

## Ota valta haltuun – vaikuttamisen taidot työyhteisössä

Valta on aihe, joka sekä kiehtoo että työntää luotaan. Siihen voi olla hankala tarttua, sillä silloinhan saattaisi kuulostaa vallanhimoiselta pyrkyriltä, jota ei kiinnosta kuin oma etu ja asema. Toisaalta valta kuitenkin kiinnostaa, sillä ilman vaikutusmahdollisuuksia tuntisi olevansa heittopussi, toisten pyöriteltävänä. Miten ääripäiden väliltä voisi löytää hyvän tasapainon?

Suomessa valta samastetaan yleensä asemaan. Valtaa ajatellaan olevan niillä, jotka toimivat organisaation johdossa tai omistavat yrityksen, ja pienemmässä mittakaavassa esihenkilöillä ja niillä, joiden rooliin kuuluu päättää projektin etenemisestä tai työryhmän toiminnasta. Ja kummallista kyllä, vaikka itse olisi vastaavassa tehtävässä, todellisen vallan koetaan olevan muualla.

Toisin sanoen kun puhutaan vallasta, sitä tuntuu aina olevan jollain toisella, ei itsellä. Silti jokaisella on työpaikalla työtehtävän antama valta, ja vielä jotakin, joka ei vaadi edes nimettyä tehtävää tai asemaa organisaatiossa. Meillä kaikilla on sosiaalista valtaa eli käyttäytymisen suoma valta. Eikä se katoa mihinkään organisaatiota vaihtamalla, korkeintaan muuttuu hieman. Tapa käyttäytyä ja kohdella muita on keskeisin vallankäytön keino niin työyhteisössä kuin vapaa-ajallakin.

Kirja käsittelee siis valtaa, jota meillä kaikilla on työpaikalla. Siitä, jonka saa tehtävän ja vastuun kautta ja siitä, joka syntyy, vahvistuu, heikkenee tai katoaa riippuen siitä, miten kohtelemme toisiamme eri tilanteissa. Suhteeni valtaan on käytännöllinen – se on keino tai ainakin yritys saada jotain tapahtumaan, hyvällä tai pahalla. Mielestäni kiinnostavaa ei ole niinkään vallan tarkka määrittely tai sen teoreettinen kuvaaminen, vaan se, mitä se saa aikaan.

Ota valta haltuun – vaikuttamisen taidot työyhteisössä ilmestyy huhtikuussa 2025 (Alma Insights).

Kirjan sisällysluettelo on:

- |                               |                              |
|-------------------------------|------------------------------|
| 1. Aluksi                     | 7. Kollegoiden kesken        |
| 2. Johdanto vallan maailmaan  | 8. Johtamisen kipupisteet    |
| 3. Ihmissuhteet ratkaisevat   | 9. Hyvä paha valta           |
| 4. Työyhteisön teatterissa    | 10. Taitavaksi vaikuttajaksi |
| 5. Monimuotoinen valta        | 11. Jälkisanat               |
| 6. Valtapelejä ei voi välttää | 12. Lähteitä                 |