

Henkilöstökysely

Toimijuusjohtamisen hankkeen vaikuttavuuden arviointiin

Hankkeen tavoite

- Hankkeen tavoitteena on luoda toimijuusjohtamisen kulttuuria.
- Tavoitteena on kehittää johtamista siten, että työntekijöiden ja yhteisöjen oma vaikuttaminen, osallisuus ja hyvinvointi voivat vahvistua.
- Tavoitteena on lisäksi mahdollistaa jokaisen työntekijän oman työidentiteetin vahvistuminen.
- Samalla hankkeessa kehitetään uusia työvälineitä mm. kehityskeskustelujen tueksi.

Henkilöstökysely

- Hankkeeseen liittyy vaikuttavuuden arviointia henkilökohtaisen kokemuksen pohjalta.
- Jyväskylän yliopisto on kehittänyt ”toimijuusmittarin”, joka kuvaa henkilön kokemusta hänen toimijuudestaan ja toimintaympäristön tuesta.
- Kyselystä huolehtii Jyväskylän yliopiston aikuiskasvatuksen yksikkö.
- Kysely toteutetaan marras – joulukuussa 2019 ja vuoden kuluttua uudelleen.
- Kysely tapahtuu nimettömänä ja se toteutetaan tutkimukseen liittyviä eettisiä periaatteita noudattaen.

Henkilöstökysely

- Jokainen työntekijä on saanut sähköpostiinsa kyselyn, siihen vastaaminen kestää noin 10-15 min.
- Kyselyyn vastaaminen on tärkeää koska sen avulla on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.
- Kyselyn avulla kartoitetaan mm. miten toimijuus toteutuu yksikössä, onko esimerkiksi mahdollisuutta käyttää omia vahvuuksiaan ja voiko omaan työhönsä vaikuttaa.
- Tuloksista käsitellään oleelliset asiat joka antaa suunnan siihen, mitä asioita täytyy sekä yksikkö että yksilötasolla kehittää.
- Vuoden kuluttua toteutettava seuranta tutkimus antaa osviittaa hankkeen sekä sen myötä syntyvien uusien toimintamallien sekä toimintakulttuurin vaikuttavuudesta.
- Kyselyllä ei suoraan pystytä mittaamaan hankkeen vaikuttavuutta mutta muutosta pystytään.