

TIIVISTELMÄ

Hyveet työssä Kirkkonummen varhaiskasvatuksessa

Hyveet työssä on kehittämisprosessi, jonka avulla työyhteisö tai organisaatio voi nimetä, määritellä arvioida ja kehittää oman toimintansa ja hyvinvointinsa kannalta keskeiset hyveet. Prosessin sähköinen organisaatiotason versio toteutettiin nyt toista kertaa. Prosessiin osallistuivat kaikki Kirkkonummen suomenkielisen varhaiskasvatuksen yksiköt. Hanke onnistui odotusten ja toiveiden mukaisesti ja osoitti hyveiden olevan tehokas ja toimiva väline työkuultuurin rakentamiseen.

Hyveet työssä -prosessilla lähdettiin tukemaan Kirkkonummen varhaiskasvatuksen henkilöstöä työssä jaksamista koetelleiden muutosprosessien jälkeen. Tarkoituksena oli tarjota keinoja työhyvinvoinnin vahvistamiseen ja yhteisöllisyyden lisäämiseen. Asiantuntijaksi valittiin eetikko Antti Kylliäinen, jonka kehittämästä hyveprosessista oli aiemmin saatu hyviä kokemuksia mm. Espoon suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa. Hyveet työssä -prosessin teoreettinen tausta on aristoteelisessa hyve-etiikassa.

Hankkeeseen osallistui koko Kirkkonummen suomenkielinen varhaiskasvatus 14 yksikkönä. Yhteisöllisiä hyveitään prosessin avulla kehitti 380 varhaiskasvattajaa.

Hyveet työssä -prosessissa organisaation henkilöstö nimeää, määrittelee, arvioi ja kehittää keskeiset hyveensä. Aiemmissa työyhteisökohtaisissa prosesseissa merkittävimmät asiat tapahtuivat koko henkilöstölle pidetyissä työpajoissa. Kirkkonummen varhaiskasvatuksen hyveprosessi oli järjestyksessä toinen, jossa hyveiden työstäminen toteutettiin muutamaa työyhteisöpalaveria lukuun ottamatta sähköisesti. Näin saatiin hyveprosessi laajennetuksi työyhteisökohtaisesta koko organisaation käsittäväksi.

Kirkkonummen Hyveet työssä -prosessi osoitti, että siirtyminen työpajojen varaan rakentuvasta prosessista sähköiseen ei heikennä prosessin vaikuttavuutta vähimmässäkään määrin. Kirkkonummen varhaiskasvattajien nimeämien ja määrittelemien 10 yhteisöllisen hyveen kaikkiaan 80 alakohdasta 77 kehittyi viisivuokkoisen kehittämisjakson aikana parempaan suuntaan. Hyvin toteutetulla jälkityöllä prosessin vaikutukset saadaan säilymään varhaiskasvatuksen työkuultuurissa pitkälle tulevaisuuteen.

Ennen Kirkkonummen varhaiskasvatuksen hyveprosessia työpajojen varaan rakentuva versio prosessista oli toteutettu parikymmentä kertaa hyvällä menestyksellä. Se, että nyt toista kertaa toteutettu sähköinen versio Hyveet työssä -prosessista täytti kaikki toiveet ja odotukset, merkitsee sitä, että hyveprosessi voidaan hyvällä menestyksellä toteuttaa myös suurissa ja hajallaan olevissa organisaatioissa. Tämä avaa merkittävät mahdollisuudet hyveiden viemiseen koko suomalaiseen työelämään.