

Kyvykkäänä kriisissä -hankkeen julkaisut / tilanne 18.6.2024

Hankesivuilla julkaistut blogitekstit (suluissa kirjoittaja):

#1 Hankkeen esittely (Aino Kuula)

#2 Hanketiimin esittely (Aino Kuula, Hanna Vakkala, Marko Kesti)

#3 Kriisien perusmekanismit (Marko Kesti)

#4 Viisi asiaa, jotka sinun tulee tietää itsensä johtamisesta (Aino Kuula)

#5 Esihenkilön voimavarana empatia (Aino Kuula)

#6 Taloudellisen terveyden analysointi - tärkeä tietolähde kriisien ennakointiin (Marko Kesti)

#7 Ovatko kriisit uusi muutos? (Hanna Vakkala)

#8 Itsemyötätunto resilienssiä tukemassa (Aino Kuula)

#9 Poliittisten lakkojen taloudellinen vaikutus: tarkastelussa pk-yritys (Marko Kesti)

#10 Poikkeusajat vaativat poikkeavaa johtamista (Henna Väättäinen)

#11 Treili: Uuden ajan sosiaalipalveluiden mestari: Tuottavuutta ja hyvinvointia QWL:n kautta (Marko Kesti)

#12 itsetuntemus lähijohtajan tukipilarina kriisissä (Aino Kuula)

#13 Johtajan resilienssin rakennuspalikoita (Hanna Vakkala)

Podcast-jaksot (julkaistu Lapin yliopiston SoundCloud-tilillä)

- 1) Johtaminen poikkeustilanteissa, Aino-Inkeri Kuula ja Henna Väättäinen
- 2) Ennakoiva johtaminen, Aino-Inkeri Kuula ja Marko Kesti
- 3) Johtajan toimintakyky kriisissä, Hanna Vakkala ja Aino-Inkeri Kuula

Blogit ja podcast-jaksojen kuvakkeet löytyvät hankesivuilta:

<https://kyvykkaanakriisissa.wordpress.com/>

Loppuraportti: Askeleita itsesi johtamiseen -opas

Opas julkaistiin aluksi hankesivulla ja lisättiin päätöswebinaarin jälkeen pysyvään Lauda-osoitteeseen <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-337-439-3>

Julkaistut artikkelit työelämäjulkaisuissa:

Kesti Marko & Vakkala Hanna (2024), Työntekijäkokemuksen merkitys - Kestävän tuottavuuden rakentaminen tiedolla johtamisen avulla. Työn Tuuli 1, 34-42.
[tyontuuli_012024_hr.pdf \(henry.fi\)](#)

Vakkala Hanna & Kuula Aino-Inkeri (2024), Kyvykkäänä kriisissä: Miten tukea johtajien ja esihenkilöiden resilienssiä yllättävässä tilanteessa? Palopäällystö 1/2024.
https://issuu.com/palopaallysto/docs/palopaallysto-lehti-1_2024?fr=sOTdkMzY1ODY2MDE

Tieteellisten artikkelien luonnokset:

Kesti Marko, Faria Mary & Willgren Markku (XXXX), Enhancing Business Outcomes with Employee Well-being: The Impact of Quality of Work Life Index. Submitted to Journal of Healthcare Management.

Kuula Aino-Inkeri & Vakkala Hanna (XXXX), Empaattinen itsensä johtaminen kriisinkestävyyttä rakentamassa. Artikkeliluonnos, submittoidaan syksyn aikana Hallinnon tutkimus –lehteen.

Julkaistu webinaari:

21.3.2024 Hanna Vakkala: Kyvykkäänä kriisissä – Miten tukea johtajien ja esihenkilöiden resilienssiä yllättävässä tilanteessa?
Palopäällystöliitto, Tunti tutkittua tietoa turvallisuudesta, tallenne julkaistu Youtube-kanavalla: [Hanna Vakkala - Kyvykkäänä kriisissä 21.3.2024 - YouTube](#)

Alustukset:

Hanna Vakkala & Marko Kesti: Näkökulmia johtamisen ja organisaation kriisinkestävyyteen (pp-diat), alustus kansallisessa turvallisuustapahtumassa Rovaniemellä 23.5.2024.

Hanna Vakkala: Kyvykkäänä kriisissä - Itsensä johtaminen ja tietoperustaisuus organisaatioiden resilienssin vahvistamisessa (pp-diat), alustus Pelastustoimen tutkimus- ja kehittämispäivillä 7.6.2023.

Tiedotteet:

Tiedote hankkeen käynnistymisestä (18.4.2023):

[Organisaatioiden kriisinhallintaa vahvistetaan skenaariotyöskentelyn ja itsensä johtamisen avulla \(ulapland.fi\)](#)

Tiedote hankkeen tuloksista ja Askeleita itsesi johtamiseen -oppaan julkaisemisesta (4.6.2024):

[Tutkimus: Ennakoiva ote ja johtajan aktiivinen reflektio ovat kriisinkestävyyden ytimessä \(ulapland.fi\)](#)