



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

1. Kansilehti

ELIMÄEN SEURAKUNTA

[Yhteistoiminnallista työtä kehittämissä](#)

Raportti Elimäen seurakunnan hankkeesta 2018-2019 Koriolla
Kirsi Hämäläinen 31.12.2019, 11.11.2020

2. Sisällysluettelo

1. Kansi
2. Sisällysluettelo
3. Hankkeen kuvaus, tavoitteet ja merkitys organisaatiollesi ja soveltajalle/asiantuntijalle
4. Hankkeessa sovellettu tutkimus ja ulkopuolinen asiantuntija
5. Hankkeen toteutuminen ja eteneminen
6. Hankkeen tulokset, hyödyt ja vaikutukset
7. Hankkeen arviointi ja mahdolliset jatkotoimenpiteet
8. Viestintä ja yleinen hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä
9. Organisaatiosi ja ulkopuolisen asiantuntijan yhteystiedot

3. **Hankkeen kuvaus, tavoitteet ja merkitys organisaatiollesi ja soveltajalle/asiantuntijalle**

Hanke Koriolla toteutui 2018-2019. Toteuttaja oli Elimäen seurakunnan työyhteisö, n 13 henkeä. Tavoite oli uudistaa toimintatapaa taajamayhteisössä, jossa asuu paljon seurakunnan jäseniä ja perheitä. Haasteena olivat muutokset alueellisessa yhteistyöverkostossa, seurakuntalaisten

tarpeisiin vastaaminen ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäminen. Avustusta hankkeeseen saatiin Työsuojelurahastolta (3500€) ja Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin kehittämisarvoista 2000 €. Koko hankkeen budjetti ja tilinpäätös olivat 7500 €.

Hankeen jälkeen on sen oivalluksia hyödynnetty kunnan palvelukeskus ajatuksen kehittämistyössä sekä Kouvolan kaupungin aluetoimikunnan jäsenenä ollen.

4. Hankkeessa sovellettu tutkimus ja ulkopuolinen asiantuntija

Suunnittelimme kehittämisprosessin yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa (Taite oy, Terttu Malo) .Yhteisöllisen innovoinnin -kehittämismallia hyödyntäen. Prosessiin nimettiin ohjausryhmä, jolle määriteltiin vahva kehittämistä tukeva rooli ja myös kehittämistilaisuuksien ohjausvastuut. Koko henkilöstön osallistuminen kehittämisprosessiin oli tärkeää. Tuomiokapitulin ja Työsuojelurahaston kehittämisarvustuksen hyödyntäminen ulkopuolisen asiantuntijan palkkiossa ja matkakuluissa Kuntaliiton julkaisema Yhteisöllisen innovoinnin opas oli rakenteena kehittämistyössä.

5. Hankkeen toteutuminen ja eteneminen

Ratkaisu tarpeeseen oli puolivuotinen. koko yhteisön sitouttava työskentely, josta ulospäin näkyi kolme kehittämisseminaaria Koriolla (ikäihmisten ja lapsiperheiden yhteinen ateria-ajatus, yksinäisyys & syrjäytymisvaara sekä perhetyö yhteistyönä) .

Alueen diakoni Rintanen ja kirkkoherra Hämäläinen olivat jo kaksi vuotta tätä ennen työstäneet alueen kehittämistä kolmen ideallan, hankeraportin ja yhteydenoton kanssa kaupungin strategijahtajaan. Toimintaympäristöstä oli piirretty kaavio. Yhteisöllisen innovoinnin käytäntöihin oli käyty tutustumassa Kuntaliitossa. Yhteyksiä oli jo solmittu alueen yhdistyksiin, yrityksiin sekä perhekeskukseen.

Hanke liitti työyhteisön noin 13 työntekijää yhteiseen työskentelyyn, jossa valmistautuminen eri teemoihin, avainhenkilöiden mukaan saaminen, ohjausryhmän jäsenten käymät keskustelut ja tilannehavainnot kunkin työntekijän kanssa sekä ulkopuolisen ohjaajan antama sparraus ja yhteenvedot veivät hanketta eteenpäin työyhteisössä.

Hankkeen luoma ilmapiiri ja verkostot näkyivät ja näkyvät yhä myös ympäristössä . On syntynyt odotusta sille, että alueen kehittämisessä seurakunta on tärkeä kumppani ja toimija.

6. Hankkeen tulokset, hyödyt ja vaikutukset

Elimäen seurakunnassa kokeilukulttuuri on nyt todellisuutta, kaikilla on lupa kokeilla ja yrittää uutta. Useita kokeiluja tehtiin ja tuli ideaksi. Asukkaat osallistuivat työskentelyihin, ja osallisuudesta tuli osa toimintatapaa. Jatkossa asukkaat ja toimivat yhteisöt ovat vahvasti mukaan toiminnan yhteisessä suunnittelussa. Mukana avoimissa illoissa olivat myös vahtimestarihenkilöt ja luottamushenkilöt.

Eriyisesti kehityttiin oppimaan oppimisessa. Riittävän yllättävä ja ohjattu työskentely purki ennakkoluuloja kehittämistyötä kohtaan. Moni tunsu tulleen kuulluksi eri tavoin kuin aiemmin. Ohjausryhmätyöskentely oli uutta ja vahvasti näiden ihmisten roolia kehittäjinä ja muutosagentteina.

Nyt olemme asettaneet uuden ohjausryhmän tälle talvikaudelle. Työskentelyt auttoivat sanottamaan sitä hätää, jota luottamushenkilöt ja työntekijät tuntevat työn hajanaisuuden keskellä. Hankkeen myötä kirjasimme myös selkeitä uusia toimintatapoja, joihin sitouduttiin – mm. hankekäytäntö asioissa, kasvatuksen laajat kausipalaverit, verkostoitumisen oppiminen käytännön tilanteina ja parantunut vuorovaikutus.

7. Hankkeen arviointi ja mahdolliset jatkotoimenpiteet

Suosituksena voisi sanoa, että yhteisöllinen innovointi on hyödyllistä kaikille seurakunnille. Kehittämisprojektin suunnittelu-, toteutus- ja viestintävastuut kannattaa määritellä selkeästi oman henkilöstön ja kumppanin /ulkopuolisen asiantuntijan välillä. Ulkopuolista asiantuntemusta voi hyödyntää myös omilla resursseilla toteutettavien tilaisuuksien suunnittelun tukena. Avustusten hakeminen oli myös opettavainen ja rohkaiseva seikka. Työsuojelurahaston kehittämisavustuksen tavoitteena on tukea työelämän kehittämistä sellaisen toimivan, tuottavan ja turvallisen työympäristön aikaansaamiseksi, jossa henkilöstö voi hyvin ja kehittyä.

Alkuperäinen, oman Korian alueen kehittämisen alkusysäyksenä oli piispa Häkkisen uudelle kirkkoherralle vuonna 2015 antama tavoite.

Uuden diakonin kanssa käytimme aihetta oppimistehtävänä, joka raportoitiin.

Uusi Kouvolan kaupungin strategia sisälsi tavoitteen viidestä aluekeskuksesta. Yritimme jo varhaisessa vaiheessa saada kaupungin strategiapäällikköä mukaan Kuntaliiton ja kirkon muovaamaan innovoinnin prosessiin. Tämä on sinänsä kirjoitettu sisään kaupungin strategia-asioihin, mutta huomasin että viranhaltijoilla ei ollut osaamista asian soveltamisessa.

Tämä hanke toi meidät lähemmäs Korian alueen toimijoita, ja Asuntomessujen aikaan 2019 n 40 toimijaa yhdessä piti Koriolla vireää kesätoimintaa. Nyt on asetettu kaupungin Aluetoimikunta Elimäki-Koria ja olen siinä varapuheenjohtajana.

Tällä hetkellä hankkeen hyöty näkyy ensisijaisesti Korian alueen sote-ryhmän pyrkimyksenä yhdessä luoda alueelle kokonaisvaltaista ja yhteistyöhön perustuvaa asukkaiden kohtaamista. Seurakunta tavoittelee vuonna 2021 uutta, syrjäytymisvaarassa olevine asukkaiden tueksi nousevaa toimintatapaa.

8. Viestintä ja yleinen hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä

Hankkeesta kerrottiin Elimäen seurakuntaneuvostolle, seurakuntayhtymän johtoryhmässä johtaville esimiehille, paikallislehdessä , somessa sekä alueella olleissa tapahtumissa. Hankkeen lopputuloksiin on palattu aika ajoin työyhteisössä.

Työyhteisön kehittämistyö, jossa parannetaan vuorovaikutusta, toisen tavoitteiden ymmärtämistä ja sovitaan yhteisistä pelisäännöistä mm suunnittelun ja tapahtumien toteutusten osalta on merkittävä asia kaikille suomalaisessa työelämässä. Se antaa joustavuutta ja tilanteiden muuttuessa rohkeutta valita uusia toimintatapoja, jotta perustehtävää voidaan hoitaa hyvin.

9. Organisaatiosi ja ulkopuolisen asiantuntijan yhteystiedot

Lisätiedot

- Valmentamisella pitkäkantoisia tuloksia -blogi: <https://www.taiteoy.fi/?p=5445>
- Yhteisöllinen innovointi – Uutta luova yhteistyömalli: <http://flash.kunnat.net/yhteisollineninnovointi/files/assets/common/downloads/publication.pdf>
- Työsuojelurahaston kehittämisavustus: <https://www.tsr.fi/kehittamisavustus>
- Kirkkoherra Kirsi Hämäläinen, kirsi.a.hamalainen(at)evl.fi
- Ulkopuolinen asiantuntija Terttu Malo, terttu.malo(at)taiteoy.fi