

## **Palkka on tietysti yksi syy, mutta ei suurin” - syitä hoitajien alanvaihdon taustalla**

Hankkeessa selvitettiin lähi- ja sairaanhoitajien alanvaihdon syitä. Tutkimuksen aineistona käytettiin 295 hoitoalan jättäneen hoitajan, lähi- ja sairaanhoitaja, kirjoittamaa aineistoa, jossa he kertoivat syitä sille, miksi he ovat jättäneet työt hoitoalalla. Tutkimusaineisto on kerätty Tietoarkiston Penna – verkkoalustalla. Kirjoituspyynnössä alaa vaihtaneita hoitajia pyydettiin kertomaan vapaamuotoisesti alanvaihtoon liittyvistä syistä ja ajatuksistaan aiheeseen liittyen. Kirjoituspyyntöä jaettiin sosiaalisessa mediassa Facebook, Twitter ja LinkedIn. Kerätty aineisto analysoitiin sisällönanalyysillä.

Tutkimuksen tarkoituksena oli ymmärtää alanvaihtoon johtaneita syitä. Teoreettisena viitekehysenä käytettiin psykologisen sopimuksen käsitettä. Psykologisella sopimuksella tarkoitetaan virallisen työsopimuksen oheen rakentuvaa epävirallista sopimusta, joka sisältää työntekijän työnantajaan kohdistamia puhumattomia odotuksia, joista ei sovita virallisessa työsopimuksessa.

Alustavien tulosten mukaan alanvaihdon syiksi nimettiin kiire ja kuormitus sekä johtamisen haasteet ja palkka. Hoitajat odottivat voivansa tehdä työtään ammatillisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla, mikä ei alanvaihtajien kuvauksissa ollut mahdollista. Ristiriita koettujen ammatillisten velvollisuuksien ja käytännön työn edellytyksien välillä koettiin kestävämmän. Tämä rikkoi hoitajien psykologisen sopimuksen ja sai heidät jättämään alan.

Kirjoittajat:

Marjo Ring, vieraileva tutkija, UEF, yhteiskuntatieteiden laitos.

Minna Kaarakainen, Dosentti, TKI asiantuntija, Savonia-ammattikorkeakoulu

Käsikirjoitus on tällä hetkellä arviointiprosessissa Focus Localis tiedejulkaisussa.