



## **Asikkalan koulutussarjan päätöspäivä Lehmonkärjessä - Itsensä johtaminen esihenkilötyön ytimessä**

*Asikkalan esihenkilöiden Uudistava ja uudistuva johtaminen -koulutussarjan päätöspäivä järjestettiin Lehmonkärjessä 9.10.2025. Päivän teemana oli itsensä johtaminen ja sen aikana syvennyttiin erityisesti muutosjohtamiseen sekä esihenkilön rooliin muutoksen eri vaiheissa.*

Koulutuspäivän aikana tarkasteltiin, kuinka ihmiset kokevat ja käsittelevät muutosta eri tavoin ja miten esihenkilö voi tukea tiimiään näissä vaiheissa. Osallistujat työskentelivät nelivaiheisen muutosprosessin kautta, joka auttoi hahmottamaan esihenkilön tehtävää muutoksen tukijana.

Päivän aikana korostui psykologisen turvallisuuden merkitys: haastaminen ja uteliaisuuden herättäminen luovat tilaa avoimelle vuorovaikutukselle. Keskustelun ja kuuntelemisen avulla vahvistetaan osallisuutta, kun taas kannustaminen ja onnistumisten näkyväksi tekeminen tukevat pysyvää muutosta. Muutosprosessin selkeyttäminen, tunteiden hyväksyminen ja konkreettisten edistysaskelien tunnistaminen auttavat näkemään muutoksen tuomat tulokset.

Arvokeskustelulla nostettiin esiin asioita, mitä pidämme hyvinä ja tärkeinä. Kun tunnistamme, mikä meille on merkityksellistä, pystymme tekemään valintoja, jotka vahvistavat näitä arvoja. Arvojen tulisi näkyä konkreettisesti toiminnassamme ja siinä, mihin suuntaamme voimavaramme. Pienryhmissä pohdittiin Asikkalan kunnan arvoja sekä niiden yhteyttä uudistuvaan ja uudistavaan johtamiseen. Keskustelu auttoi osallistujia hahmottamaan, miten arvot voivat tukea heidän omaa johtamistyötään. Arvokeskustelussa korostui yhdessä tekemisen tärkeys, jonka jokainen ryhmä nosti esille omassa arvopohdintatehtävässään.

Uudistava ja uudistuva -koulutussarja Asikkalan kunnan esihenkilöille toteutettiin ajalla 3.4.2025 – 9.10.2025. Valmennusta rahoitti Työsuojelurahaston kehittämisrahoitus ja se toteutettiin yhteistyössä Tamora Oy:n kanssa.

Lisätietoja:

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén

044 778 0229, etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi