

HANKKEEN JULKAISUT

MOTILEAD: Johtamismotivaation merkitys korkeasti koulutettujen urapoluilla ja työhyvinvoinnissa

Rahoittaja: Työsuojelurahasto, hankenumero 200320

Kansainväliset vertaisarvioidut julkaisut ja artikkelikäsitteet:

Auvinen, E., Mauno, S., & Feldt, T. (2022). Towards sustainable leader career in intensified working life: personal resources perspective. Arvioitavana oleva käsikirjoitus.

Auvinen, E., Huhtala, M., Rantanen, J., & Feldt, T. (2021). Drivers or drifters? The “who” and “why” of leader role occupancy – a mixed-method study. *Frontiers in Psychology*. doi: 10.3389/fpsyg.2021.573924

Auvinen, E., Huhtala, M., Kinnunen, U., Tsupari, H., Feldt, T. (2020). Leader motivation as a building block for sustainable leader careers: the relationship between leadership motivation profiles and leader and follower outcomes. *Journal of Vocational Behavior*, 120, 103428. DOI: 10.1016/j.jvb.2020.103428.

Lehtiniemi, K., Kapulainen, A., Auvinen, E., Herttalampi, M., & Feldt, T. (2023). Do intensified job demands predict burnout? How motivation to lead and leadership status may have a moderating effect. *Frontiers in Psychology*, 14, <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1048487>

Kansalliset vertaisarvioidut julkaisut ja käsikirjoitukset:

Toropainen, L., Herttalampi, M., Rantanen, J. & Feldt, T. (2022). Puun ja kuoren välissä – johtajien kokemuksia organisaatioimijuutensa rakentumisesta yliopistossa. *Työelämän tutkimus*. Arvioitavana oleva käsikirjoitus.

Lehtiniemi, K., Nieminen, V., Auvinen, E., & Feldt, T. (2020). Identiteettipohjainen johtamismotivaatio ja työn merkityksellisyys: Yhteydet johtajien urasuunnitelmiin. *Psykologia*, 55(4), 227–243.

Stenman, J., Itkonen, H., Auvinen, E., Huhtala, M., Mauno, S., Feldt, T. (2020). Työn intensifikaation profiilit suomalaisilla johtajilla: yhteydet työhyvinvointiin ja työnkuvan vaihtoaatuksiin. *Työelämän tutkimus*, 18 (2), 135-153. DOI: 10.37455/tt.94882

Kansalliset vertaisarvioimattomat julkaisut:

Toropainen, L., Auvinen, E., Herttalampi, M., Rantanen, J., Muotka, J., Mölsä, E., & Feldt, T. (2023). *Johtamismotivaation merkitys korkeasti koulutettujen urapoluilla ja*

työ-hyvinvoinnissa. *MOTILEAD-hankkeen loppuraportti*. Jyväskylän yliopiston psykologian laitoksen julkaisuja, 359. Jyväskylän yliopisto. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-951-39-9468-6>

Projektissa tehdyt pro gradu -tutkielmat:

Katariina Lehtiniemi & Anni Kapulainen (2021). Profiling affective-identity motivation to lead during two years: associations with readiness to lead. Pro gradu – tutkielma. Jyväskylän yliopisto, Psykologian laitos. <https://jyx.jyu.fi/handle/123456789/76212>.

Fanny Lepistö & Nea Parttimaa (2021). Asiantuntijasta johtajaksi: johtotehtäviin liittyvät huolenaiheet, organisaation johtamisen tuki ja työn intensifikaatio selittäjinä. Pro gradu -tutkielma. Jyväskylän yliopisto, Psykologian laitos. <https://jyx.jyu.fi/handle/123456789/77115>

Karoliina Lehmusvirta & Lisa Levio. (2023). Psykologisen turvallisuuden profiilit korkeasti koulutetuilla työntekijöillä ja niiden yhteydet uravalintoihin, Pro gradu - tutkielma. Jyväskylän yliopisto, Psykologian laitos.

Kandidaatin tutkielmat:

Eeva Mäkelä, Veronica Järvimäki ja Suvi Niittyharju (2020). Esimiesten identiteettipohjaisen johtamismotivaation ja alaisten työhön sitoutumisen yhteydet. Jyväskylän yliopisto, Psykologian laitos.

Tieteelliset kongressi- ja seminaariesitykset:

Auvinen, E. (2019). Leader's motivation for leadership: Associations to subordinates' leader satisfaction and quality of LMX relationship. Oral presentation at the 19th European Association of Work and Organizational Psychology Conference, 29th May -1st June in Turin, Italy.

Huhtala, M., Kiuru, N., van Dierendonck, D., Tsupari, H., & Feldt, T. (2019). Leader moral identity: Multilevel associations with follower-rated leader integrity and the quality of leader-member exchange relationship. Oral presentation at the 19th European Association of Work and Organizational Psychology Conference, 29th May – 1st June in Turin, Italy.

Toropainen, L., Auvinen, E., Rantanen, J. & Feldt, T. (2022). Motivation to Lead's Relationship to Remaining and Entering a Leadership Position. Posterisitys. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Bordeaux 2022.

Toropainen, L. (2022). MOTILEAD-tutkimushankkeen tutkimustulosten esittelyä osana Taloustutkijoiden kesäseminaaria Jyväskylän yliopistossa 15.6.2022.