

KUNTAJOHTAJIEN TYÖHYVINVOINTISPURTTI -HANKE

Kuntajohtaminen murroksessa? Tarvitaanko uusia välineitä jäsentämään ympärillä tapahtuvia haasteita ja ilmiöitä sekä omaa päätöksenteko- ja toimintatapaa kuntaorganisaatioissa?

Elämme yhä enemmän yhteen kietoutuneessa ja nopeasti muuttuvassa yhteiskunnassa. Kunnissa saatetaan törmätä ongelmiin, jotka tuntuvat ylipääsemättömiltä. Eteen tulee ennakoimattomia ongelmia, nopeaa ratkaisua vaativia tilanteita ja myös vaatimuksia kehittämistyöstä ja toiminnan uudistamisesta. Silloin katseet kohdistuvat johtoon; johtamiselta odotetaan ratkaisuja, joita sitten kuitenkin heti kritisoidaan.

Kuntajohtamisen uudet ilmiöt ja haasteet

Monet selvitykset osoittavat, että kuntajohtaminen elää moninaistuvien haasteiden ja ilmiöiden edessä. Näitä uudentyyppisiä ilmiöitä ovat kuntaorganisaation toimintaympäristöjen monimuotoistuminen, tietojärjestelmien ja toimintaverkostojen lisääntyminen ja niiden hallinnan vaikeutuminen. Kuntajohtajat kokevat aiempaa enemmän epäasiallista kohtelua ja häirintää, jotka yhä enenevässä määrin nousevat some-maailmasta. Kuntajohtajat kokevat myös johtamisen yksinäisyyttä, työhön liittyvää stressiä ja tekemättömien töiden painetta. Kuntajohtamisessa törmätään siis uuden tyyppisiin ilmiöihin ja ongelmiin, jotka osin liittyvät siihen, että maailmastamme ja (työ)organisaatioista on tullut kompleksisempia.

Mikä Kuntajohtajien työhyvinvointipurtti -hanke?

Kuntajohtajien työhyvinvointipurtti -kehittämishanke perustuu edellä mainittuihin havaintoihin ja selvityksiin kuntajohtamisen tilanteesta (mm. Kuntaliiton, Kevan ja

Kuntajohtajat ry:n selvitykset). Työhyvinvointispurtti-hanke käynnistyi alkuvuonna 2022 jatkuen vuoteen 2023. Kehittämishankkeessa ovat mukana Enonkosken, Heinäveden, Juvan, Kuusamon, Parikkalan, Pertunmaan, Rautjärven ja Sulkavan ja Taipalsaaren kuntajohtajat.

Kehittämishankkeessa tavoitteena on kuntajohtajien ammatillisen kompetenssin vertaiskehittäminen ja -tukeminen, kuntajohtamisen uudentyyppeihin haasteisiin, ilmiöihin ja ongelmiin osuvien välineiden ja jäsenystyökalujen kokeileminen ja jatkokehittäminen. Kuntajohtajien kokemiin uusiin työkykyhaasteisiin kehitetään myös uudenlaisia työkyvyn tukemisen välineitä sekä hallinta- ja selviytymiskeinoja. Yhtenä tavoitteena hankkeessa on kuntien toimintakulttuurien uudistaminen, jonka myötä pyritään aikaansaamaan sujuvampia työprosesseja. Näin työkykyriskit vähenevät ja työhyvinvointi vahvistuu kuntaorganisaatioissa.

Coronaria Työelämäpalveluiden kehittämisasiantuntijoiden ohjauksessa kuntajohtajat analysoivat haasteellisia johtamistilanteita, kokeilevat ja innovoivat uudenlaisia työkaluja. Kuntajohtajat saavat hankkeessa vahvan ja aineistolähtöisen vertaistuen kokemuksen. Hanke muodostaa siten oppimis- ja kehittämisverkoston yhdeksän kuntajohtajan kesken. Hanke toteutetaan sekä live- että Teams-/Howspace-tapaamisina.

Hanke on saanut kehittämisavustuksen Työsuojelurahastolta, jolle hankkeen tuloksista raportoidaan. Suomen Kuntajohtajat ry on todennut hankkeen tärkeäksi ja tarpeelliseksi. Se toimii hankkeen yhteistyökumppanina ja asiantuntijatahona.

Seuraava Kuntajohtajien työhyvinvointispurtti -hanke käynnistyy vuonna 2023

Olemme valmistelemassa uutta samankaltaista hanketta ja oppimisverkostoa. Hyödynnämme käynnissä olevan hankkeen kokemuksia ja tuloksia, kun suunnittelemme alkavan hankkeen sisältöä. **Kuntajohtajien työhyvinvointispurtti II käynnistyy** vuoden 2023 aikana. Hankkeeseen mahtuu mukaan 10-12 kuntajohtajaa.

Kiinnostuitko? Haluatko olla mukana eri puolita Suomea olevien kollegojen oppimisverkostossa? Ota yhteyttä!

KIRSI KOISTINEN, konsultointitoiminnan johtaja, Coronaria Työelämäpalvelut
040 771 2296 | kirsi.koistinen@coronaria.fi

TUULA SYRJÄLÄ, kehittämisasiantuntija, Coronaria Työelämäpalvelut
040 576 4620 | tuula.syrjala@coronaria.fi