



MTLH:N STRATEGIA VUOTEEN 2021

Asiakastyössä, kumppanuusverkostossa, ja työyhteisössämme toimimme arvostusta ja hyvinvointia edistävien sytyttävän tavan kulttuurimme ydinasioiden mukaisesti.

Luomme avolomakonseptin toiminnallisista tapahtumista. Uusilla, erilaisilla osallistumisen muodoilla mahdollistamme hyvinvointia perheille ja yksinäisille henkilöille.

Lomamestarikoulutus on uusi työtapa. He toimivat vapaaehtoisina työntekijöinä erilaisilla lomilla. Lomamestari osallistuu osaltaan sähköisille keskustelupalstoilla olevaan vertaiskeskusteluun ohjaajana.

Me vaikutamme joustavan monipuolisen lomatoiminnan avulla eri elämäntilanteissa olevien aikuisten, perheiden, ikääntyneiden ja eri sairaus- tai vammaisryhmiin kuuluvien hyvinvoinnin ylläpitämisessä, arvostuksen kokemisessa ja voimaantumisessa.

Olemme lomatoiminnan erikoisosaaja. Erilaiset tuetut lomat, avolomat ja virtuaalilomat ovat välineitä, jotka vaikuttaa ihmisten hyvinvointiin. Jatkuva toiminnan kehittäminen on tavoitteemme.



Maaseudun tukihenkilötoiminnan ja monimuotoisen vertaistuen avulla tuemme avuntarpeessa olevia selviytymään arjessa. Tukihenkilötyö erikoistuu palvelemaan mm. maatalousyrittäjiä, yksinäisiä ja kriisissä olevia käyttämään sähköisiä palvelun muotoja.

Kehitämme erilaisia sähköisen keskustelun palstoja vertaistueksi, ja virtuaalisen Hyvinvointitalon, josta saa ohjausta ja neuvoa. Mahdollisena lopputuloksena kehitetään nk. Virtuaaliloma, jolla voimme tavoittaa ja tukea yhä useamman ihmisen hyvinvointia.

Ajatushautomomme kautta keräämme ja analysoimme tietoa. Tulosten avulla vaikutamme kansalaisten hyvinvoinnin uhkatekijöiden vähentämiseen ja olemme aktiivinen yhteiskunnallisen keskusteluun osallistuja.

Strategiset tavoitteet vuoteen 2021



1. Tuettujen lomien vaikuttavuuden tehostaminen

- ⇒ Palvelukonseptista kehitetään kolmivaiheinen hyvinvoinnin tukemisen tuote: 1. Ennen lomaa hyvinvointiin vaikuttaminen 2. Lomalla (5vrk) hyvinvoinnin tukeminen 3. Loman jälkeinen hyvinvoinnin ja vertaisuuden ylläpitäminen.
- ⇒ Uudistaminen toteutetaan kolmiportaaisesti: kouluttamalla vapaaehtoisista lomamestareita lomille, virtuaalipalveluita kehittämällä ja vaikuttavuutta tutkimalla.

2. Monipuolinen asiakaskunta

- ⇒ Tukea ja lomaa tarjotaan erilaisille hyvinvoinnistaan kiinnostuneille kohderyhmille: potilas- ja vammaisryhmille, omaishoitajille, ikääntyneille, työikäisille ja lapsiperheille.
- ⇒ Järjestön tavoitteena on uudistaa asiakaskuntaa ja säilyttää joustavuutensa toiminnassa

3. Palveluita siirretään verkkoon

- ⇒ kehitämme keskustelualustoja Tukehenkilöverkossa sekä lomatoiminnassa
- ⇒ Olemme mukana verkkoyhteisöjen toiminnassa (TukiNet; Tukihenkilöt) ja kehitämme keskustelualustoja lomaa hakeville ja lomalla olleille sekä nk. virtuaalisen Hyvinvointitalon neuvonta ja ohjauspalveluja verten

4 Laajennamme loman käsitettä - Avoloman ja virtuaaliloman konseptit liitetään tukemaan nykyistä palvelutarjontaa

- Järjestö kehittää Avoloma – konseptin ja selvittää nk. Virtuaaliloman kehittämismahdollisuuden
- ⇒ Kehitämme myös virtuaalisen nk. Hyvinvointitalon

5. Tukihenkilötoiminnan kehittäminen

- ⇒ Uusien toimintamuotojen jalkauttaminen, mm. Jelppiryhmätoiminta, tukihenkilöiden erikoistuminen, anonyymi palveleva puhelin, vertaisryhmätoiminta sekä tiedotustoiminnan kehittäminen
- ⇒ Tavoitteena vastata 2020-luvun maaseudun väestön hyvinvoinnin haasteisiin
- ⇒ Toiminnan kohdentamisen selkiyttäminen

6. Ajatushautomon kautta kehitämme tutkimus- ja kehittämistoimintaa

- ⇒ Omaa tutkimus- ja kehittämistoimintaa käynnistetään ja tehostetaan tiedon käyttämistä kumppanuusverkostossa
- ⇒ Palvelutoimintamme vaikuttavuuden arviointia tehostetaan ja monipuolistetaan
- ⇒ Tutkimustietoa vaikuttavuudesta ja ihmisten arjen uhkatekijöistä käytetään a) Lomatoiminnan kehittämiseen b) Yhteiskunnan asioiden korjaamiseen c) toiminnan näkyväksi tekemiseksi

7. Tiedottaminen

- ⇒ Tiedottaminen uudistetaan monipuolisemmaksi palvelemaan asiakaskuntaa ja kumppanuusverkostoa aikaisempaa laajemmin
- ⇒ Osallistumme monikanavaisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun

8. Arvostavan ja luottamuksellisen toimintakulttuurin ylläpitäminen

- Toimintaa kehitetään, johdetaan ja ylläpidetään sytyttävän toimintatavan ydinasoiden pohjalta
- Ydinasioiksi on valittu: tekemisen ilo, arvostava kohtaaminen, kannustus ja vapaus ja vastuu