

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus (DEI) luovat pohjan yritysten menestykselle ja kasvulle. Kirjan keskiössä on inklusiivinen, mukaanottava johtaminen, sillä vasta inklusiivisuuden avulla yritykset voivat kasvattaa työyhteisön kollektiivista älykkyyttä ja saada käyttöönsä sen koko potentiaalin. Inklusiivisuus luo hyvinvointia ja kestäväää kilpailuetua, joita asiakkaat, työntekijät sekä sijoittajat odottavat – mikä heijastuu myös liiketoiminnan tulokseen.

Kirjoittajat hyödyntävät laajaa kokemustaan, 200 lähteen analyysiä ja haastatteluita kiteyttääkseen inklusiivisen johtamisen tärkeimmät opit. Kirja tarjoaa kattavan työkalupakin siihen, miten inklusiivisia toimintatapoja sovelletaan työpaikan arjessa ja HR-prosesseissa sekä millaisia velvoitteita lainsäädäntö ja kestävyysraportointi asettavat. Mukana on 65 käytännönläheistä esimerkkiä tukemaan tehokasta toimeenpanoa erilaisissa työyhteisöissä.

Kirja on käytännön opas esihenkilöille, kehittäjille ja HR-ammattilaisille siihen, miten monimuotoisessa työyhteisössä toimitaan jokaista arvostaen ja varmistetaan, että kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet onnistua.

Kirjoittajat, FM **Anneli Karlstedt** ja KTM **Hannele Mennala**, ovat kokeneita liike-elämän asiantuntijoita: Karlstedt on muutosjohtamisen ammattilainen ja DEI-strategi, Mennala puolestaan on kasvujohdaja ja työelämän uudistaja, jolla on laaja-alainen kokemus erilaisista työyhteisöistä.



KUVA: ALESSANDRO RAMPAZZO

kauppakamari.fi

ISBN 978-952-246-965-6 KL 69.11



9 789522 469656

KAUPPAKAMARI



ANNELI KARLSTEDT • HANNELE MENNALA

DEI TYÖELÄMÄSSÄ – OPAS INKLUSIIVISUUTEEN



ANNELI KARLSTEDT • HANNELE MENNALA

# DEI

## TYÖELÄMÄSSÄ

OPAS INKLUSIIVISUUTEEN

KAUPPAKAMARI