

# Kotihoidon etähoito työntekijöiden hyvinvoinnin ja johtamisen näkökulmasta

Tämän kyselyn tarkoituksena on selvittää kotihoidon videovälitteisen etähoidon vaikutuksia työntekijöiden työhyvinvointiin. Lisäksi tavoitteena on selvittää etähoidon johtamiseen vaikuttavia tekijöitä.

Kyselyyn toivotaan vastauksia työntekijöiltä, jotka toteuttavat videovälitteistä etähoitoa mutta myös työntekijöiltä, jotka eivät tällä hetkellä sitä tee. Tämä sen vuoksi, että etähoito tulee todennäköisesti lisääntymään tulevaisuudessa ja toisaalta etähoidon mukaantullolla kotihoitoon voi jo tälläkin hetkellä olla vaikutuksia myös perinteisen kotihoidon kotikäyntejä toteuttaviin työntekijöihin.

Lisäksi vastauksia toivotaan sekä perinteisen kotihoidon että videovälitteisen etähoidon esihenkilöiltä.

Osallistumalla tutkimukseen sinulla on mahdollisuus vaikuttaa kotihoidon etähoidon kehittämiseen sekä työntekijöiden hyvinvoinnin ja johtamisen tukemiseen.

Tutkimuksen tuloksena tuotetaan tutkittuun tietoon perustuva toimintaohje, joka auttaa työelämää onnistuneen kotihoidon etähoidon käytäntöjen kehittämisessä ja toteuttamisessa työntekijöiden hyvinvoinnin ja johtamisen näkökulmasta.

Kysely liittyy Työsuojelurahaston rahoittamaan Kotihoidon etähoito työntekijöiden hyvinvoinnin ja johtamisen näkökulmasta -tutkimushankkeeseen.

Kyselyyn vastaaminen kestää noin 15 minuuttia.

Tutkimuksen tietosuojaseloste: <https://www.metropolia.fi/fi/metropoliaasta/tietosuoja-ja-gdpr/tietosuojaselosteet/kotihoidon-etahoito-tyontekijoiden-hyvinvoinnin-ja-johtamisen-nakokulmasta-tutkimuksen-henkilorekisteri>

Lämmin kiitos kyselyyn vastaamisesta!

## Vastaajan taustatiedot

1. Sukupuoli \*

- Mies
- Nainen
- Muu

2. Ikä \*

- alle 20 v
- 20-30 v
- 31-40
- 41-50 v
- 51-60 v
- yli 60 v

3. Olen esihenkilöasemassa \*

- Kyllä
- En

4. Toimin esihenkilönä videovälitteistä etähoitoa toteuttaville työntekijöille \*

- Kyllä
- En

5. Olisitko kiinnostunut toimimaan esihenkilönä videovälitteisessä etähoidossa? \*

- Kyllä
- En
- En osaa sanoa

6. Koulutusaste \*

Valitse korkein suoritettu tutkinto.

- Peruskoulu
- Ammatillinen perustutkinto
- Opistoasteen tutkinto
- Alempi korkeakoulututkinto (AMK-tutkinto tai kandidaatin tutkinto)
- Ylempi korkeakoulututkinto (YAMK-tutkinto tai maisterin tutkinto)
- Tieteellinen jatkotutkinto (lisanssiaatti/tohtori)

7. Työkokemus kotihoidossa \*

Sekä perinteinen kotihoito että videovälitteinen etähoito yhteensä.

- alle 1 vuosi
- 1–5 v
- 6–10 v
- yli 10 vuotta

8. Oletko vaihtanut työpaikkaa viimeksi kuluneiden 5 vuoden aikana? \*

- Kyllä
- En

9. Nykyinen työsuhteeni on \*

- Määräaikainen
- Vakainainen

10. Millainen työaika sinulla on? \*

- Päivätyö (alkaa ja loppuu klo 6–18 välillä)
- Säännöllinen iltatyö
- Säännöllinen yötyö
- Kaksivuorotyö, johon ei sisälly yötyötä
- Kaksivuorotyö, johon sisältyy yötyötä
- Kolmivuorotyö
- Saat itse päättää työaikasi sijoittelusta
- Muu työaikamuoto: Mikä?

11. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? \*

- Erittäin tyytymätön
- Melko tyytymätön
- En tyytymätön enkä tyytyväinen
- Melko tyytyväinen
- Erittäin tyytyväinen

## **Videovälitteisen etähoidon toteuttaminen osana kotihoidon työtä ja korona-ajan poikkeustilan vaikutus siihen**

12. Videovälitteisen etähoidon palvelumalli työskentelykunnassani on \*

Videovälitteistä etähoitoa voidaan toteuttaa keskitetyllä tai hajautetulla palvelumallilla. Keskitetyssä palvelumallissa etähoidon puheluiden soittaminen koko kunnan alueelle tapahtuu yhdestä yksiköstä. Hajautetussa palvelumallissa puheluita soitetaan useasta yksiköstä esim. kotihoidon toiminta-alueittain.

- Keskitetty
- Hajautettu
- Joku muu malli. Millainen?
- En osaa sanoa

13. Sisältyykö työhösi tällä hetkellä videovälitteistä etähoitoa? \*

- Kyllä
- Ei tällä hetkellä, mutta on aikaisemmin sisältynyt.
- Ei, eikä ole aikaisemminkaan sisältänyt.

14. Arvioi korona-ajan vaikutusta videovälitteisen etähoidon asiakasmääriin työskentelykunnassasi. \*

Verrattuna aikaan ennen koronaa, videovälitteisen etähoidon asiakasmäärät ovat korona-aikana

- Vähentyneet merkittävästi
- Vähentyneet hieman
- Eivät ole vähentyneet eivätkä lisääntyneet
- Lisääntyneet hieman
- Lisääntyneet merkittävästi
- En osaa sanoa

15. Oletko saanut mielestäsi itse vaikuttaa siihen, että alat tai et ala toteuttamaan videovälitteistä etähoitoa? \*

- En lainkaan
- En täysin
- Kyllä, pääosin
- Kyllä, täysin
- En osaa sanoa

16. Valitse kaikki omalla kohdallasi paikkansapitävät väittämät.

- Siirryin videovälitteiseen etähoitoon perinteisestä kotihoidosta.
- En ole työskennellyt ennen videovälitteistä etähoitoa perinteisessä kotihoidossa.
- Hakeuduin etähoitoon omasta halusta ja motivaatiosta.
- Hakeuduin etähoitoon työnantajan esityksestä.
- Hakeuduin etähoitoon, sillä halusin vaihtelua perinteiseen kotihoidon työhön.
- Toteutan etähoitoa fyysisten rajoitteiden vuoksi, koska en pysty toteuttamaan perinteisen kotihoidon fyysisesti raskasta työtä.

17. Kuinka usein toteutat videovälitteistä etähoitoa työssäsi? \*

- Satunnaisesti kerran kuukaudessa tai harvemmin
- Noin 2-3 kertaa kuukaudessa
- Noin kerran viikossa
- Useamman kerran viikossa
- Päivittäin

18. Kuinka suuri osuus tekemästäsi kotihoidon asiakastyöstä tapahtuu tällä hetkellä videovälitteisenä etähoitona? \*

- Vähemmän kuin 1/4 asiakastyöstä
- Noin 1/4 asiakastyöstä
- Noin puolet asiakastyöstä
- Noin 3/4 asiakastyöstä
- Lähes koko asiakastyö mutta teen myös perinteisen kotihoidon kotikäyntejä
- Työni kokonaisuudessaan, en siis tee tällä hetkellä perinteisen kotihoidon kotikäyntejä

19. Onko videovälitteisen etähoiton osuus omassa työssäsi muuttunut korona-aikana (vuodet 2020-2022)? \*

- Kyllä, teen nyt vähemmän videovälitteistä etähoitoa kuin ennen koronaa.
- Kyllä, teen nyt enemmän videovälitteistä etähoitoa kuin ennen koronaa.
- Ei ole ollut vaikutusta.

20. Valitse kaikki omalla kohdallasi paikkansapitävät väittämät.

- Hakeuduin pois videovälitteisestä etähoidosta omasta halusta ja motivaatiosta.
- Hakeuduin pois etähoidosta työnantajan esityksestä.
- Toteutin etähoitoa fyysisten rajoitteiden vuoksi, sillä en pystynyt toteuttamaan perinteisen kotihoidon fyysisesti raskasta työtä.

21. Olisitko kiinnostunut työskentelemään videovälitteisessä etähoidossa? \*

- En
- Kyllä
- En osaa sanoa

## **Tyytyväisyys videovälitteiseen etähoitoon**

22. Miten tyytyväinen olet videovälitteisen etähoidon mukaantuloon kotihoitoon?\*

- Erittäin tyytymätön
- Melko tyytymätön
- En tyytymätön enkä tyytyväinen
- Melko tyytyväinen
- Erittäin tyytyväinen
- En osaa sanoa

23. Onko videovälitteisen etähoidon mukaantulo kotihoitoon vaikeuttanut tai helpottanut omaa työskentelyäsi? \*

- Vaikeuttanut merkittävästi
- Vaikeuttanut hieman
- Ei helpottanut eikä vaikeuttanut
- Helpottanut hieman
- Helpottanut merkittävästi
- En osaa sanoa

24. Miten videovälitteisen etähoidon mukaantulo kotihoitoon on omalla kohdallasi vaikuttanut seuraaviin työhyvinvoinnin osa-alueisiin? \*

	Huonontanut merkittävästi	Huonontanut hieman	Ei huonontanut eikä parantanut	Parantanut hieman	Parantanut merkittävästi	En osaa sanoa
<b>Fyysiseen työkuormitukseen</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Psyykkiseen / henkiseen työkuormitukseen</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Sosiaaliseen työkuormitukseen</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Voit tässä kuvata tarkemmin tyytymättömyyttäsi tai tyytyväisyyttäsi videovälitteiseen etähoitoon ja näkemykseesi vaikuttavia tekijöitä.

---

---

---

### **Digitaidot ja videovälitteisen etähoidon tekninen toimivuus**

26. Liittykö videovälitteisen etähoidon toteuttamiseen järjestelmien tai sovellusten hitautta tai toimintahäiriöitä, joiden vuoksi joudut odottelemaan työn aloittamista tai keskeyttämään työskentelysi? \*

- Ei koskaan
- Harvoin
- Vähintään kerran viikossa
- Noin kerran päivässä
- Useita kertoja päivässä

27. Koetko omien tietoteknisten tai digitaitojesi riittämättömyyden vaikeuttavan videovälitteiseen etähoitoon liittyvien työtehtäviesi suorittamista? \*

- Ei lainkaan
- Hieman
- Melko paljon
- Erittäin paljon

28. Mikä kuvaus näistä mielestäsi kuvaa parhaiten sinua ja digiosaamistasi työssäsi? \*

- Putoaja: Oma digiosaamisesi ei tunnu riittävän työssäsi. Sinusta tuntuu, että olet jo pudonnut tai putoamassa digikelkasta.
- Pärjääjä: Hallitset juuri sen, minkä tarvitset pärjätäksesi työssäsi. Et oikein osaa määritellä omaa osaamistasi. Opettelet vain työssäsi välttämättömät ohjelmat tai järjestelmät.
- Osaaja: Hallitset hyvin työssä käyttämäsi laitteet ja järjestelmät. Neuvot ehkä myös työkaivereitasi käyttämään sovelluksia, laitteita tai järjestelmiä.
- Digiekspertti: Hallitset erinomaisesti työhön liittyvät digilaitteet, ohjelmat ja järjestelmät. Olet innostunut ja opettelet lisää myös omalla ajalla, opetat ehkä myös muita.

29. Onko asiakkaillasi mielestäsi riittävästi taitoja käyttää videovälitteisen etähoidon

- päätelaitteita? \*
- Ei ole
- Kyllä, pääosin
- Kyllä, täysin
- En osaa sanoa

30. Koetko, että omat digitaitosi vaikuttavat haluusi toteuttaa tai olla toteuttamatta videovälitteistä etähoitoa? \*

- Eivät vaikuta.
- Kyllä vaikuttavat.
- En osaa sanoa.

31. Koetko, että omat digitaitosi vaikuttavat haluusi toimia esihenkilönä videovälitteisessä etähoidossa? \*

- Eivät vaikuta.
- Kyllä vaikuttavat.
- En osaa sanoa.



## Videovälitteisen etähoidon vaikutukset työhön

32. Miten videovälitteisen etähoidon mukaantulo kotihoitoon on vaikuttanut omassa työssäsi seuraaviin tekijöihin? \*

	Vähentänyt merkittävästi	Vähentänyt hieman	Ei vähentänyt eikä lisännyt	Lisännyt hieman	Lisännyt merkittävästi	Vaikea sanoa
Työn nopea-tempoisuuteen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kiireen tunteeseen työssä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työn kuormittavuuteen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työn tehokkuuteen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kasvotusten tapahtuvaan kanssakäymiseen työkavereiden kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kanssakäymiseen työkavereiden kanssa ylipäänsä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kanssakäymiseen oman esihenkilön kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Väärinkäsitysten määrään tiedonkulussa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonkulun sujuvuuteen muuten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

33. Onko videovälitteisen etähoidon mukaantulo kotihoitoon vaikuttanut omassa työssäsi seuraaviin tekijöihin? \*

	Huonontanut merkittävästi	Huonontanut hieman	Ei huonontanut eikä parantanut	Parantanut hieman	Parantanut merkittävästi	Vaikea sanoa
<b>Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Luottamussuhteet asiakkaiden kanssa</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Asiakkaiden hoitoon liittyvä päätöksenteko</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Yhteistyö omaisten kanssa</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Työntekijöiden väliset suhteet</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Esihenkilön ja työntekijän välinen suhde</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Voit tässä kuvata tarkemmin näkemyksiäsi videovälitteisen etähoidon vaikutuksista hoitotyöhön.

---



---



---

## Videovälitteisen etähoidon opetteluun ja toteuttamiseen saatu tuki

35. Kun opettelit videovälitteistä etähoitoa, oletko saanut mielestäsi riittävästi apua ja tukea? \*

	En	Kyllä, pääosin	Kyllä, täysin	En osaa sanoa
Tietoteknisissä asioissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioissa, jotka liittyvät vuorovaikutukseen ja kommunikointiin asiakkaan kanssa etäyhteydellä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioissa, jotka liittyvät asiakkaan ohjaamiseen etäyhteydellä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioissa, jotka liittyvät hoidon tarpeen arviointiin etäyhteydellä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. Oletko saanut mielestäsi riittävästi aikaa videovälitteisen etähoidon opetteluun? \*

- En
- Kyllä
- En osaa sanoa

37. Oletko opetellut videovälitteisen etähoidon korona-aikana? \*

- En
- Kyllä, osittain
- Kyllä, kokonaan

38. Keneltä koet saaneesi apua ja tukea videovälitteiden etähoidon opetteluun ja toteuttamiseen?

	En	Vähän	Melko paljon	Erittäin paljon	En osaa sanoa
<b>Esihenkilöltä</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Työkavereilta</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Organisaation tekniseltä tuelta</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Videovälitteisen etähoidon palveluntarjoajalta / tekniseltä tuelta</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Muualta: mistä tai keneltä?</b> _____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

39. Jos olisit kaivannut tai kaipaat edelleen lisää apua ja tukea videovälitteisen etähoidon opetteluun tai toteuttamiseen niin kuvaile, millaista apua ja tukea.

---



---



---

### **Etähoidon johtaminen ja yhteistyö perinteisen kotihoidon kanssa**

40. Onko esihenkilötyö ja johtaminen mielestäsi muuttunut videovälitteisen etähoidon myötä? \*

- Ei lainkaan
- Hieman
- Melko paljon
- Erittäin paljon
- En osaa sanoa

## 41. Arvioi esihenkilötyötä ja sen vaikutusta työsi kuormitukseen \*

	Ei lainkaan	Ei täysin	Kyllä, pääosin	Kyllä, täysin	En osaa sanoa	Vaikea sanoa
Tunteeko esihenkilösi mielestäsi riittävästi työsi sisältöä etähoitossa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onko esihenkilölläsi mielestäsi riittävästi tietoa työsi kuormitustekijöistä etähoitossa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pystyykö esihenkilösi mielestäsi helpottamaan työsi kuormitustekijöitä etähoitossa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onko työntekijöiden osaaminen toteuttaa etähoitoa mielestäsi riittävä?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tunnetko mielestäsi riittävästi etähoiton työntekijöiden sisältöä?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onko sinulla mielestäsi mahdollisuus vaikuttaa työntekijöiden osaamisen kehittämiseen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onko sinulla mielestäsi riittävästi tietoa etähoiton työntekijöiden kuormitustekijöistä?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pystyykö mielestäsi vaikuttamaan etähoiton työntekijöiden kuormitustekijöihin?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onko oma osaamisesi johtaa etähoiton työntekijöitä mielestäsi riittävä?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saatko mielestäsi riittävästi apua ja tukea etähoiton johtamiseen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onko sinulla mielestäsi mahdollisuus vaikuttaa etähoiton kehittämiseen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oletko saanut vaikuttaa siihen, että etähoiton johtaminen on osa työtäsi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

43. Oletko saanut koulutusta etähoidon johtamiseen? \*

- En
- Kyllä. Millaista koulutusta?

44. Miten etähoidon ja alueellisen kotihoidon välinen yhteistyö mielestäsi toimii? \*

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Ei hyvin eikä huonosti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin
- En osaa sanoa

45. Voit tarkentaa näkemyksiäsi etähoidon työntekijöiden johtamisesta ja / tai etähoidon ja alueellisen kotihoidon välisestä yhteistyöstä.

---

---

---

46. Voit tarkentaa näkemyksiäsi etähoidon ja alueellisen kotihoidon välisestä yhteistyöstä.

---

---

---

### **Päätöksenteko videovälitteisestä etähoidosta**

47. Oletko saanut mielestäsi vaikuttaa siihen, että kotihoidon toiminta-alueellasi otetaan käyttöön videovälitteinen etähoito? \*

- En
- Kyllä
- En osaa sanoa
- Kysymys ei ole kohdallani merkityksellinen, sillä en ole työskennellyt tällöin nykyisessä työpaikassani.

48. Oliko päätöksentekoprosessiin osallistuminen mielestäsi tärkeää? \*

- Ei
- Kyllä
- En osaa sanoa

49. Olisitko halunnut päästä vaikuttamaan etähoidon käyttöönottoon? \*

- En
- Kyllä
- En osaa sanoa

50. Miten tärkeää mielestäsi on, että työntekijä saa itse vaikuttaa siihen, alkaako hän toteuttamaan videovälitteistä etähoitoa? \*

Ei lainkaan tärkeää					Erittäin tärkeää				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Liite on osa julkaisua:

Eloranta, Sini, Hoffrén-Mikkola, Merja, Komulainen, Marjatta, Mikkola, Tuula & Teeri, Sari 2023. Ikääntyneiden etäkotihoito – Tutkimus työntekijöiden hyvinvoinnista ja työn johtamisesta.

Metropolia Ammattikorkeakoulun julkaisuja. TAITO-sarja nro 126. Helsinki: Metropolia Ammattikorkeakoulu, 2023.

ISBN 978-952-328-410-4.