

Siedätystä johtamisallergiaan tarvitaan! Itseohjautuvuus työssä mahdollistuu johtamisella – ei johtamattomuudella.

Itseohjautuvuus – tämän päivän työelämän trendi – voi lisätä luovuutta, mutta pahimmillaan kuormittaa työntekijää. Itseohjautuvuuden mahdollistamiseksi on tarjottu monenlaisia ratkaisuja johtamisrakenteiden poistamisesta yksilöiden itsensä johtamisen taitojen vahvistamiseen. Ratkaisut ovat kuitenkin osoittautuneet kapea-alaisiksi: laastari ei auta, jos verenvuoto on sisäinen. Paras lähtökohta itseohjautuvuuden edistämiseksi piileekin vastuullisessa, inhimilliseen kulttuuriin pohjautuvassa johtajuudessa. Tutkimustuloksia ja teoriaa työelämän tueksi esittelevä kirja 'Siedätystä johtamisallergiaan! Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden, ja luovuuden tukena työelämässä' julkaistaan Helsingin kirjamesseilla 26.10.2019.

'Siedätystä johtamisallergiaan!'-teos on saanut alkunsa tutkimuspohjaisen tiedon tarpeesta ajankohtaisista itseohjautuvuuden ja luovuuden ilmiöistä. *"Äkkiseltään voi näyttää siltä, että poistamalla esimerkiksi esimieslähtöinen johtaminen, saadaan lisättyä työntekijöiden vapautta ja sitä kautta edistettyä sekä luovuutta että itseohjautuvuutta – todellisuudessa tämänkaltaiset ratkaisut perustuvat yksittäisiin kokeiluihin ja onnistumisiin, ei tutkittuun tietoon"* toteaa kirjan toimittaja Kaija Collin Jyväskylän yliopiston kasvatustieteiden laitokselta.

Työntekijöiltä odotetaan itseohjautuvuutta ja luovuutta ymmärtämättä mitä ne todellisuudessa tarkoittavat. *"Itseohjautuvuus ja luovuus kuvataan usein aikuisten luonnollisena ominaisuutena, vaikka todellisuudessa ne eivät ole kykyjä, jotka siirtyvät ihmisen mukana tilanteesta toiseen"* kertoo kirjan toinen toimittaja Soila Lemmetty Jyväskylän yliopiston kasvatustieteiden laitokselta. Sen sijaan molemmat ilmiöt ovat vahvasti riippuvaisia organisaatiolähtöisistä tekijöistä. Se, muodostuuko itseohjautuvuus luovuutta tuottavaksi vai kuormittavaksi, on kiinni vapauden ja tuen harmoniasta: vapaus on edellytys sekä luovuudelle että itseohjautuvuudelle, mutta tukea ja ohjaustakin tarvitaan. Tämän mahdollistaa työntekijälähtöisyyteen ja tasapuolisuuteen pohjautuva johtajuus: työntekijällä on tilaa tehdä päätöksiä arjen työssään, mutta taustalla on johtajuuden turvaverkko, jossa lähijohtaminen toteutuu valmentavalla, työntekijää auttavalla otteella. *"Johtaminen ei ole nyt tai tulevaisuudessa suinkaan menettämässä merkitystään, mutta sen tulisi muuttua muotoaan. Käskyttävä, kontrolloiva johtaminen pitäisi luonnollisesti olla jo historiaa, mutta lähijohtajia tarvitaan edelleen tukemaan työntekijöitä turbulenssissa työelämässä"* Collin toteaa.

Siedätystä johtamisallergiaan! –teoksessa vastuulliseen johtamiseen, itseohjautuvuuteen ja luovuuteen työelämässä tartutaan kolmesta näkökulmasta. Kirjan ensimmäisessä osassa ilmiöitä määritellään aikaisemman tutkimuksen ja teorian kautta, toisessa osassa esitellään viimeaikaisia havaintoja Jyväskylän yliopistossa toteutetun HeRMO (Eettinen henkilöstöjohtaminen luovan toiminnan tukijana kasvuyrityksissä) –tutkimushankkeen pohjalta ja kolmannessa osassa kuvataan eläviä tilanteita ja esimerkkejä erilaisista suomalaisista kasvuyrityksistä. Teos soveltuu oppimateriaaliksi, mutta se on hyödyllistä luettavaa myös johtajille, työelämän kehittäjille, esimiehille ja tutkijoille –ymmärrettävässä muodossa.



Kirjan nimi: Siedätystä johtamisallergiaan!
Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä

Toimittaneet: Kaija Collin & Soila Lemmetty

Kustantaja: Edita Publishing

Julkaisupäivä: 26.10.2019



Kirjan toimittajat työskentelevät Jyväskylän yliopiston kasvatustieteiden laitoksella. Kaija Collin, KT, dos. toimii yliopistotutkijana ja HeRMO (Eettinen johtaminen ja HeRMO (Eettinen johtaminen luovan toiminnan tukijana kasvu-yrityksissä) –tutkimus- ja kehittämishankkeen johtajana. Soila Lemmetty työskentelee hankkeessa projektitutkijana ja tekee aikuiskasvatustieteen alalle sijoitettavaa väitöskirjaa itseohjautuvasta työssä oppimisesta.

Kaija Collin, kaija.m.collin@jyu.fi / 0400248058

Soila Lemmetty, soila.j.lemmetty@jyu.fi /0408054737