

Blogit liittyen Murroksessa- hankkeeseen

Inventaarion aika

Hemminki, M. Published on Feb 5, 2019

<https://www.linkedin.com/post/edit/6498116600602988544/>

Psykologisen turvallisuuden pimeä puoli?

Kirjavainen, P. Published on March 25, 2019

<https://www.linkedin.com/in/paula-kirjavainen-4181411/detail/recent-activity/posts/>

ARJEN ARVOJOHTAJUUTTA – Johdatko hataralla vai vankalla arvopohjalla?

Kirjavainen, P. Published on May 17, 2019

<https://www.linkedin.com/pulse/arjen-arvojohtajuutta-johdatko-hataralla-vai-vankalla-kirjavainen/>

Itseohjautuvuus ei sovi valtaa rakastavalle

Hemminki, M. Published on Aug 14, 2019

<https://www.linkedin.com/post/edit/6567323027787386880/>

Väärin sytytetty? – Miten sitoutumista ja innostusta oikeastaan pitäisi johtaa?

Kirjavainen, P. Published on August 25, 2019

<https://www.linkedin.com/pulse/v%C3%A4%C3%A4rin-sytytetty-miten-sitoutumista-ja-innostusta-paula-kirjavainen/?published=t>

”Sun pitää antaa mun työlle merkitys..

Kirjavainen, P. August 30, 2019

<https://www.linkedin.com/pulse/sun-pit%C3%A4-antaa-mun-ty%C3%B6lle-merkitys-paula-kirjavainen/>

Miten herättää mykkä työyhteisö?

Hemminki, M., Sep 12, 2019

<https://www.linkedin.com/post/edit/6577835769732444162/>

Koska vuorovaikutuskulttuuri

Kirjavainen, P. November 4, 2019

<https://www.linkedin.com/pulse/koska-vuorovaikutuskulttuuri-paula-kirjavainen/>

Apina ja gorilla kokouhuoneessa

Kirjavainen, P November 11, 2019

<https://www.linkedin.com/pulse/apina-ja-gorilla-kokouhuoneessa-paula-kirjavainen/>

Hymistelystä tekoihin - viisi vinkkiä osallistamiseen

Hemminki, M. Dec 1, 2019

<https://www.linkedin.com/post/edit/6606843209983365120/>

Podcastit:



<https://talentmiles.pro/aikalisa-podcast/?fbclid=IwAR2GBSaW6dIbjPIgmj7EufhxvwTHnFm-C4nrBmot323fp42ir8h-KS25eXQ>

Osa #1 Työ muuttuu ja siksi muuttuu myös johtajuus

Työyhteisöjen kehittämiskeskustelussa tuntuu välillä unohtuvan, että johtaminen ei ole kaiken muutostyön keskipiste ja lähtökohta. Työelämä muuttuu ennen kaikkea, koska työn tekeminen ja sen organisointi muuttuu ja siten luonnollisesti myös johtaminen. KTT, tietokirjailija Paula Kirjavainen ja Bo-Magnus Salenius ovat kokeneita johtoryhmien ja työyhteisöjen kehittäjiä, jotka vertaavat podcastissa havaintojaan työn ja johtamisen muutoksesta. Otamme mielellämme vastaan podin kirvoittamia kommentteja ja kysymyksiä: paula.kirjavainen@paulakirjavainen.fi, bo-magnus.salenius@talentmiles.pro

Osa #2 Kuinka kasvaa rämästä ryhmästä yhdessä johtavaksi tiimiksi?

Eppiset, pitkään koossa pysyvät driimtiimit ovat yhä harvinaisempia. Jäsenet tulevat ja menevät ja tilanteet ja tavoitteet muuttuvat tiuhaan. Silti tiimeissä on eroja. On paljon ja

ulkoa tulevaa johtamista tarvitsevia tiimejä ja on sisältä, jaetusti ja joustavasti johdettuja tiimejä. Ja kaikkea siltä väliltä.

Tutkimus osoittaa että lähtökohtaisesti mikä ryhmä tahansa pystyy oppimaan hyväksi tiimiksi. Oppiminen on avainsana. Tiimiksi opitaan, ja tiimissä opitaan myös johtamaan omaa ja yhteistä tekemistä. Mistä kehitys alkaa ja miten sitä voi vauhdittaa? Paula ja Bosse näkevät että alkuun päästään kun ymmärretään jokaisen tiimiläisen lähtötilanne, ja luottavat paljon oppimiskokemusten voimaan.

Kuuntele Aikalisä-pod ja selvitä itsellesi mihin itse uskot!