

## **Selkeät rakenteet vahvistivat arjen sujuvuutta Pelti-Saari Oy:ssä**

Pelti-Saari Oy toteutti esihenkilötyötä ja johtamisen rakenteita vahvistavan kehittämishankkeen yhteistyössä Minä & Mieli Oy:n, Visinflow Oy:n ja JAS Holding Oy:n kanssa. Hanketta rahoitti Työsuojelurahasto.

Kehittämishanke käynnistettiin tilanteessa, jossa arjen johtaminen, vastuunjako ja tiedonkulku perustuivat pitkälti hiljaiseen tietoon ja yksilöiden kokemukseen. Rakennusalan kuormittava ja nopeasti muuttuva toimintaympäristö lisäsi painetta johdon ja työnjohdon työhön, ja tarve selkeämmille rakenteille sekä yhteisille toimintatavoille oli tunnistettu.

Hanke toteutettiin arkeen kiinnittyvällä, tutkittuun tietoon pohjautuvalla yhteiskehittämisen mallilla. Kehittäminen eteni viikoittaisessa rytmissä konkreettisten ratkaisujen kautta yhteistyössä toimitusjohtajan ja työnjohdon kanssa. Keskeisiä toimenpiteitä olivat viikkopalaverirakenteen luominen, roolien ja vastuiden selkeyttäminen, tarjouslaskennan ja keskeisten prosessien yhtenäistäminen ja dokumentointi sekä työturvallisuus- ja perehdytyskäytäntöjen kehittäminen.

Hankkeen tuloksena Pelti-Saari Oy:lle rakentui selkeämpi johtamisen ja päätöksenteon rakenne. Työn ennakoitavuus parani, viestintä selkeytyi ja epäselvyyksistä syntyvää kuormitusta saatiin vähennettyä. Johdon ja työnjohdon välinen vuorovaikutus vahvistui, ja arjen työskentelyyn syntyi pysyviä toimintamalleja, jotka tukevat työssä jaksamista ja sujuvaa yhteistyötä.

Hanke tuotti pk-yrityksille soveltuvan toimintamallin, jossa pienet mutta systemaattiset rakenteelliset muutokset parantavat työarkea ilman raskaita järjestelmiä. Tulokset ovat hyödynnettävissä laajasti suomalaisessa työelämässä, erityisesti pk-yrityksissä, joissa johtamisen rakenteita kehitetään osana arjen työtä.