

Perhetiloille suunnattu työhyvinvointiohjelma etenee

Tukena ja työvälineenä verkkokoulutusohjelma

Kyselyn ja tilakäyntien perusteella tärkeiksi osa-alueiksi vahvistuivat terveys ja työkyvyn ylläpito, työturvallisuus ja työn sujuminen, vakuuttaminen sekä tilojen talouden kehittäminen. Syksyn aikana on tehty ahkerasti töitä eri työryhmissä, ja pian on valmistumassa perhetilojemme toimintaa tukeva, neliosainen verkkokoulutusohjelma.

Verkkokoulutusmallin käyttöön vaikuttivat erityisesti seuraavat asiat:

- Neljä koulutusosiota kattaa koko laajan kokonaisuuden
- Ohjelmaan kirjautut tunnukset ja voit palata sinne milloin vain uudestaan.

- Kirjautumisen jälkeen saat tietoa myös jatkossa sähköpostiisi
- Ohjelma antaa tietoa ja ohjaa eri palveluiden piiriin helposti

Käyttäjäkokeusten vuoro

Keräämme kevään aikana käyttäjäkokemuksia ohjelmasta ennen laajaa julkaisua Anelmassa. Olemme yhteydessä hankkeen pilottitiloihin, mutta muutkin tilat voivat osallistua kehittämiseen ja hyötyä ohjelmasta jo nyt.

TAPANI TOHKA



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Hankkeen lähtökohta

Snellman haluaa tukea sopimustilojen yrittäjien ja työntekijöiden työkykyä ja työhyvinvointia sekä työturvallisuutta, työn sujumista ja liiketoimintaa.

Hankkeen tavoitteena on löytää keinoja tilojen neuvontaan ja tukeen.

Hankeaika:
15.3.2022 – 31.8.2023

Voit ilmoittautua mukaan kehittämistyöhön sähköpostilla: anders.holmberg@snellman.fi



Terveyden ja työkyvyn edistäminen



Työturvallisuus ja työn sujuminen



Liiketoiminnan kehittäminen



Vakuutukset ja riskienhallinta