



Kirsi Elina Kallio, 2023: Moderni johtaja. Työsuhteiden johtamisesta toiminnan johtamiseen. Kauppakamari.
(Julkaistaan huhtikuussa 2023.)

Kirja käsittelee johtamista moninaistuvassa työelämässä. Alustoilla tapahtuva asiantuntijatyö, osaajien vuokraaminen ja työn ostaminen palveluna yleistyvät vauhdilla. Työtä tehdään yhä enemmän erilaisissa ekosysteemeissä ja verkostoissa. Vallalla olevat johtamisopit kumpuavat kuitenkin yhä edelleen suhteellisen pysyvien rakenteiden ja palkkatyösuhteiden maailmasta. Murros vanhasta uuteen tuottaa johtamiseen erilaisia jännitteitä ja ongelmia, joita ei voi ratkoa perinteisten johtamisoppien turvin.

Kirja saa lukijansa katsomaan työelämää asiakkaalle arvoa tuottavan toiminnan näkökulmasta ja omaksumaan johtamistoimintansa tueksi moderneja, systeemiajatteluun pohjaavia työkaluja. Miten motivoida osaajia, joita ei voi kontrolloida palkalla? Kuinka löytää parhaimmat osaajat täsmätarpeeseen? Mistä syntyy työn merkitys ja mielekkyys? Kuinka luoda turvaa turvattomuudessa?

Kirjassa tarkastellaan tapaamme käsittää työ ja sen johtaminen. Historiallinen näkökulma auttaa hahmottamaan erilaisia, samanaikaisesti eteneviä yhteiskunnallisia kehityskulkuja. Miten tapamme johtaa työ- ja liiketoimintaa on muotoutunut sellaiseksi kuin se on? Miksi esimerkiksi pidämme pysyvää palkkatyösuhdetta edelleen normina ja kaikkea muuta poikkeamana?

Lukija saa työkaluja käsitellä jännitteitä, pirullisia ongelmia, joiden kanssa tasapainoilemme nykyajan työelämässä. Jännitteet ovat erilaisia ristiriitaisia voimia, jotka vetävät meitä päinvastaisiin suuntiin. Ne ovat tyypillisiä tilanteessa, jossa muutokset toiminnan logiikassa haastavat vallitsevat tavat toimia. Liiketoiminnan tuloksen heikkeneminen, erilaiset jaksamisen ongelmat tai henkilöiden väliset väärinymmärrykset ovat yleensä viesti siitä, että jokin mättää syvemmällä systeemillä tasolla.

Toiminnan käsite auttaa näkemään systeemin ristiriidat ja luomaan uusia ratkaisuja niiden hallitsemiseksi. Kirjassa esitellään tieteellisesti ja toiminnallisesti testattuja kehittävästä työntutkimuksen teoriaan pohjaavia toiminnan johtamisen työkaluja. Kehittävä työntutkimus on Suomessa 1980-luvulla alkunsa saanut kulttuurihistorialliseen toiminnan teoriaan pohjaava metodologia tutkia ja kehittää työ- ja liiketoimintaa. Tällä hetkellä kehittävästä työntutkimuksen ja sen menetelmäsovellusten, Muutoslaboratorion ja Muutospajan, periaatteita hyödynnetään eri puolilla maailmaa. Tuloksia on saatu aikaan niin pörssiyritysten kuin julkisten organisaatioiden toiminnan kehittämisessä.