

Julkaisut

- Tanskanen, J., Siiriäinen, A., Kemppinen, S., Mäkelä, L. & Urrila L. (2023). Yhdessä etä- ja hybridityössä! Tutkimus työksinäisyydestä ja ennaltaehkäisevän ja korjaavan toimintamallin kehittäminen. Tutkimushankkeen loppuraportti. Vaasan yliopisto.
- Kemppinen, S. & Tanskanen, J. Suomenkielisen työksinäisyysmittarin validointi etä- ja hybridityöläisillä. Käsikirjoitusvaiheessa.
- Tanskanen, J., Kemppinen, S., Lehtimäki, T., Kangas, H. & Wright, S. Self-leadership skills of remote workers buffer the adverse effect of loneliness at work on the employee performance. Käsikirjoitusvaiheessa.
- Tanskanen, J., Kemppinen, S., Liisa Mäkelä & Urrila, L. Developmental profiles of loneliness at work during COVID-19 - Predictors and outcomes of different profiles. Käsikirjoitusvaiheessa.
- Urrila, L., Siiriäinen, A., Mäkelä, L. & Kangas, H. Feeling connected to others? Experts' Perceptions of New Ways of Working and Fulfillment of Their Basic Psychological Needs. Käsikirjoitusvaiheessa.

Konferenssiesitelmät

- Kemppinen, S. & Tanskanen, J. (2022). Developmental profiles of loneliness at work during COVID-19. Industrial Relations in Europe (IREC) & Työelämän tutkimuspäivät 2022 September 14th to 16th, Tampere Finland. Abstract book, s. 46.
- Tanskanen, J. (2022). Remote working and loneliness. EURAM 2022 15.-17.7. Winterthur/Zurich, Sveitsi.
- Tanskanen, J. & Kemppinen, S. (2022). Suomenkielisen työksinäisyys-mittarin validointi etä- ja hybridityöläisillä. Industrial Relations in Europe (IREC) & Työelämän tutkimuspäivät 2022 September 14th to 16th, Tampere Finland. Abstract book, s. 102.
- Urrila, L., Mäkelä, L., Siiriäinen, A., & Kangas, H. Autonomiaa ja kompetenssia – mitä tapahtui yhteenkuuluvuudelle? Psykologiset perustarpeet ja niiden täytyminen siirryttäessä etätyöstä kohti hybridimallia. Industrial Relations in Europe Conference (IREC) & Työelämän tutkimuspäivät 2022 Abstract Book.

Blogi-tekstit

- Kemppinen, S. (2022). Lisääntyikö työksinäisyys etätyöjakson aikana? Etätyökompassi.
- Mäkelä, L. (2022). Työyhteisöstä tukea epävarmuuden ajassa. Etätyökompassi.
- Mäkelä, L. (2022). Yhdessä etä- ja hybridityössä! -kehittämismalli. Etätyökompassi.
- Siiriäinen, A. (2022). Etätyökaverina ihmisen paras ystävä. Etätyökompassi.
- Siiriäinen, A. (2022). Haastatteluaineiston poimintoja sosiaalisesta hyvinvoinnista ja työn autonomiasta hybridityössä. Etätyökompassi.

- Siiriäinen, A. (2022). Kuulumisia tutkimuksen teosta. Etätyökompassi.
- Siiriäinen, A. (2022). Sosiaalisuuden kaipuu etä- ja hybridityössä. Etätyökompassi.
- Siiriäinen, A. (2022). Tutkimushankkeen työpajatoiminnan antia. Etätyökompassi.
- Siiriäinen, A. & Tanskanen, J. (2022). Työyksenäisyyden tutkimushankkeen kuulumisia. Etätyökompassi.
- Siiriäinen, A. & Tanskanen, J. (2022). Yhdessä etä- ja hybridityössä! Tutkimus työyksenäisyydestä ja ennaltaehkäisevän ja korjaavan toimintamallin kehittäminen - tutkimushanke loppuu. Etätyökompassi.
- Tanskanen (2022). Mitä työyksenäisyys tarkoittaa? Etätyökompassi.
- Tanskanen, J. (2023). Työn piirteet ja työyksenäisyys. Etätyökompassi.
- Tanskanen, J. (2023). Työyksenäisyys. Timattia Consulting uutiskirje.
- Tanskanen, J. (2023). Uusi työyksenäisyyttä käsittelevä tutkimushanke on käynnistynyt! Etätyökompassi.
- Tanskanen, J. & Kempainen, S. (2022). Työyksenäisyys ja työhyvinvointi. Etätyökompassi.
- Urrila, L. (2022). Kollektiivinen mindfulness – Yhteisöllinen näkökulma yksilöharjoitteeseen. Etätyökompassi.

Podcast-haastattelut

- Johtamisen Espresso - Työyksenäisyys - miten se tulisi ymmärtää ja mitä asialle voidaan tehdä? Haastateltavana Jussi Tanskanen. Kuunneltavissa esim. Podtail, Spotify, Supla.
- Oivalluksia - Riskinä työyksenäisyys. Haastateltavana Jussi Tanskanen. Kuunneltavissa: <https://soundcloud.com/univaasa/oivalluksia-jakso-23-riskina-tyoyksenaisyyys-jussi-tanskanen>