

## **Julkinen tiivistelmä:**

Hankkeen nimi: Professoreiden muuttuvat rekrytoinnit ja urapolut yliopistoissa: vaikutukset akateemiselle työlle ja tasa-arvolle yliopistoissa.

Hanke alkoi 1.8.2022 ja loppui 31.7.2023.

Taru Siekkinen, tutkijatohtori, Jyväskylän yliopiston Koulutuksen tutkimuslaitos, taru.siekkinen@jyu.fi.

## Hankkeen tiivistelmä:

Hankkeessa tutkittiin miten suomalaisissa yliopistoissa tenure track -rekrytoinnit ja uramallit ovat vaikuttaneet akateemiseen työhön ja työuriin, kuinka paljon tenure track -professoreita rekrytoidaan sekä minkälaisia haasteita naiset ja kansainväliset tenure track -professorit kokevat urallaan etenemisessä.

Hankkeen aikana kerättiin kyselyaineistoja: sähköinen kysely lähetettiin kaikille suomalaisissa yliopistoissa työskenteleville tenure track -professoreille ja heidän esimiehilleen/ohjaajilleen. Kyselyyn vastasi 270 tenure track -professoria ja 76 heidän esimiestään/ohjaajaa. Hankkeen aikana hyödynnettiin myös aikaisemmin kerättyjä tilastoaineistoja yliopistojen rekrytoinneista (katso julkaisu: Pekkola ym. (2020) Professoreiden rekrytoinnit).

Hankkeen alustavien tulosten mukaan professoreita rekrytoidaan suomalaisissa yliopistoissa pääsääntöisesti tenure track -uramallin avulla. Tenure track -professorien rekrytointien yhteydessä samoin kuin uran aikana tapahtuvassa työn arvioinnissa korostetaan julkaistujen artikkelien määriä, joka saattaa heikentää tasa-arvoa akateemisilla urilla. Tämä akateemisen työn kapea-alainen arviointi antaa työstä hyvin kapea-alaisen kuvan ja jättää näkymättömäksi muun muassa opetuksen, johtamisen ja hallinnollisen työn sekä yhteiskunnalliseen vaikuttavuuteen liittyvät työtehtävät. Kysymys onkin, ketkä yliopistoissa ovat voineet keskittyä tutkimukseen ja näin ollen saavat mahdollisuuden edetä työurallaan professorin tehtäviin? Aikaisempien tutkimusten mukaan naiset ovat useammin positioissa, joihin kuuluu enemmän opetusvelvollisuuksia, kun taas miehet ovat useammin tutkimusintensiivisissä positioissa. Yliopistojen kansainvälinen henkilöstö on useammin tutkimuspositioissa yliopistojen kielivaatimusten vuoksi, mutta saattavat kokea muita esteitä yliopistouralla etenemisessä.

Hankkeen aikana kerätyistä aineistoista valmistuu tutkimusartikkeleita, joista kolme on prosessissa: kaksi kansainväliselle yleisölle ja yksi kansalliselle yleisölle tarkoitettua. Hankkeen aikana toimitettiin myös kirja, joka lähetetään kustantajalle elokuussa 2023. Kirjan tiedot: Pekkola, E. & Siekkinen, T. (2024) Tenure tracks in European universities: managing careers in academia. Edward Elgar.