoryhmien vertaisryhmä on kokeilemisen arvoinen juttu, jos haluat kehittää PK-yrityksesi muutoskyvykkyyttä.

27.4.2026. Mikä vahvistaa organisaation resilienssiä?