

Uuden ajan omavalvontaa ja työhyvinvointia – Kauramäen kylän kehittämishanke 2023–2025

Kauramäen kylässä toteutettu OMATYHY-hanke loi urauurtavan omavalvontamallin, joka yhdistää laadunhallinnan ja työhyvinvoinnin saumattomaksi kokonaisuudeksi. Hanke vastasi vanhuspalvelulain (2024) vaatimuksiin ja tuki uuden yksikön käynnistämistä Keski-Suomen hyvinvointialueella. Kehittämistyön ytimessä olivat yhteisöohjautuvuus, vastuullisuus, tiimityö ja osallistava johtaminen – tulevaisuuden työyhteisön kulmakivet.

Tavoitteena toimiva arki ja hyvinvoiva henkilöstö

Hankkeen tavoitteena oli rakentaa omavalvonnasta arjen toiminta, joka tukee sekä palvelun laatua että henkilöstön jaksamista. Kehittämistyö keskittyi viiteen keskeiseen osa-alueeseen:

- Omavalvonnan vahvistaminen
- Yhteisöohjautuvuuden tukeminen
- Tiimityön kehittäminen
- Yhteisten pelisääntöjen luominen
- Palautejärjestelmän rakentaminen

Työskentely perustui vahvasti yhteiskehittämiseen ja osallistavaan havainnointiin. Tuloksena syntyi konkreettisia työkaluja, kuten tiimisopimuksia ja omavalvontaohjeistuksia, jotka juurruttivat kehittämisen osaksi arkea.

Haasteet kasvun mahdollistajina

Matkan varrella kohdattiin merkittäviä haasteita:

- Henkilöstön suuri vaihtuvuus (50 %)
- Johtamisjärjestelmän haavoittuvuus
- Tiimivastaavien roolien epäselvyys
- Työyhteisön liminaalitila – jatkuva epävarmuus ja muutospaineet

Näistä huolimatta hanke onnistui luomaan toimivan ja skaalautuvan omavalvontamallin, joka tukee sekä laatua että työhyvinvointia. Työyhteisökyselyt osoittivat, että tiimit kokivat työnsä mielekkääksi ja omavalvonnan toimivaksi.

Tulokset, vaikuttavuus ja uutuusarvo

Hankkeen aikana kehitetty tiimitason omavalvontamalli tukee uudenlaista johtajuutta ja yhteisöllistä vastuunkantoa. Vaikka hanke keskittyi yhteen yksikköön, sen opit ja käytännöt ovat laajasti sovellettavissa sosiaalihuollon kentällä.

Hanke osoitti, että omavalvonta ei kehity itsestään – se vaatii aikaa, johdon sitoutumista ja systemaattista työtä. Tulokset puhuvat puolestaan: hyvin suunniteltu ja toteutettu omavalvonta voi lisätä työtyytyväisyyttä, vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja vahvistaa koko organisaation toimintakulttuuria.

OMATYHY-hankkeen uutuusarvo piilee sen kyvyssä yhdistää arjen käytännöt, strateginen kehittäminen ja henkilöstön hyvinvointi yhdeksi kokonaisuudeksi. Se tarjoaa konkreettisia ratkaisuja ja uusia näkökulmia omavalvonnan jalkauttamiseen – prosessiin, joka rakentaa tulevaisuuden työyhteisöjä.