



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

TIEDOTE 22.12.2020

Henkilöstön itseohjautuvuutta ja modernia johtamista kehitetty Iin kunnassa työhyvinvoinnin lisäämiseksi

Työsuojelurahaston rahoittamassa Iin kunnan hankkeessa on vahvistettu työntekijöiden valmiuksia ja rohkeutta ottaa vastuuta sekä jatkuvasti kehittää omaa työtään. Vuorovaikutusta ja käytänteitä on kehitetty itseohjautuvamman työskentelyn mahdollistumiseksi ja työhyvinvoinnin lisäämiseksi. Itseohjautuvuuden kehittäminen on vielä suhteellisen uutta kuntapuolella valtakunnallisestikin. Yhä useampi kunta on kiinnostunut tämän suuntaisesta kehittämistyöstä.

Tavoitteet, asiantuntija ja kehittämismenetelmät

Hankkeen tavoitteena on ollut henkilöstön itseohjautuvamman työtavan mahdollistaminen ja esimiesten valmentavan työotteen vahvistaminen Iin kunnassa. Laajempaan tavoitteena on ollut työhyvinvoinnin lisääminen mm. parempien vaikutusmahdollisuuksien myötä. Toimialoista ovat olleet mukana ateria- ja puhtaus- sekä työllistämispalvelut; ne ovat pääsääntöisesti uusia aloja itseohjautuvuuden kehittämisessä. Valituilla toimialoilla oli näkyvissä muutoksia, jotka edellyttivät yhä itenäisempää työtettä ja jatkuvaa kehittämistyötä.

Asiantuntijana hankkeessa on ollut Filosofian Akatemia Oy, jossa on vahvaa kokemusta itseohjautuvuuden sekä sisäisen motivaation tutkimuksesta ja kehittämisestä. Kehittämistyötä tehtiin asiantuntijan vetämissä esimiesten ja henkilöstön käytännönläheisissä ja vuorovaikutuksellisissa valmennuksissa.

Menetelmät olivat henkilöstöä osallistavia ja aktivoivia. Valmennusten suunnittelussa huomioitiin toimialojen erityistarpeet. Valmennusten sisällöt ja toteutus sopeutettiin pandemian muuttamaan tilanteeseen luovasti. Menetelmien avulla saatiin henkilöstön toiveet kuuluville sekä sitä kautta sitoutuminen toimenpiteiden toteuttamiseen. Menetelmät olivat sopivan yksinkertaisia ja käytännönläheisiä sovellettaviksi jatkossakin.

Tulokset, vaikuttavuus ja sovellettavuus

Henkilöstön rohkeutta ja oma-aloitteisuutta vastuunottoon ja kehittämistyöhön on lisätty hankkeen aikana. Kehittämistyöhön on saatu konkreettisia työkaluja sekä tehty käytännönläheisiä suunnitelmia kehittämiskohteista ja -toimenpiteistä. Esimiesten valmentavaa johtamisotetta työntekijöiden tukemiseksi on vahvistettu sekä kehitetty tunnetaitoja ja tunteiden johtamista. Työyhteisöjen yhtenäisyys ja yhteishenki sekä luottamus ovat lisääntyneet ja yhteiset tavoitteet kirkastuneet.

Vuorovaikutusta on kehitetty avoimen keskustelun ja yhteisen suunnittelun kautta sekä kehittämällä toimivia rakenteita mm. palaverikäytännöt ja monikanavainen tiedotus. Työntekijät ovat tulleet kuulluiksi ja saaneet vaikutusmahdollisuuksia omaan työhönsä mm. työvuorojen suunnittelun ja kehittämissuunnitelmien laatimisen myötä. Oma-aloitteisuus ja rohkeus työskennellä itsenäisesti ovat saaneet hyvän pohjan em. kehittämistoimenpiteiden kautta.

Tuloksia voi soveltaa erityisesti vastaaville toimialoille pienissä kunnissa.

Lisätiedot, Iin kunta:

Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Anne Hautamäki, p. 050 911 0508, anne.hautamaki@ii.fi
Palvelualue-esimies Anitta Laurila, p. 050 3950 508, anitta.laurila@ii.fi
Palvelualue-esimies Anneli Pelkonen, p. 050 3950 362, anneli.pelkonen@ii.fi



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Työllistämispäällikkö Lea Aalto, p. 050 395 0330, lea.aalto@ii.fi
Hallintojohtaja Annastiina Junnila, p. 040 6464 011, annastiina.junnila@ii.fi
Henkilöstösuunnittelija Terhi Halonen, p. 040 6635 442, terhi.halonen@ii.fi