

TUOTTAVAA HYVINVOINTIA ESIMIEHIÄ TUKEMALLA



”Esimiehet kaipaavat tietoa, välineitä ja kumppanuutta, jotka edistävät työyhteisöjen työkyvyn ja hyvinvoinnin tukemista.”



Klikkaa ja tutustu
Työkykyopas.
samk.fi

Jengoilleen-hanke

Työsuojelurahaston rahoittama ja Satakunnan ammattikorkeakoulun tiedotus- ja koulutushanke 1.9.2013 - 31.1.2015.

Tavoite

Lähiesimiesten osaamisen lisääminen ja sitä kautta työssä jaksamisen paraneminen työyhteisöissä.

Menetelmät

Alkukartoituksena toteutettiin teemahaastattelut, joissa oli mukana yksitoista esimiestä eri puolilta Satakuntaa. Esimiehet toivoivat:

Keinoja tunnistaa ajoissa työkyvyn lasku

Vinkejä avoimen ilmapiirin luomiseen

Osaamista asioiden puheeksi ottamiseen

Esimiesten keskinäistä vertaistytötä

Toimintamallia asioiden hoitamiseen

Tukea omaan jaksamiseen

Tietoa uupumuksen, päih- teiden käytön ja psyykkisten sairauksien ilmenemisestä

Tietoa palveluista sekä vinkejä työaikajoustoihin ja työtehtävien räätälöintiin

Toiminta

Toiveiden pohjalta pilotoitiin satakuntalaisten lähiesimiesten, työterveyden, luottamusmiesten, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon edustajien (80 hlöä) kanssa lähiesimiestytötä ja työkykyjohtamista tukeva koulutussarja. Pilotoitiin myös yrityskohtaisia koulutuksia eri painotuksin sekä laadittiin helppokäyttöiset verkkosivut opaskäyttöön.

Päätulokset

- o Kaikille avoin tyokykyopas.samk.fi -sivusto
- o Avaimia työkykyjohtamiseen koulutussarja materiaaleineen
- o Tartu kollegaa hihasta – Vinkejä esimiesten vertaistytöhön -julkaisu

Tuloksia on levitetty kumppaniorganisaatioiden kanssa alueellisesti ja valtakunnallisesti.



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

