

Koe!Digi kysely

Osana Koe!Digi –kehittämishjelmaa toteutettiin sähköinen kysely koko henkilöstölle. Kyselyn tavoitteena oli kartoittaa henkilöstön kokemaa toimijuuden ja työtyytyväisyyden tilaa. Kysely koostui seuraavista mitattavista osioista: a) ammatillinen toimijuus, b) tunnetoimijuus, c) työn imu, d) koetut tunteet työssä, e) psykologinen turvallisuus, f) affektiivinen sitoutuminen muutokseen. Kysely lähetettiin koko henkilöstölle (N=451) ja siihen vastasi 146 henkilöä vastausprosentiksi muodostuen 32 %. Kyselyn tulokset osoittivat, että vastaajien arviot ammatillisesta toimijuudesta olivat varsin myönteisiä toimijuuden kaikilla kolmella ulottuvuudella - työssä vaikuttaminen, kehittäminen, ammatillisen identiteetin neuvottelu – mitattuna (likert-asteikko 1-5). Esimiesten arviot ammatillisesta toimijuudesta olivat korkeampia jokaisella toimijuuden osa-alueella. Suurin ero (-0,9) henkilökunnan ja esimiesten välillä löytyi *Työssä vaikuttamisen* osa-alueelta (esimiehet ka =4,63, muu henkilöstö ka=3,73). Työn imua mitattiin kolmella eri väittämällä, joita ovat energisyys, innostuneisuus ja uppoutuminen (likert-asteikko 1-7). Jokainen työn imun ulottuvuus sai varsin korkean arvion, joista korkeimmaksi arvioitiin innostuneisuus (ka=6,12). Kokonaisuudessaan työn imun saama keskiarvo oli 5,87. Kokonaisuutena kyselyn tulokset osoittavat, että arviot kyselylomakkeen jokaisella osa-alueella ovat myönteisiä ja arvioita koetusta työn imusta voidaan pitää korkeina. Kyselyn tulosten perusteella kehitettävänä asioina korostuivat työpaikan tunneilmaston kehittäminen, henkilöstön toimijuuden sekä muutokseen suhtautumisen tukeminen.