

Jatkuva oppiminen - työelämän tärkein taito tietokirjan sisällysluettelo

Esipuhe

1. Työn muutos

Työn laatu ratkaisee, ei siihen käytetty aika
Etätyö on vapautta ja ankeutta
Miten työ tapahtuu tulevaisuudessa?

2. Osaamisen muutos

Ennakointi löytää tulevaisuuden osaamistarpeet
Osaamisen arvostuksen on oltava yrityksen arvoissa ja strategiassa (Ari Kaperi, Nordea)
Finanssialan erityisosaamiset
Johtajan perusperiaatteet jatkuvan oppimisen varmistamiseksi (Timo Ritakallio, OP)
Sosiaaliset taidot päihittävät robottikyvykkyydet
Kansainvälinen vertailu jatkuvan oppimisen rakenteista

3. Finanssiala muutoksen edelläkävijänä

Digitalisaatio ja koronapandemia vauhdittivat muutosta
Koulutetun henkilöstön tarve kasvaa
Osaaminen kasvattaa ansioita
Sääntely lisää koulutustarvetta
Finanssiala houkuttaa taloudesta kiinnostuneita
Osaaminen syntyy työstä (Anu Sajavaara, Palta)
Työntekijät osaamisen ennakoijina (Antti Hakala, PROliitto)

4. Osaaminen on valintoja ja hyvinvointia

Motivaatio vauhdittaa osaamista
Vain tahtomalla voi saavuttaa (Antti Kuljukka, Fennia)
Osaaminen parantaa työhyvinvointia ja lisää tuottavuutta
Avoimuus ja innostava oppimisilmapiiri (Satu Huber, Elo)
Rohkeutta vihreämpään muutokseen (Simon Thompson, Chartered Banker Institute Edinburgh)
Osaamismerkki peliteollisuudessa – entä finanssialalla?
Osaamismerkki kertovat myös vastuullisuudesta
Hyvinvointimittaristo osaamiselle

5. Yhteistyössä on supervoimaa

Kohti tiiviimpää vuorovaikutusta
Hyviä käytäntöjä ja kokemuksia
Finanssiakatemiaan mallia metsäalalta
Verkostojen hyödyntäminen – Mentorina kaiken ikää
Tutkinto työssä
Tekoäly apuna osaamisen tunnistamisessa
Kehittyvää korkeakouluysteistyötä
Osaamiskarttoja finanssialan tarpeisiin ja rooleihin
Teknologiäteollisuus – mitä finanssiala voisi oppia?

Oppilaitoksilta toivotaan rohkeita aloitteita (Petri Niemisvirta, Mandatum)
Finanssiala tarvitsee osaamisen arkkitehtuuria (Pekka Mattila, Aalto EE)

6. Ekosysteemin tarve on ilmeinen meillä ja maailmalla

Digitaaliset yhteistyöalustat

Oppiminen on työtä ja työ oppimista (Leslie Loh, Lithan, Singapore)

Singaporen tapaustutkimus koulutuksen muutoksesta

7. Työpaikoista oppimispaikkoja - ajattelun aineksia HR- ja lähijohtajille

8. Toimenpidesuositukset jatkuvalle oppimiselle

9. Loppusanat

Lähteet ja Liitteet