

# Oivallus

Tuottavuuden ytimessä

**Birgitta Ojala**

**Kehityspäällikkö**

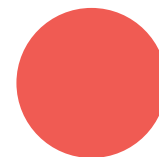


# Oivallus

Työhyvinvoinnin ytimessä.

**Birgitta Ojala**

kehityspäällikkö



# Yhteisöllistä hyvinvointia

- Oivallus yhdistää web-palvelun ja asiantuntijoiden tuen uudenlaiseksi työhyvinvoinnin ratkaisuksi.
- Oivallus tarjoaa työhyvinvoinnin kehitykseen tarvittavat kolme askelta:



Vuorovaikutteista keskustelua ja tietoa työyhteisön tilasta reaaliaikaisesti.



Vaikuttavia toimenpiteitä yhdessä.



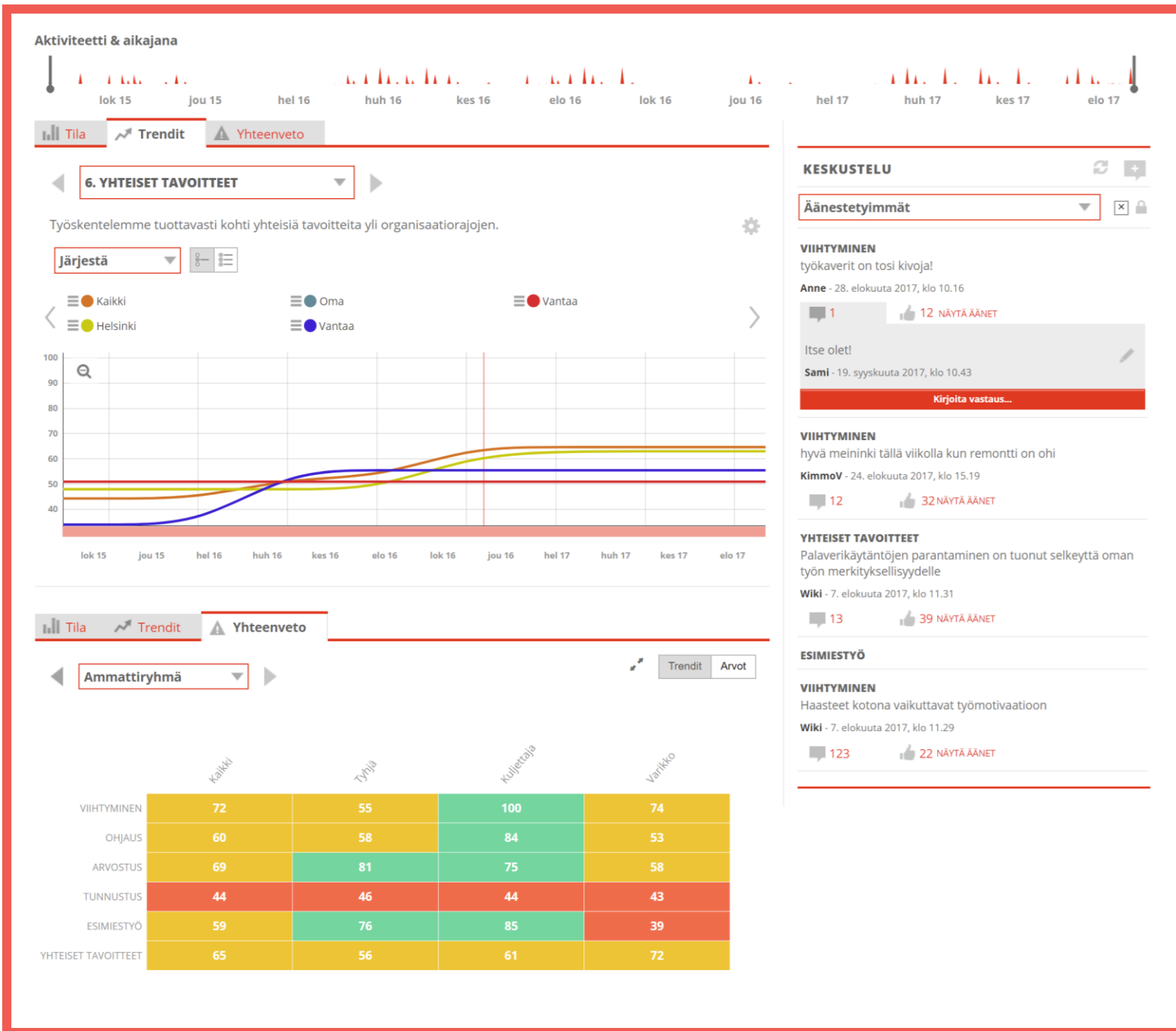
Nopeaa analyysia ja reagointia.

## Ominaisuuksia

”Esimiehen työtäni auttaa, että näen palvelusta sekä firman kokonaiskehityksen että oman tiimin kehityksen.

Oivalluksen web-palvelu koostuu kolmesta osa-alueesta:

1. Henkilökohtainen palautekysely
2. Tulosten ja trendien seuranta ja analysointi
3. Keskustelu, jossa voi avoimesti ideoida ratkaisuja työhyvinvoinnin parantamiseksi



Henkilökohtaisessa kyselyssä kerätään sekä numeerisia tuloksia että täydentäviä kommentteja ja ideoita.

Keskustelun ja tulosten perusteella päätetään yhdessä, kuinka ratkaisuehdotukset muutetaan konkreettisiksi toimenpiteiksi.

### ANNA NÄKEMYKSESI

Valitse liukupalkin arvo yhdessä tai useammassa kysymyksessä ja anna kommentteja.

**1. VIIHTYMINEN** ▲

Viime aikoina on ollut mukava tulla töihin.

ERI MIELTÄ SAMAA MIELTÄ



Kerro ajatuksiasi tai kehittämistarpeita.

LUOTTAMUKSELLINEN JA NIMETÖN

**2. OHJAUS** ▼

**3. ARVOSTUS** ▼

**4. TUNNUSTUS** ▼

**5. ESIMIESTYÖ** ▼

**6. YHTEISET TAVOITTEET** ▼

### KESKUSTELU

Järjestä ▼

**ESIMIESTYÖ**

Esimestä olisi kiva tavata useammin, jotta saisi mahdollisuuden keskusteluun. Nyt ei toiminasta oikein tiedä

**Juha-Pekka** - 15. kesäkuuta 2017, klo 10.10  
Viimeisin vastaus - 24. elokuuta 2017, klo 15.42

2 2 **NÄYTÄ ÄÄNET**

**VIIHTYMINEN**

hyvä meininki tällä viikolla kun remontti on ohi

**KimmoV** - 24. elokuuta 2017, klo 15.19

0 0 **NÄYTÄ ÄÄNET**

**YHTEISET TAVOITTEET**

Palaverikäytäntöjen parantaminen on tuonut selkeyttä oman työn merkityksellisyydelle

**Wiki** - 7. elokuuta 2017, klo 11.31

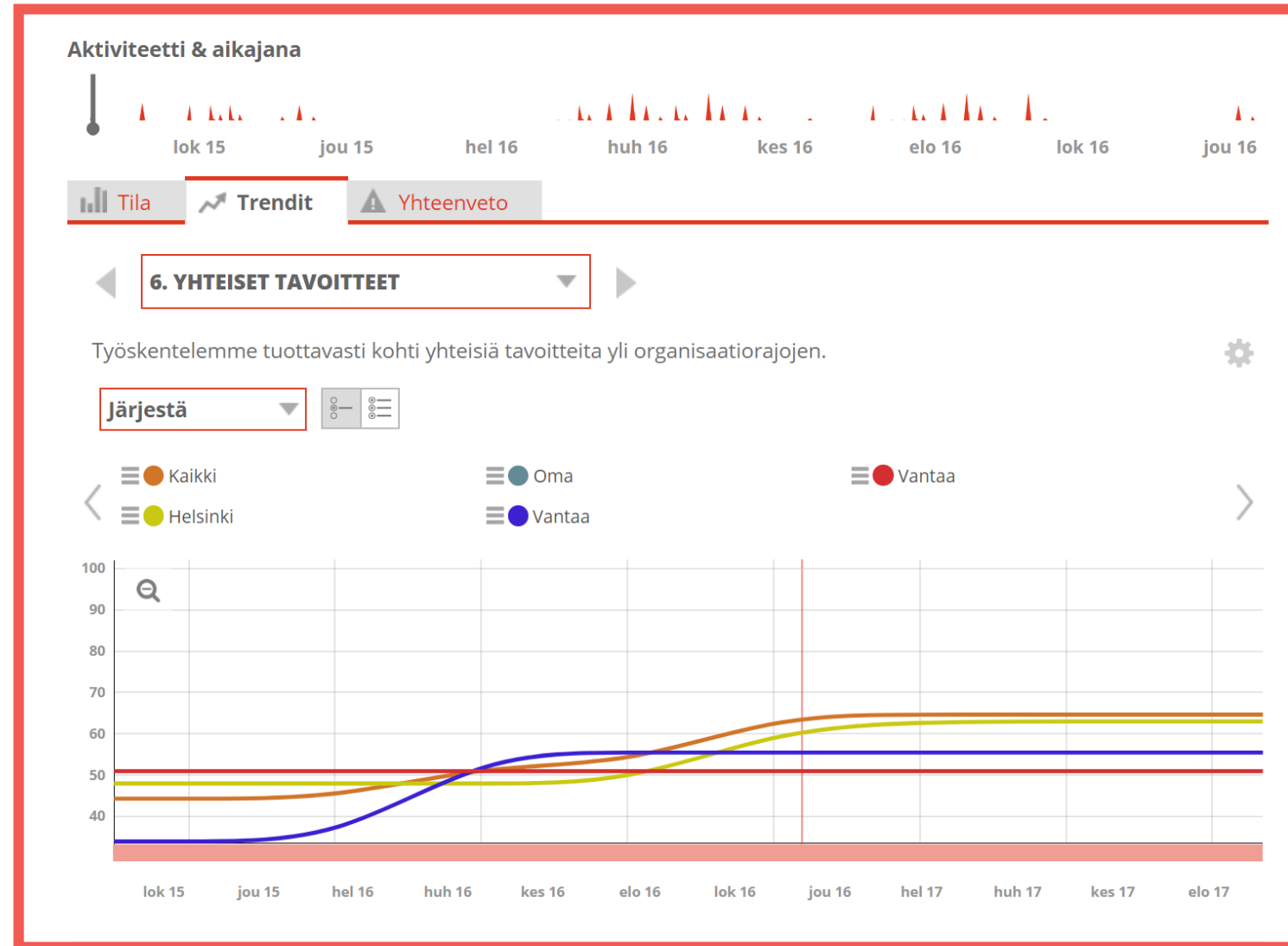
0 0 **NÄYTÄ ÄÄNET**

**ESIMIESTYÖ**

Esimes on valmennuksen jälkeen osannut ottaa työntekijöiden ehdotukset paremmin huomioon

**Wiki** - 7. elokuuta 2017, klo 11.30

Tilastot ja trendit  
auttavat näkemään  
muutosten todelliset  
vaikutukset.



## Miksi?

”Modernissa työelämässä muutos on jatkuvaa, mutta voimme vaikuttaa, että se tapahtuu hyvään suuntaan.



# Tehdään yhdessä



Jatkuva vaikuttaminen  
ja avoin keskustelu,  
oikea tieto

+



Pirten tuki palautteen  
käsittelyyn ja kehitystyöhön

=



Ennakoivasti ja  
yhteisöllisesti kehittyvä  
työyhteisö

## TOP 3 hyödyt

” Onnellisen työyhteisön ilmapiiri on kannustava. Työt tulevat tehdyksi hyvällä draivilla.

# Hyödyt johtajille

- Kehitystyöhön jatkuvuutta ja hallittavuutta
- Toimintaan tehoa ja nopeutta oikealla tiedolla
- Työyhteisöön luottamusta ja ymmärrystä

Hyvät ideat  
eivät enää  
huku meteliin!



# Hyödyt esimiehille

- Kehitysideat ja hyvinvointi numeroina auttavat päätöksenteossa
- Ongelmien ennaltaehkäisy sujuvoittaa arkea
- Onnellinen työntekijä tekee parempaa tulosta

Mietitään yhdessä ratkaisuja sen sijaan, että lueteltaisiin ongelmia.



# Hyödyt työntekijälle

- Vaikuttaminen omaan työyhteisöön ja hyvinvointiin lisääntyy
- Ratkaisukeskeinen keskusteleminen tiimeissä kehittyy
- Kuulluksi tuleminen helpottuu avoimuuden kasvaessa

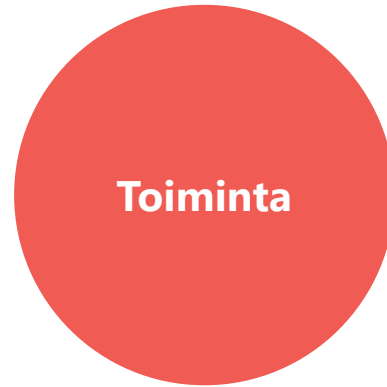
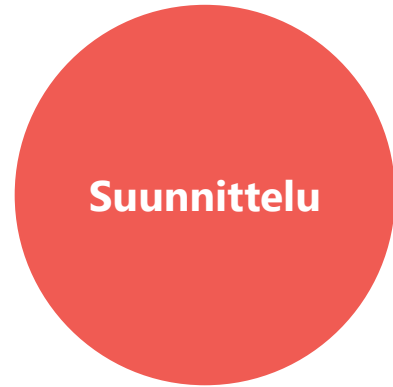
En jää enää ehdotusteni kanssa yksin, ja asioiden esille tuominen on helppoa.



## Yhteinen vastuu

” Onnistumisen kannalta olennaista on, ettei keskustelua jätetä työkaluun, vaan tieto jalostuu konkreettisiksi toimiksi.

# Toimintamalli



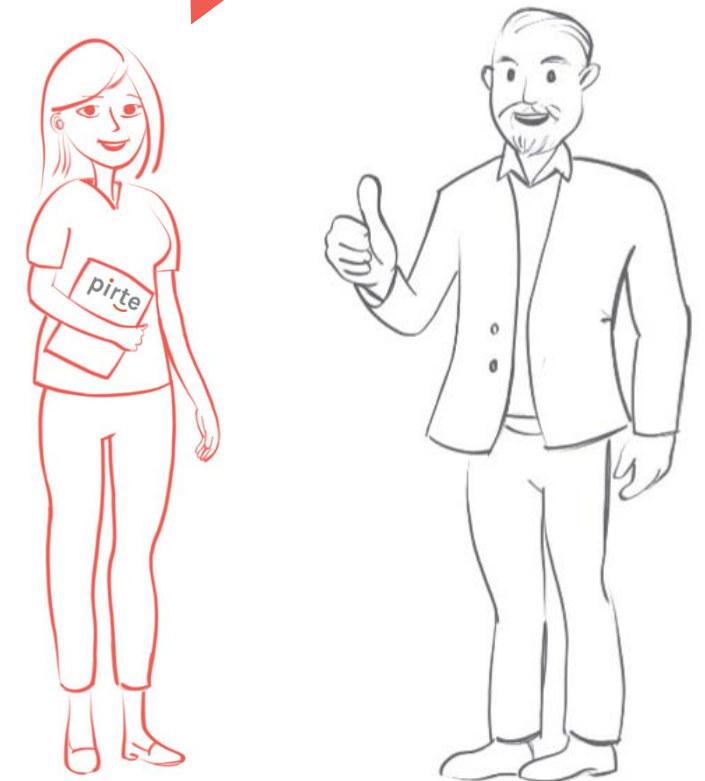
- Aikataulutus, roolit ja palvelun räätälöinti.

- Analyysi yhdessä työyhteisön kanssa, Pirte ehdottaa toimenpiteitä ja tukee toimivan prosessin syntymistä.
- Tieto johtaa konkreettisiin kehitystoimiin koko työyhteisön voimin.

- Arvioidaan hyötyjä, tunnistetaan vahvuuksia ja kehityskohteita yhdessä sekä sovitaan jatkosta.

# Pirten vastualueet

- Sujuva lähtö
- Palautteen käsittely
- Roolitus
- Johdon tuki
- Tulosten seuranta





# Asiakkaan vastualueet

- Johdon halu kehittää työhyvinvointia
- Osallistuminen suunnittelutyöpajaan
- Sisäinen viestintä ennen aloitusta
- Vastuuhenkilön nimeäminen

Tärkein tehtäväni  
on kannustaa  
koko henkilöstöä  
keskusteluun.



Lukeeko yrityksesi arvoissa avoimuus?  
Oletko valmis osoittamaan sen työntekijöillesi?

# Oivallus

**Birgitta Ojala**  
Kehityspäällikkö

p.040 8004573  
[birgitta.ojala@pirte.fi](mailto:birgitta.ojala@pirte.fi)

Pirte työterveys ja Lääkärikeskus  
Vuolteenkatu 1, 33100 Tampere  
[www.pirte.fi](http://www.pirte.fi)

Pirte työterveys- ja lääkärikeskus tarjoaa monipuolisesti palveluita sekä työterveys- että yksityisasiakkaille.  
Seuraa meitä [Facebookissa!](#)



SUOMALAISEN  
TYÖN LIITTO

