

# Tekoälymurros työelämässä -hankkeen tuotokset

## 1.1. Monografiat

Oksanen, A. & Savolainen, I. (ilmestyy) *AI Disruption at Work: Employee Identity, Emotion, and Adaptation*. Palgrave MacMillan.

## 1.2. Vertaisarvioidut empiiriset tutkimusartikkelit

Heiskari, M., Savolainen, I., & Oksanen, A. (arvioinnissa). AI identity threat at work: Longitudinal investigation of worth-, competence-, and authenticity-based AI identity threats among Finnish workers.

Oksanen, A., Keipi, T., Heiskari, M., & Savolainen, I. (arvioinnissa). Stress and self-efficacy under AI disruption: a mixed methods study on the usage of artificial intelligence among Finnish workers.

Oksanen, A., Osma, T., Heiskari, M., Cvetkovic, A., Soares Ruokosuo, E., Koike, M., Arriaga, P., Savolainen, I. (2026). Mapping AI Learning Readiness Self-Efficacy Worldwide: Scale Validation and Cross-Continental Patterns. *Computers in Human Behavior: Artificial Humans*, 7 (March), 100251. <https://doi.org/10.1016/j.chbah.2026.100251>

Savolainen, I., Osma, T., Grönroos, R., Heiskari, M., & Oksanen, A. (arvioinnissa). Social comparison contributes to work exhaustion in the context of workplace AI use: A three-wave follow-up study of Finnish workers.

Savolainen, I., Ylinen, L., Grönroos, R., & Oksanen, A. (2026). AI Transformation in Working Life: A Systematic Review of Usage and Attitudes towards AI among workers. *Digital Business* 6(1), 100162. <https://doi.org/10.1016/j.digbus.2025.100162>.

## 1.3. Artikkelit toimitetuissa teoksissa

Bergdahl, J., Savolainen, I., & Oksanen, A. (2024). Tekoälyasenteet ja psykologiset perustarpeet. Teoksessa Vilma Luoma-Aho ja Jukka Niittymaa (toim.) *Tekoälykäs viestintä* (s. 79–92). ProCom – Viestinnän ammattilaiset ry. <https://doi.org/10.31885/9789526548821>

Oksanen, A. & Savolainen, I. (2025). Trust in emerging technologies and artificial intelligence. Teoksessa K. J. Rotenberg, S. Petrocchi, A. Levante, A., & F. Lecciso (toim.), *The Handbook of Trust and Social Psychology* (s. 184–

## 1.4. Protokollat ja hypoteesien esirekisteröinnit

Heiskari, M., Savolainen, I., & Oksanen, A. (2025). AI identity threat at work: Longitudinal investigation of worth-, competence-, and authenticity-based AI identity threats among Finnish workers. OSF-esirekisteröinti: <https://osf.io/tuz3x>.

Savolainen, I., Heiskari, M., Osma, T., & Oksanen, A. (2025). Can social comparison contribute to work exhaustion in the context of workplace AI use? A one-year follow-up study of Finnish workers. OSF-esirekisteröinti: <https://osf.io/s7g46/>

Savolainen, I., Ylinen, L., Grönroos, R., & Oksanen, A. (2024). AI Transformation in Work Life: Systematic Review of Usage and Attitudes towards AI among employees. PROSPERO-esirekisteröinti: <https://www.crd.york.ac.uk/PROSPERO/view/CRD42024553393>.

## 1.5. Opinnäytetyöt

Penttilä, J. (2025). *Tekoälymurroksen vaikutukset IT-alan työntekijöiden kuvaamana: Työn vaatimukset ja voimavarat sekä niiden tuunaaminen tekoälymurroksessa*. Sosiaalipsykologian pro gradu -tutkielma, yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelma, Tampereen yliopisto. <https://urn.fi/URN:NBN:fi:tuni-2025121611724>

## 1.6. Esitelmät tieteellisissä konferensseissa

Heiskari, M., Savolainen, I., & Oksanen, A. (2025). AI and employee identity: Investigating social-, competence-, and authenticity-based AI identity threats among Finnish employees. *WORK2025-konferenssi*, 20.–22.8.2025, Turku.

Oksanen, A. (2024). *Tekoälymurros työelämässä* -hankkeen esittely. *Tutkimuksen kohteena tekoäly ja työelämä* -seminaari, Työterveyslaitos, HIIT ja Helsingin yliopisto, 9.4.2024, Helsinki.

Oksanen, A. (2025). *Tekoälymurros työelämässä* -hankkeen tulosten esittelyä. *Kampusklubi*, 26.3.2025, Tampere.

- Oksanen, A. (2025). Social Psychological Perspectives on Emerging Technologies. *HFES Nordic Webinar on AI & Psychology*, 8.4.2025.
- Oksanen, A. (2025). Artificial Intelligence and the Knowledge Professions: Risks, Shifts, and Opportunities. *Tampere Institute for Advanced Study (IAS) - seminaari*, 14.5.2025, Tampere.
- Oksanen, A., Cvetkovic, A., Grönroos, R., Heiskari, M., Vepsäläinen, J., Kaakinen, M., Koike, M., & Savolainen, I. (2025). Work Use of Generative AI tools across Europe. *The 22<sup>nd</sup> European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP 2025)*, 21.05.–24.5.2025, Praha, Tšekki.
- Oksanen, A., Vepsäläinen, J., Kaakinen, M., & Savolainen, I. (2025). Beyond Acceptance: The Role of Attitudes and Social Identity in Generative AI Adoption Across Europe. *The annual Americas Conference on Information Systems (AMCIS 2025)*, 14.–16. 8.2025, Montreal, Kanada. [https://aisel.aisnet.org/cgi/viewcontent.cgi?article=1006&context=treos\\_amcis2025](https://aisel.aisnet.org/cgi/viewcontent.cgi?article=1006&context=treos_amcis2025).
- Oksanen, A. (2025). AI Disruption at Work: Human-Centered Perspectives. *Severo Ochoa Research Seminar (SORS)*, Barcelona Supercomputing Center, 16.10.2025, Barcelona, Espanja.
- Savolainen, I., Ylinen, L., Grönroos, R., & Oksanen, A. (2025). AI Transformation in Work Life: Systematic Review of Usage and Attitudes towards AI among employees. *The 22<sup>nd</sup> European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP 2025)*, 21.–24.5.2025, Praha, Tšekki.