

A photograph of four women and a child in floral dresses using trekking poles in a field. The image has a warm, golden-yellow tint. The text 'PUDASTÄRVI' is overlaid in a white banner.

≡ PUDASTÄRVI ≡

VAIN
HYVIÄ
SYITÄ



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

Päätösseminaari

24.11.2022

Heli Huhtamäki

≡ PUDASTÄRVI ≡



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

VAIN
HYVIÄ
SYITÄ

Mistä kaikki alkoi?

- Työntekijät itse ovat toivoneet työhyvinvointihanketta, jolla luodaan organisaatiomuutoksen jälkeen yhteistä toimintakulttuuria sekä panostetaan tiedonkulkuun, yhteishenkeen ja oikeudenmukaisuuteen liittyviin arvoihin. Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan (23.10.2018 § 305), että organisaation muutosprosessin tukena on lisäksi suunniteltu työhyvinvointiohjelma.
- Kaupunginvaltuusto on yksimielisesti hyväksynyt kaupunginhallituksen esityksen kokouksessaan (15.11.2018 § 38). Kaupungin ylin johto on antanut valmistelutehtävän työhyvinvointihankkeesta henkilöstötoimikunnalle ja kaupungin johtoryhmälle.

Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset 2018

- Hankkeen taustalla ovat Pudasjärven kaupungin vuoden 2018 henkilöstö- ja tasa-arvokyselyn tulokset ja vuoden 2018 aikana saatu palaute työntekijöiltä organisaatiomuutoksen suunnittelun yhteydessä. Henkilöstö- ja tasa-arvokyselyn tuloksissa nousivat kehittämistoimenpiteiksi työn kuormittavuus; ylityötunnit, työ muuttunut henkisesti raskaaksi, työn vastuut ovat lisääntyneet, puutteelliset esimiestaidot, jatkuva kiire, uudet vaatimukset ja uudet tehtävät, parannettavaa työtehtävien jaossa ja työn organisoinnissa.
- Työntekijöistä lähes 70 prosenttia koki, että työ on muuttunut henkisesti raskaammaksi. Syitä tähän koettiin olevan työn kuormittavuuden lisääntymisen aiheuttama henkinen paine, työn vastuiden lisääntyminen, puutteelliset esimiestaidot ja jatkuva kiire. Vastaajista noin 30 prosenttia koki, että heitä on kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty työtehtävien hoitoon liittyvissä asioissa. Koettiin myös, että organisaatiomuutoksen ja toimintakulttuurin vaativan vielä paneutumista. Vastaajista noin 80 prosenttia koki työkykynsä erinomaiseksi tai hyväksi.

Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset 2020

- Toimi vertailupohjana hankkeen lopussa tehtävälle henkilöstön hyvinvointi- ja tasa-arvokyselylle.
- Tarkistellaan tuloksia työhyvinvointikyselyn tuloksien v.2022 kautta.



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



Ohjelma

- 13.00 Tilaisuuden avaus, ***Tommi Timonen*** Pudasjärven kaupunginjohtaja
- 13.20 Hankkeen tausta ja tarve **Heli Huhtamäki** Pudasjärven kaupungin henkilöstöpäällikkö
- 13.40 Hakkeen toteutus tulokset ja kokemuksia prosessista **Anna Vanhala**, Lapin yliopisto
kehittämisen asiantuntija
- 14.00 Toimintamallin julkaisu ja esittely **Heli Huhtamäki**
- 14.30 Kehittäjätyöryhmän terveiset sekä esihenkilön kokemuksista ja mahdollisesta vaikutuksesta
työhyvinvointiin, **Irina Hallikainen** työllisyyspalvelut
- 14.45 keskustelua ja kahvit
- 15.00 Tilaisuus päättyy



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



KIITOS

„PUDASTÄRVI“



Työsuojelurahasto
Arbetsarkyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

VAIN
HYVIÄ
SYITÄ