

Huomioita

- Palkkatietämys on keskimäärin matalalla tasolla.
- Esimiehet erottuvat, tuntevat palkkaan, suoritukseen ja tulospalkkaukseen liittyvät asiat muita paremmin.
- Eri ryhmien erot kuitenkin pieniä.
- Henkilöstön mielestä palkka-avoimuus on melko matalalla tasolla koko aineiston osalta.

askel aikaa edelle

- Palkka-avoimuuden tulokset ovat aika murheellisia!
- Luottamusmieheltä ei paljon kysellä?
- Palkkaviestintään ei ole patenttiratkaisua?

● askel aikaa edelle

Työtä siis riittää!

- Palkkatietämys on tärkeää. Se edistää palkkatyytyväisyyttä, organisaatioon sitoutumista sekä kehittämis- ja yhteistyöilmapiiriä.
- Yritämme parantaa avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja oikeudenmukaisuutta, mutta rakennamme yhä moniosaisimpia järjestelmiä.
- Keep it simple!

askel aikaa edelle