

# Digiaajan työelämää

## Työolotutkimuksen tuloksia 1977–2018

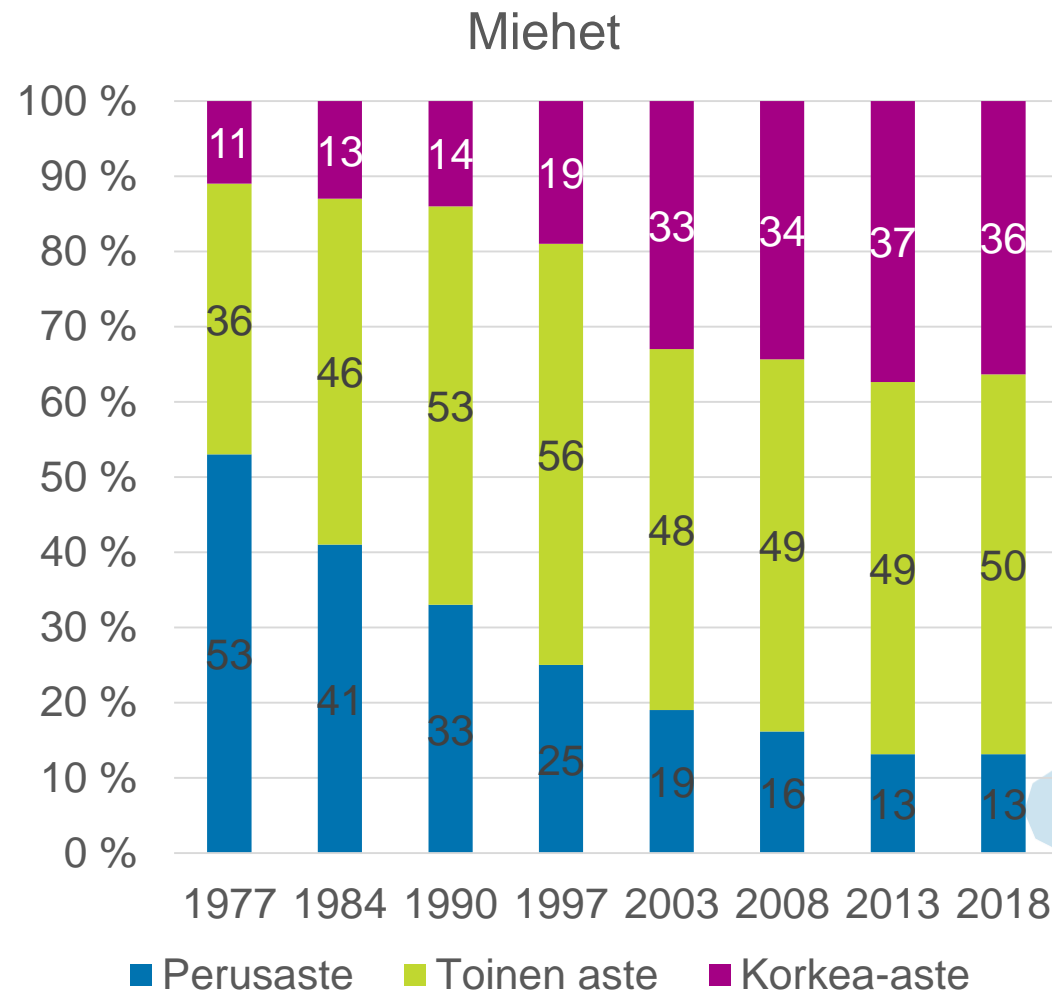
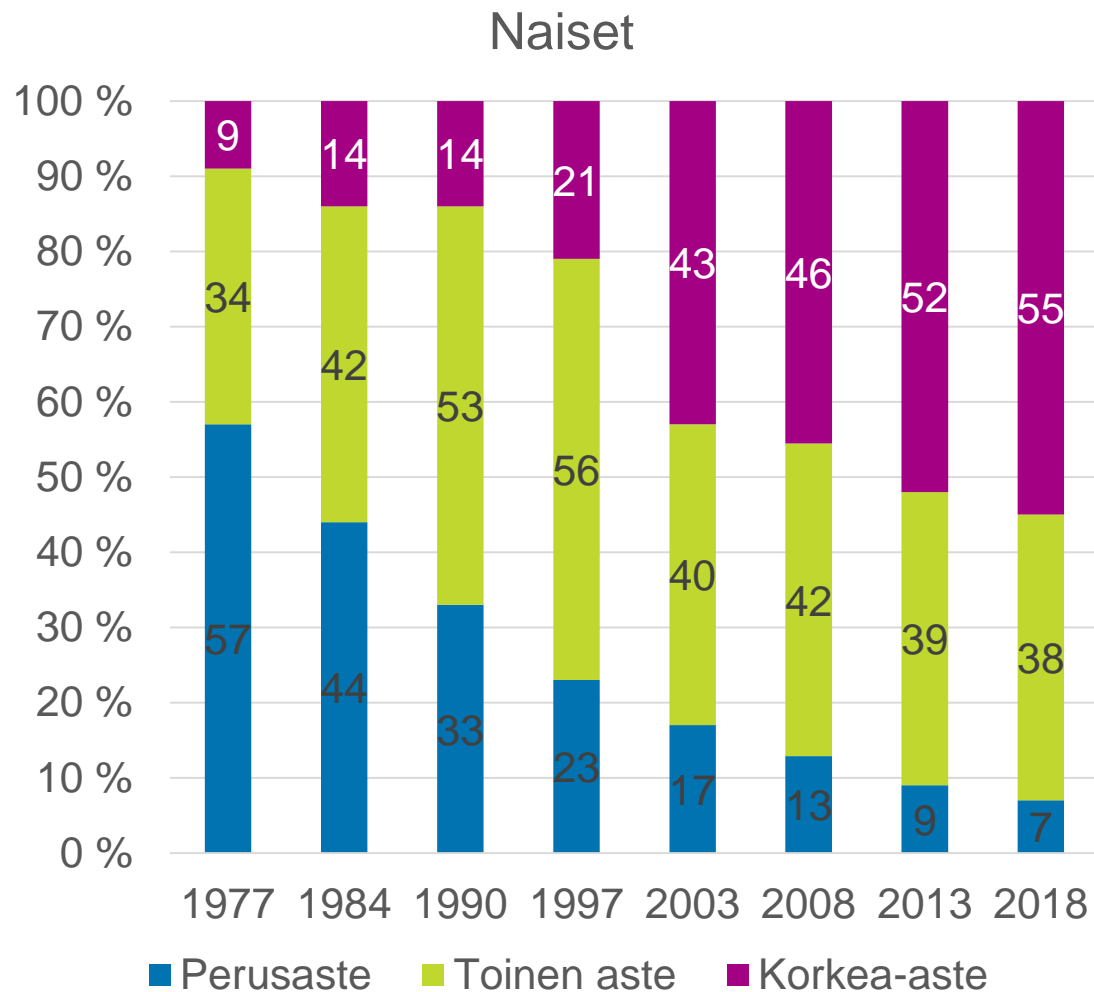
Hanna Sutela  
Anna Pärnänen  
Marianne Keyriläinen

# Työolotutkimus 2018

- Jatkaa aikasarjaa 1977, 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013, 2018
- 15–67-vuotiaita palkansaajia aineistossa 4 110, säännöllinen työaika vähintään 10 tuntia viikossa
- Vastausosuus 67 % työvoimatutkimukseen tavoitetuista
- Käyntihaastattelut, mediaani 63 min
- Lomakkeen suunnittelu asiantuntijaryhmässä

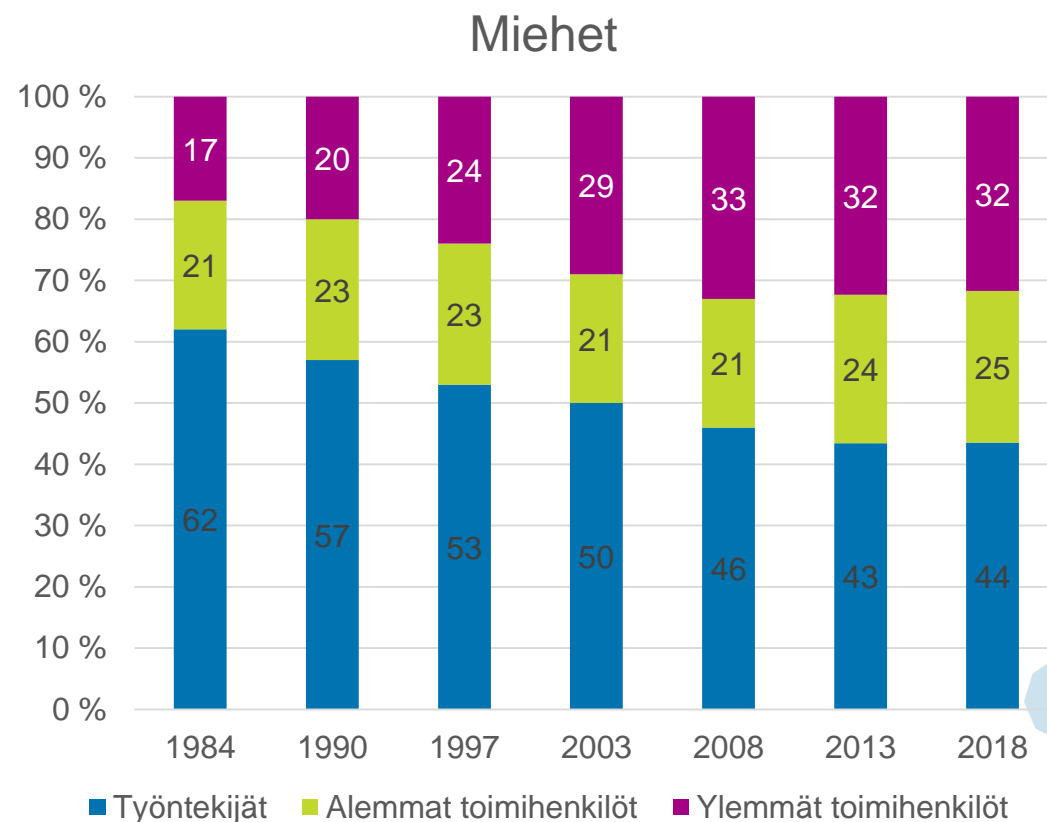
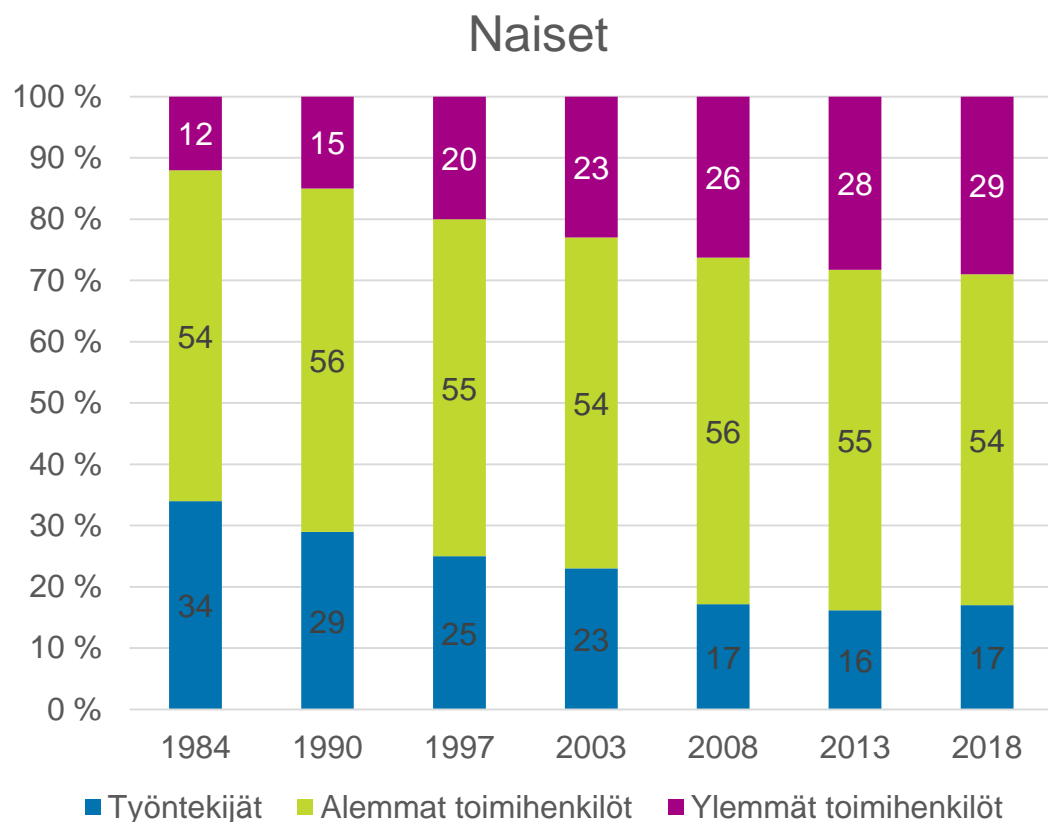
# Palkansaajien koulutusrakenne

15-64-vuotiaat, %, Työolotutkimukset 1977, 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013, 2018



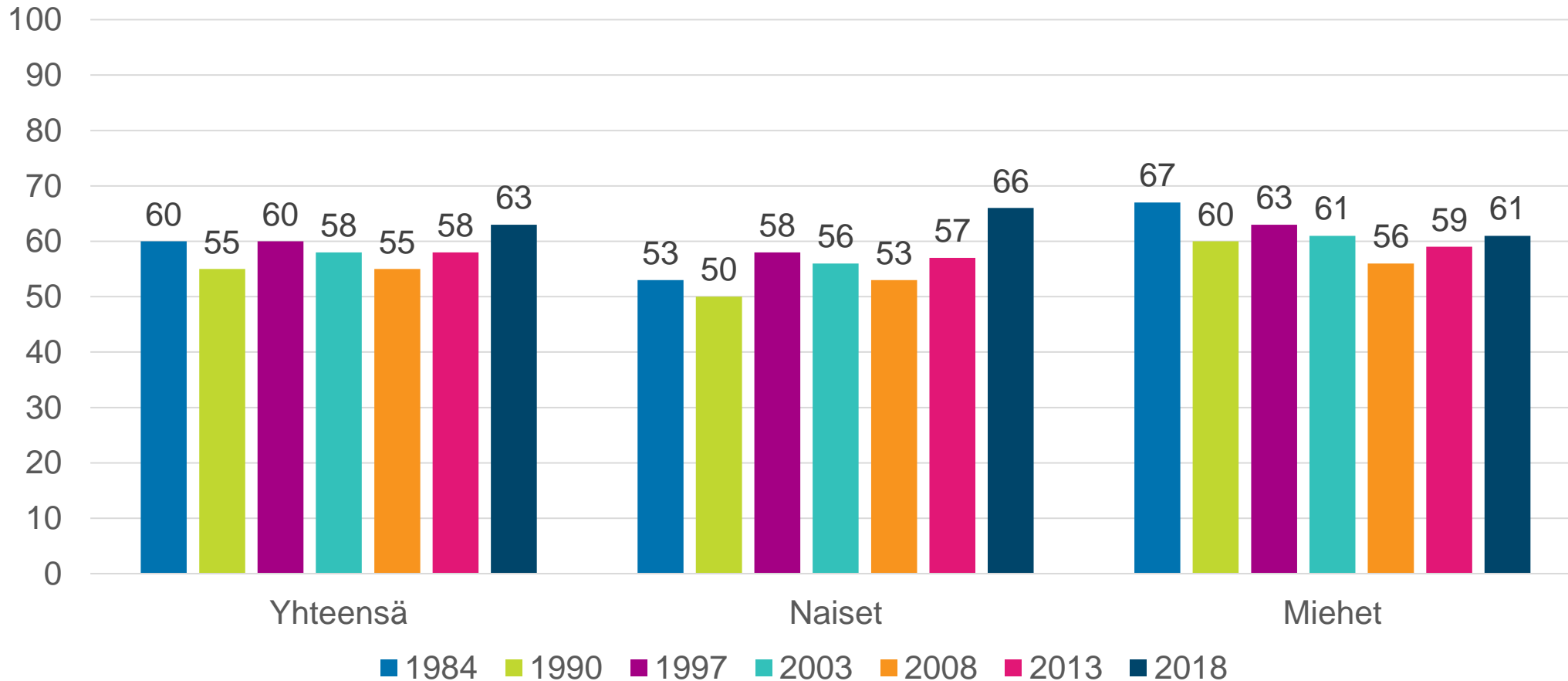
# Palkansaajien sosioekonominen asema

15-64-vuotiaat, %, Työolotutkimukset 1977, 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013, 2018



# Ansiotyö erittäin tärkeä elämänsisältö sukupuolen mukaan, %

Työolotutkimukset 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018



# Yleinen työmarkkinatilanne 2018

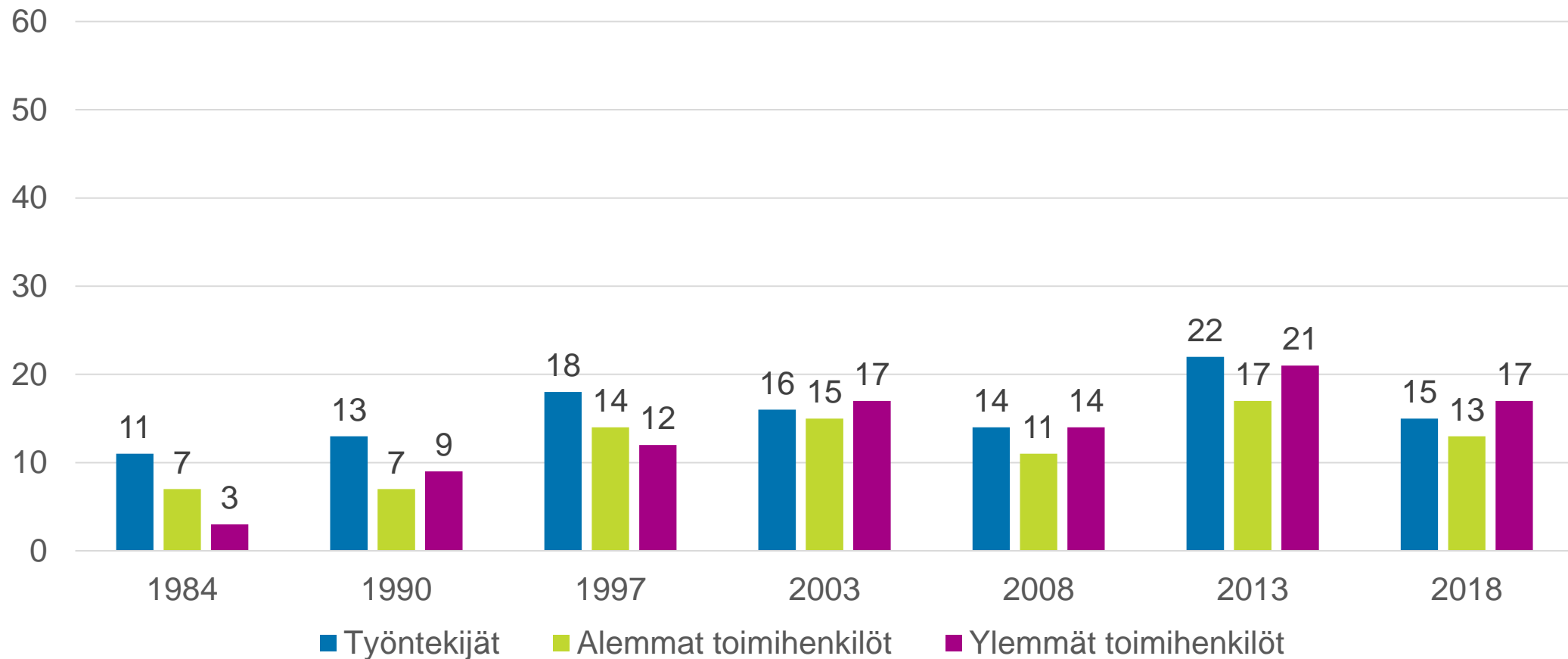
- Usko omaan työllistymismahdollisuuteen korkeampi kuin koskaan
  - Palkansaajista 46 % uskoi mahdollisuutensa uuden työpaikan hankkimiseen hyvinä
  - Naiset 42 % ja miehet 50 %
- Työpaikkaa vaihtaneita aikaisempaa enemmän
- Työttömyys- tai lomautusjaksoja viimeksi kuluneen viiden vuoden aikana vähemmän kuin 2013

# Mihin digitalisaation voi paikantaa?

- 1) teknologisten sovellusten ja robottien käyttö
- 2) digitalisaation vaikutus työn tehokkuuteen, tempoon, kuormittavuuteen
- 3) osaaminen
- 4) kontrolli
- 5) sosiaaliset suhteet ja kommunikaatio

# Irtisanomisen uhkaa kokevat sosioekonomisen aseman mukaan, %.

Työolotutkimuksen 1977, 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018





# Työn digitalisaatio

# Mihin digitalisaation voi paikantaa?

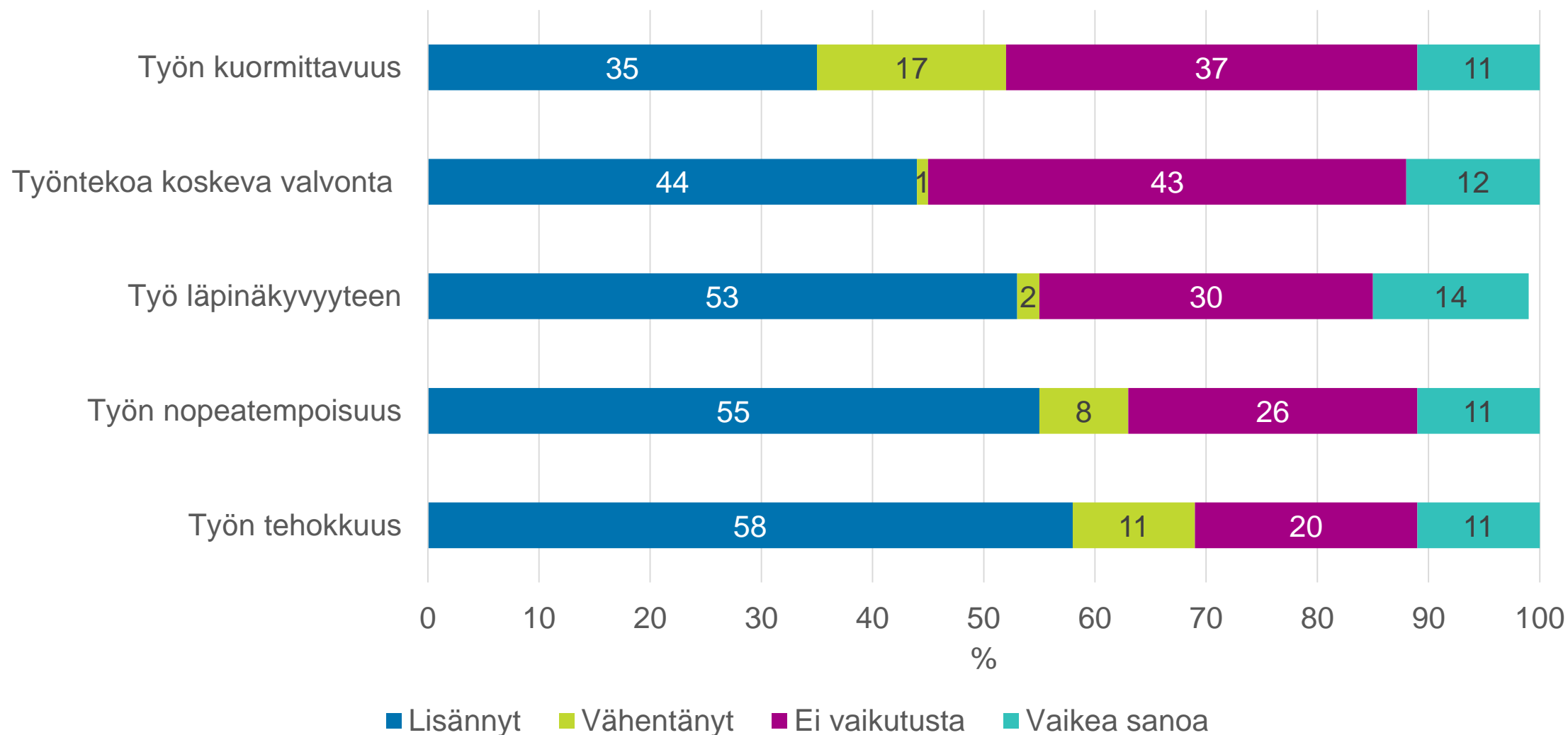
- 1) teknologisten sovellusten ja robottien käyttö
- 2) digitalisaation vaikutus työn tehokkuuteen, tempoon, kuormittavuuteen
- 3) osaaminen
- 4) kontrolli
- 5) sosiaaliset suhteet ja kommunikaatio

# Digitaaliset sovellukset

- 90% käyttää ainakin jotain seuraavista sovelluksista
  - Työntekijöistä 73%
- Reaaliaikaisia pikaviestintävälineitä
- Sähköisiä työtiloja tai yhteistyöalustoja
- Etäyhteyden mahdollistavia välineitä
- Sosiaalista mediaa osana työtä
- Tietomallinnusvälineitä, esim. 3D-ulottuvuudella
- Sovelluksia, joilla seurataan esineiden liikkumista, varastointia tai tavaran tilausjärjestelmiä
- Muita erilaisia sovelluksia, joiden kautta työtä organisoidaan
- Sovelluksia, joiden kautta asiakkaat voivat tehdä hakemuksia tai varauksia
- Saa tietoa asiakkaasta asiakkaan käyttämien välineiden avulla, esim. turvarannekkeiden, aktiivisuusmittareiden tai turvalattioiden kautta

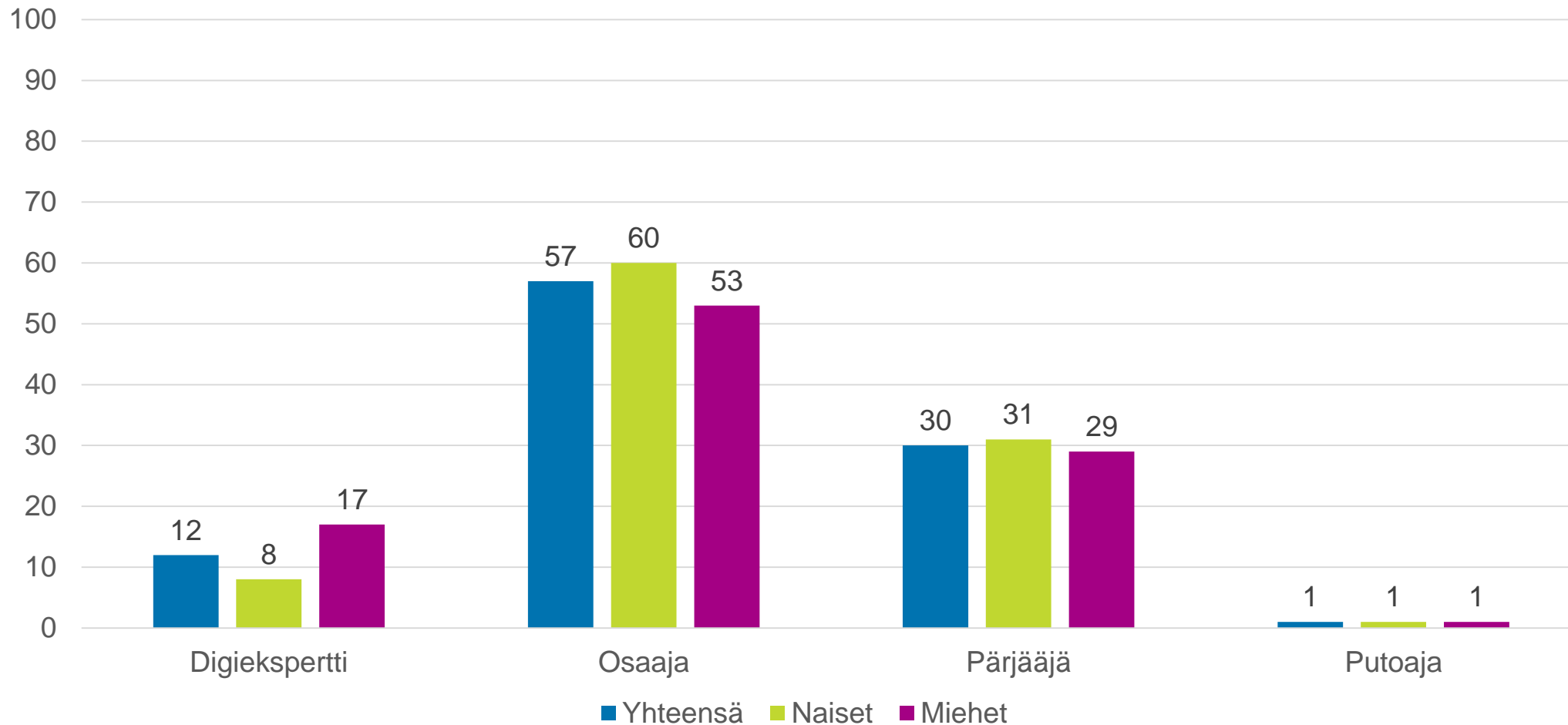
# Digitalisaation vaikutus työhön, %.

Digitaalisia sovelluksia tai valineitä työssään käyttävät, Työolotutkimus 2018



# Digitaidot vastaajien itsensä arvioimana sukupuolen mukaan, %

Digitaalisia sovelluksia ja välineitä työssään käyttävät, Työolotutkimus 2018

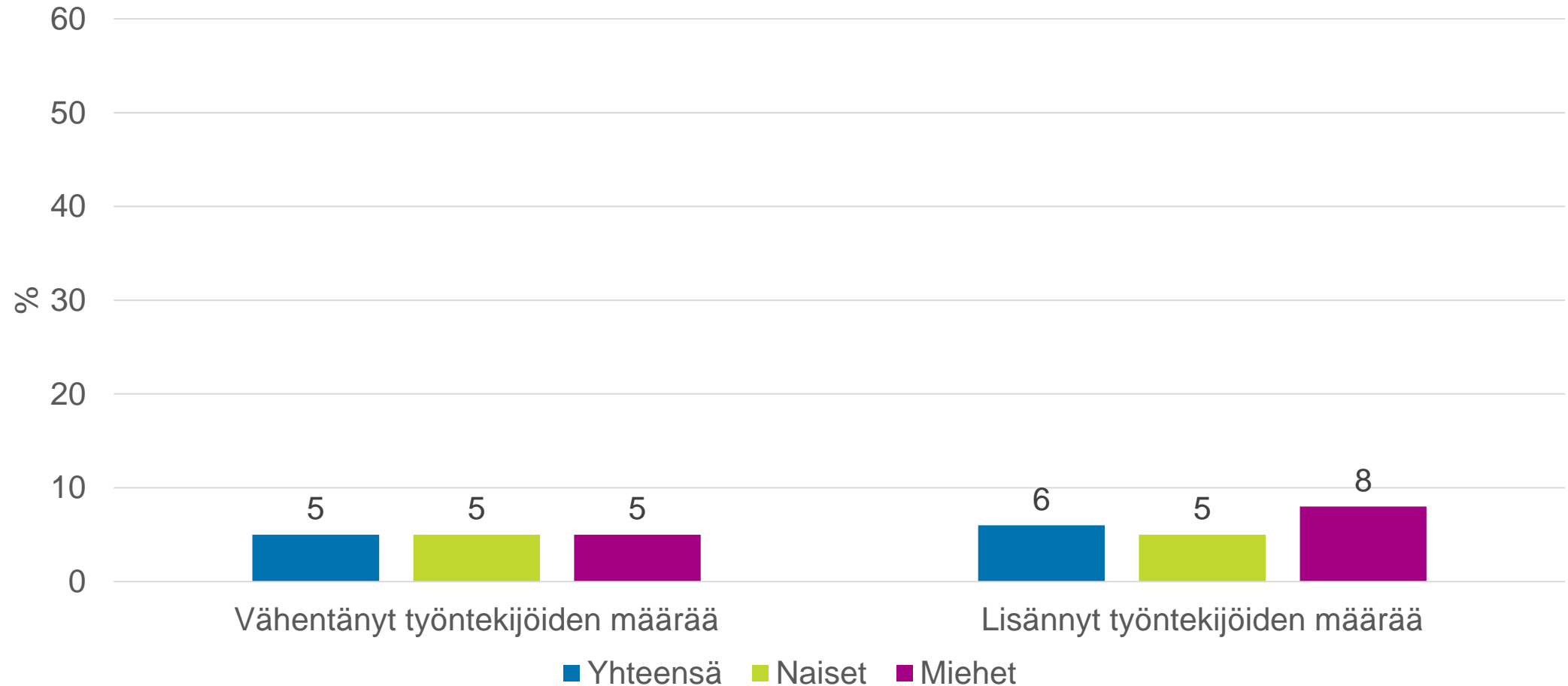


# Robotit – kuinka paljon ja mitä niillä tehdään?

- Robotteja oli käytössä 14 % työpaikoista
  - Itse robottien kanssa teki töitä 7 %
- Pääsääntöisesti käytössä on teollisuusrobotteja
  - Käytetään: esineiden siirtämiseen, pakkaamiseen, siivoukseen, leikkaamiseen ja sahaamiseen, tilausten ja hakemusten käsittelyyn, työn organisointiin ja erilaisiin mallinnuksiin, mittauksiin ja testauksiin, eläinten hoitoon
- Noin joka kuudennen (17 %) palkansaajan työpaikalla robotiikkaa tai keinoälyä oli suunniteltu otettavaksi käyttöön lähiaikoina

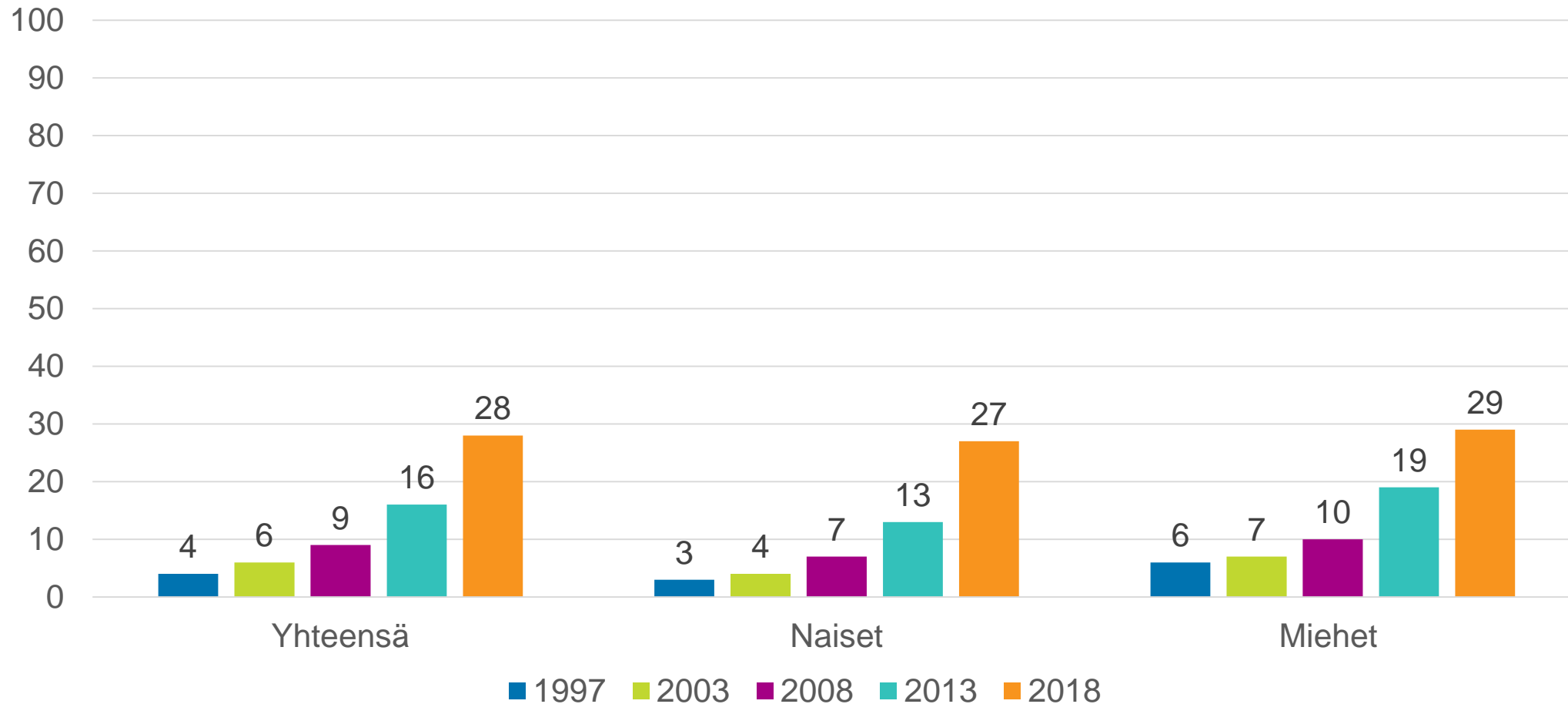
# Digitalisaation ja robotisaation vaikutus työntekijöiden määrään työpaikalla, %

Työolotutkimus 2018



# Etätyön teko sukupuolen mukaan,

Työolotutkimukset 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018



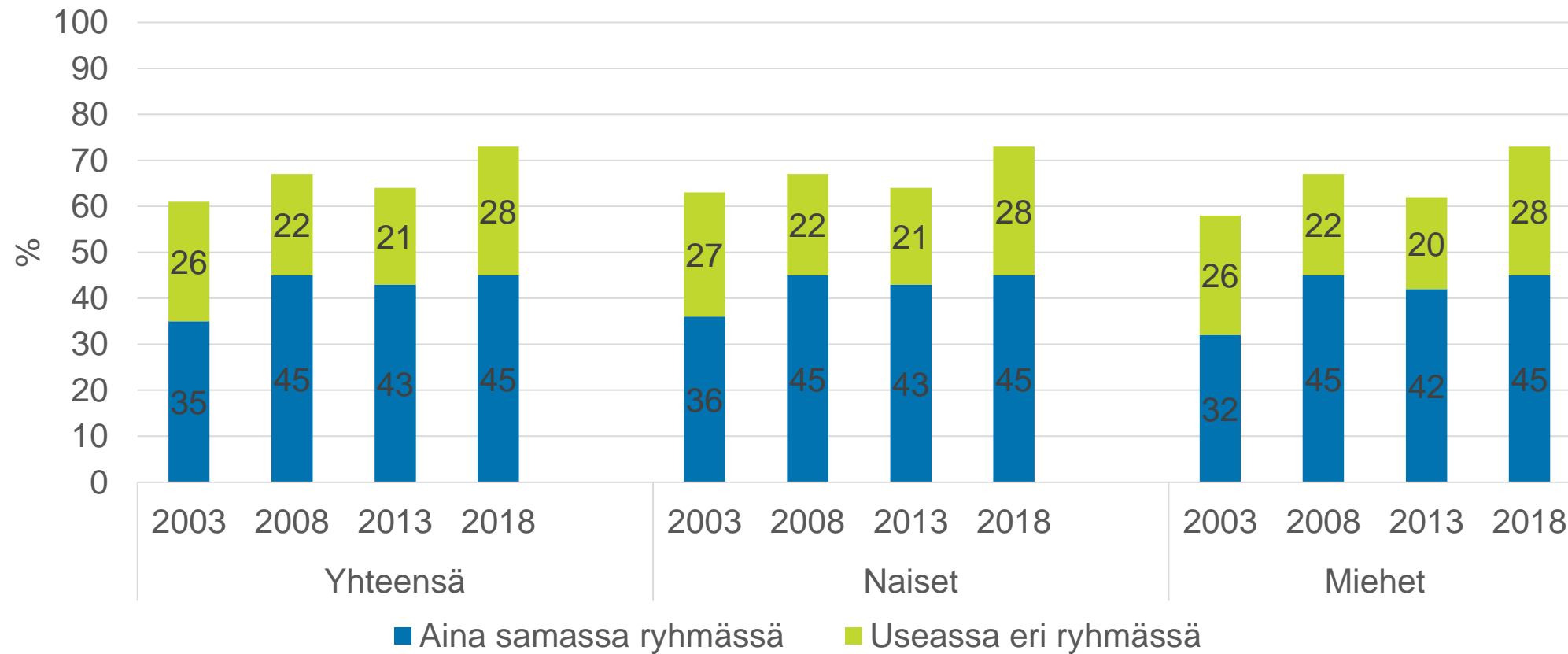


# Työ sirottuu vapaa-ajalle

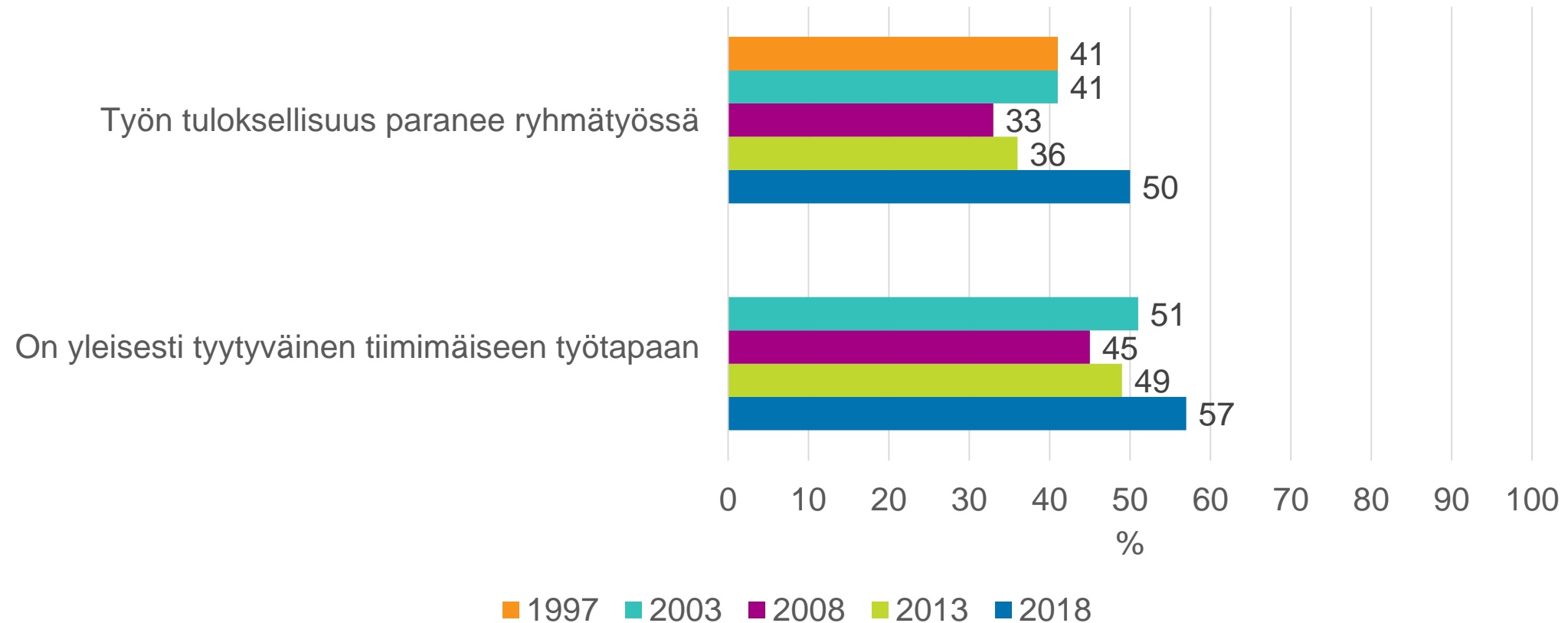
- Palkansaajista reilu kolmannes (34 %) luki työsähköpostiaan lomalla vähintään kerran viikossa (miehet 38 %, naiset 29 %).
- Syitä sähköpostin lukemiseen olivat
  - halu pysyä ajan tasalla työasioista (23 %)
  - pyrkimys hallita työkuormaa (15 %)
  - vilkuilusta oli tullut tapa (13 %)
  - työ ja vapaa-ajan sähköposti olivat samassa osoitteessa (6 %) tai odotettiin, että sähköpostia seurataan loman aikana (6 %)

# Tiimityö ja vuorovaikutus

# Pysyvässä työryhmässä tai tiimissä työskentely sukupuolen mukaan, Työolotutkimukset 2003, 2008, 2013 ja 2018

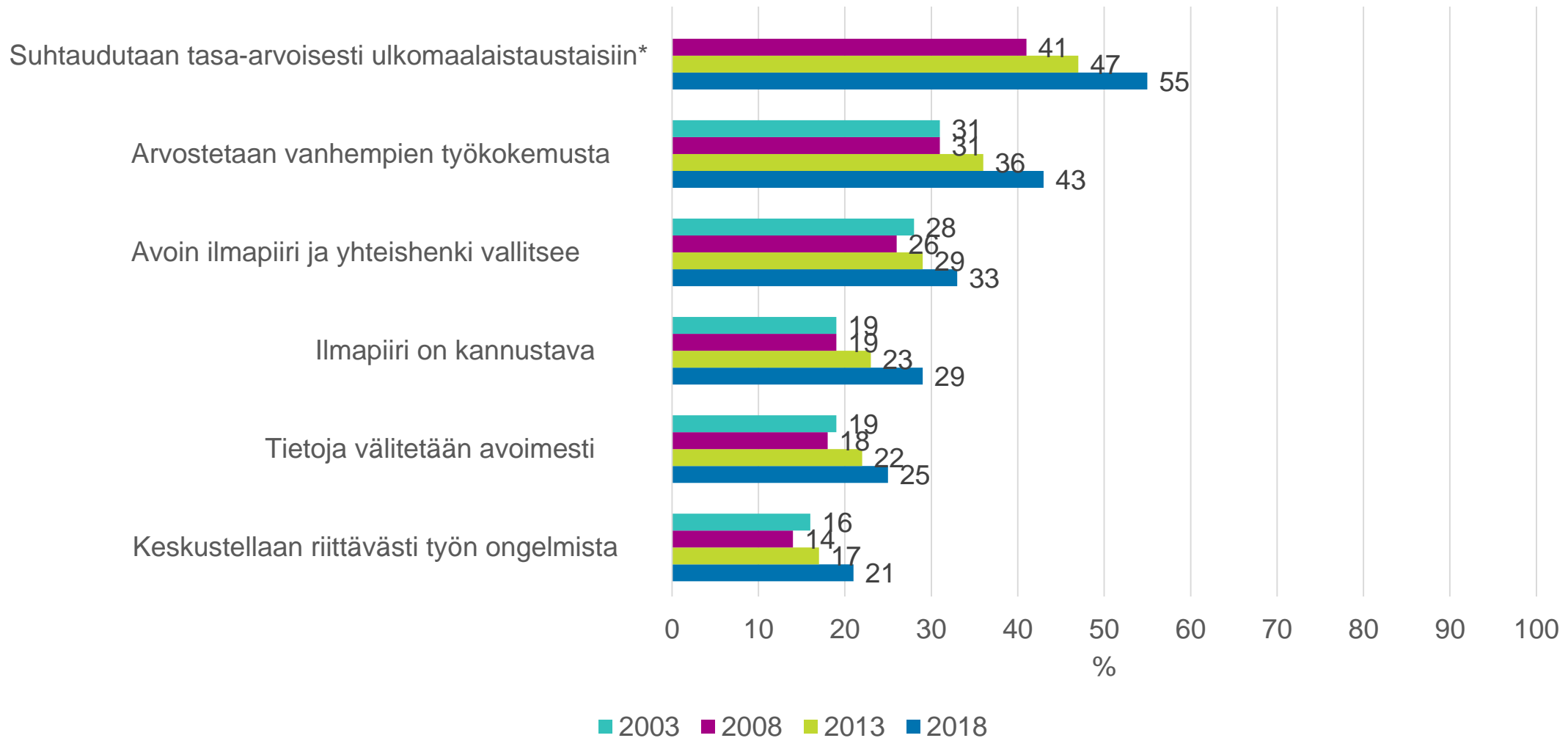


# Tyytyväisyys tiimityöhön ja sen tuloksellisuuteen, pitää täysin paikkansa, tiimityötä tekevät palkansaajat, Työolotutkimukset 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018



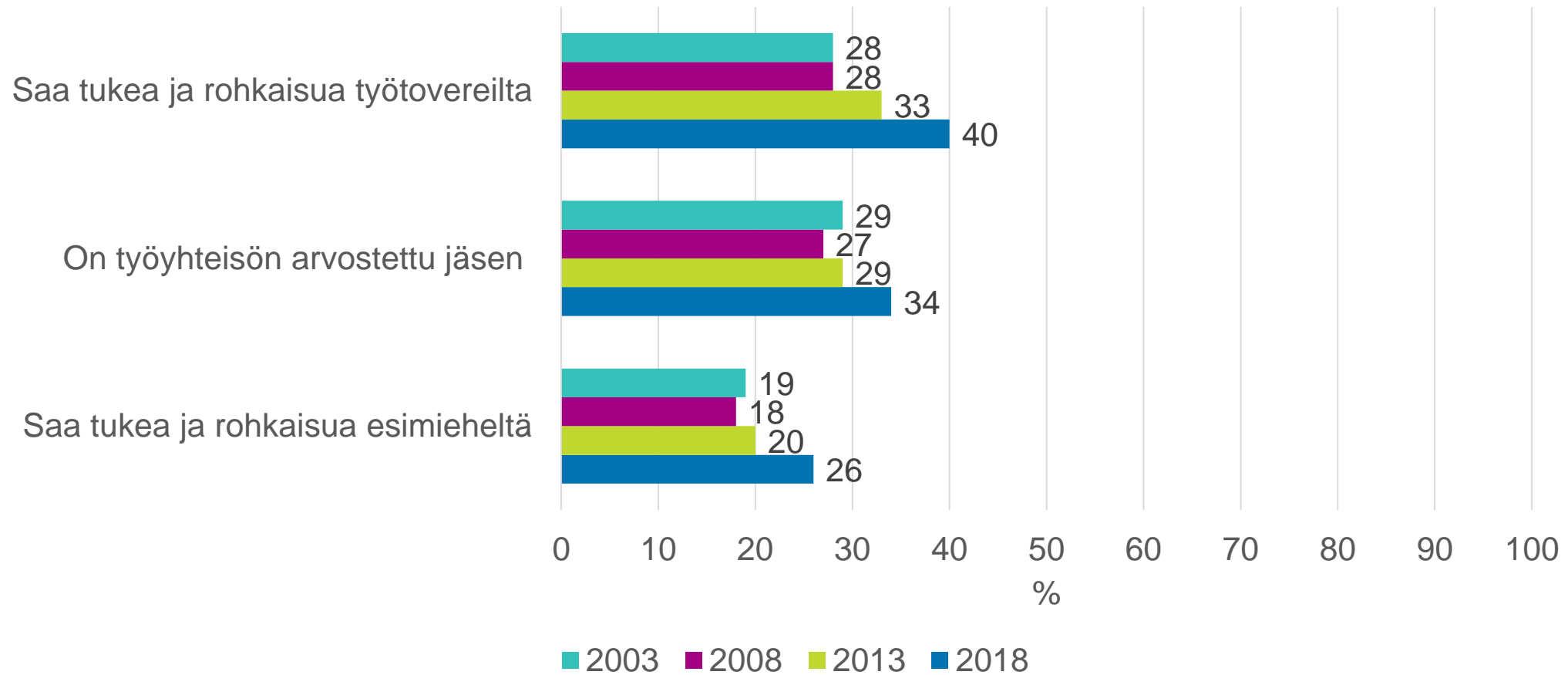
# Työpaikan ilmapiiri, täysin samaa mieltä,

Työolotutkimukset 2003, 2008, 2013 ja 2018



# Työyhteisön tuki ja arvostus, aina,

Työolotutkimukset 2003, 2008, 2013 ja 2018



# Esimiehen työtapaa koskevia väittämiä, täysin samaa mieltä, Työolotutkimukset 2008, 2013 ja 2018

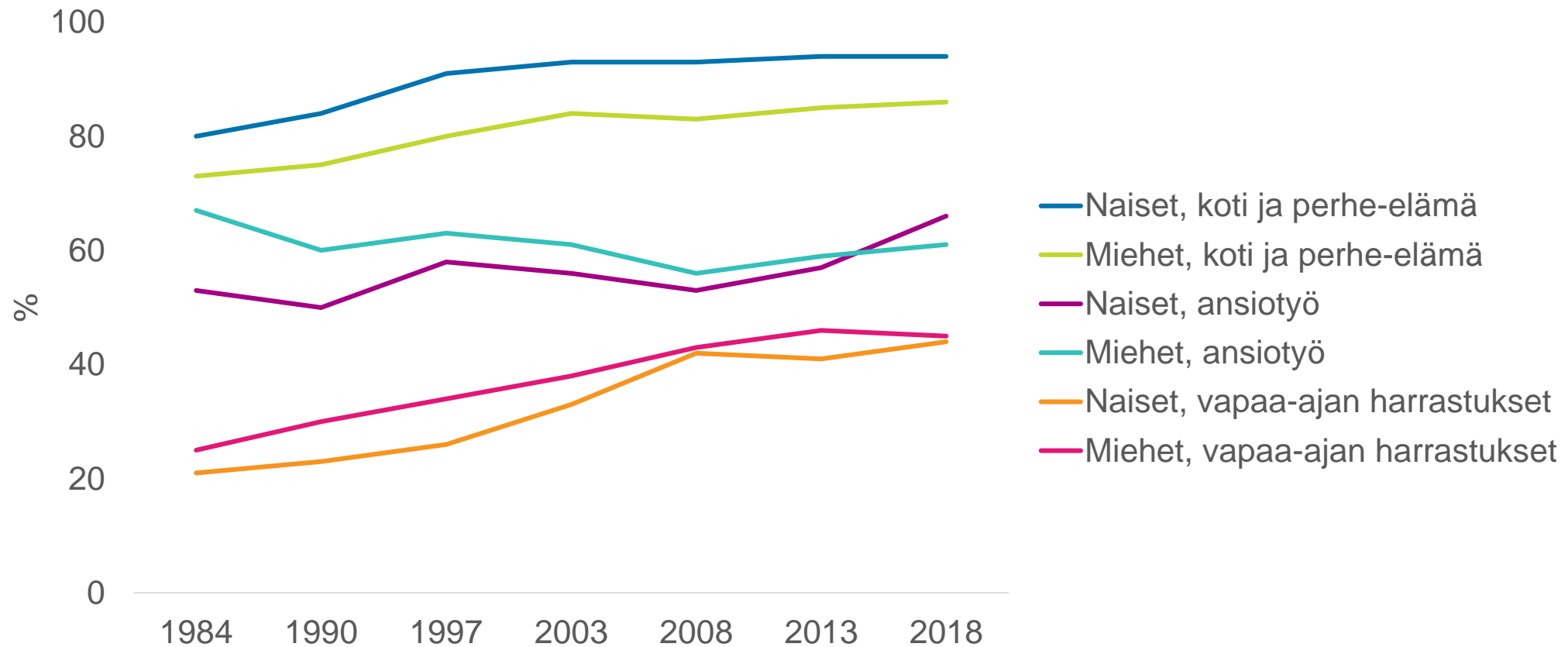


# Ansio työn arvostus ja työn im

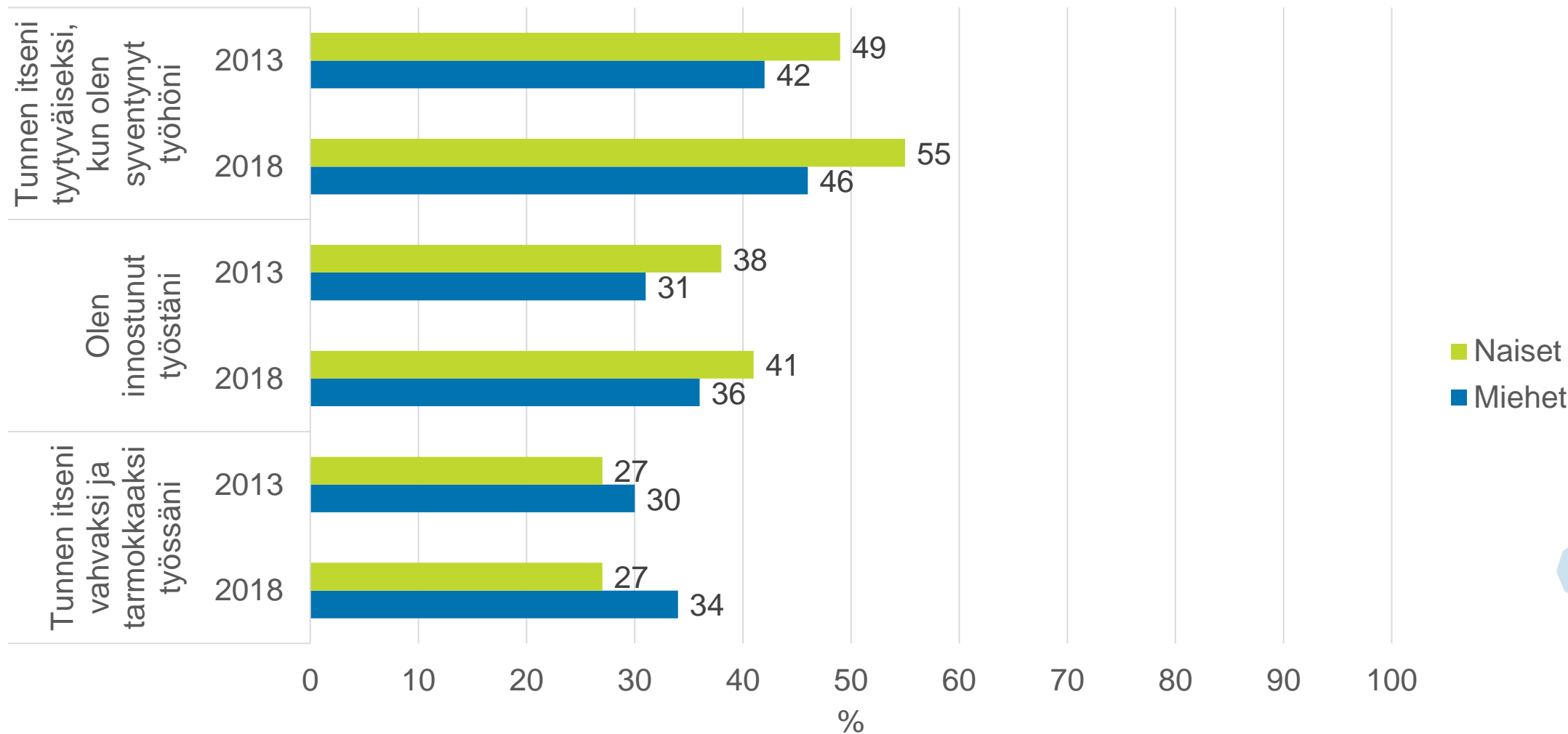


# Eri elämäntilanteiden tärkeys sukupuolen mukaan, pitää erittäin tärkeänä,

Työolotutkimukset 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018

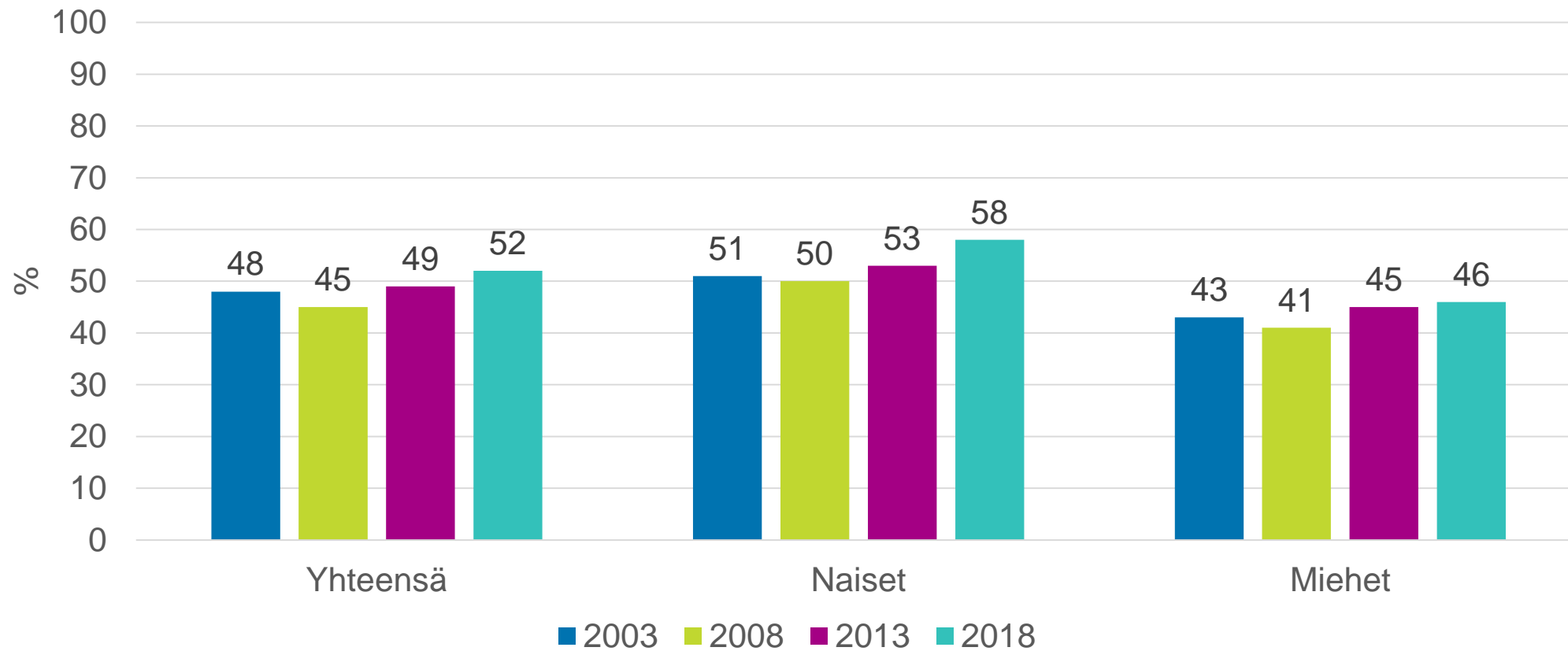


# Työn imu sukupuolen mukaan, pitää täysin paikkansa, Työolotutkimus 2013 ja 2018

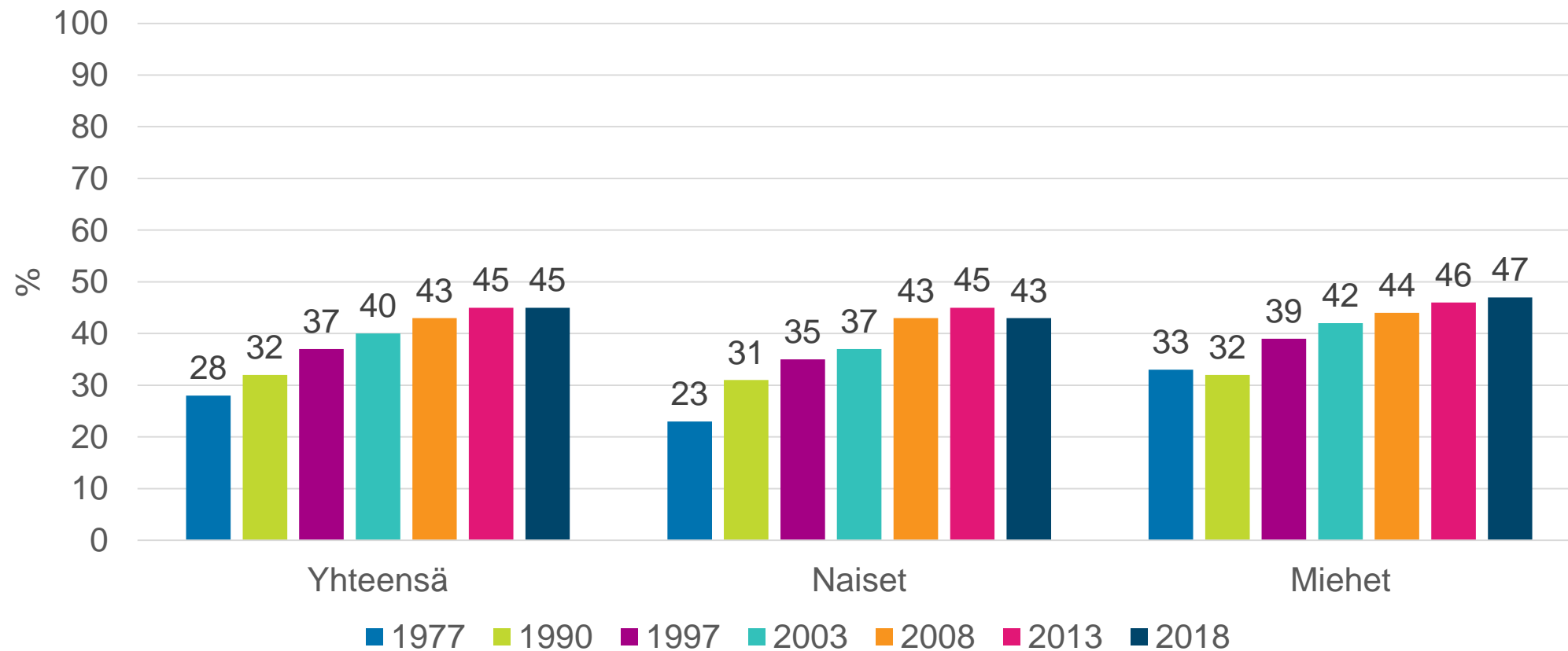


# Itsensä kehittäminen erittäin tärkeää nykyisessä työssä sukupuolen mukaan,

Työolotutkimukset 2003, 2008, 2013 ja 2018



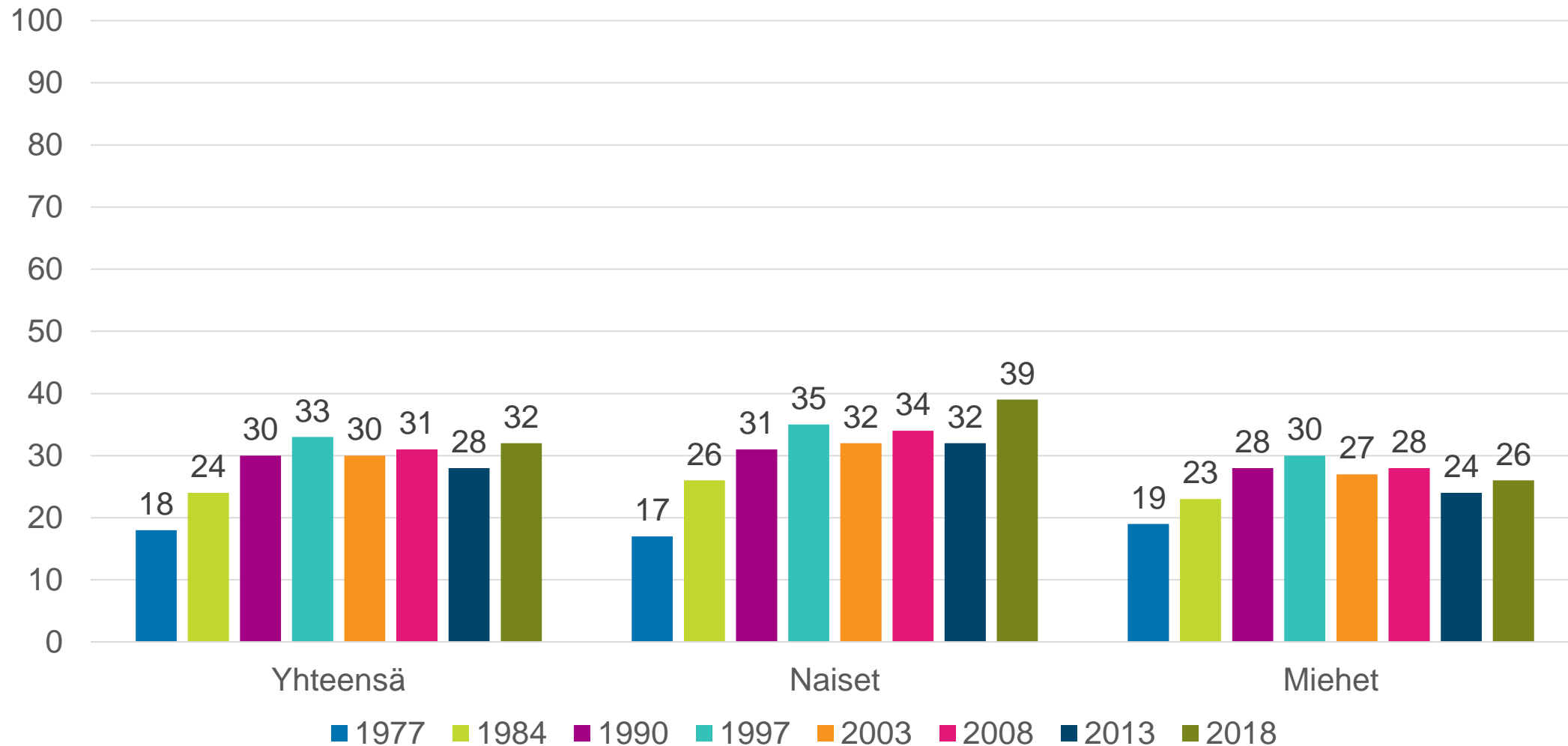
# Hyvät itsensäkehittämisen mahdollisuudet työssä sukupuolen mukaan, Työolotutkimukset 1977, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018



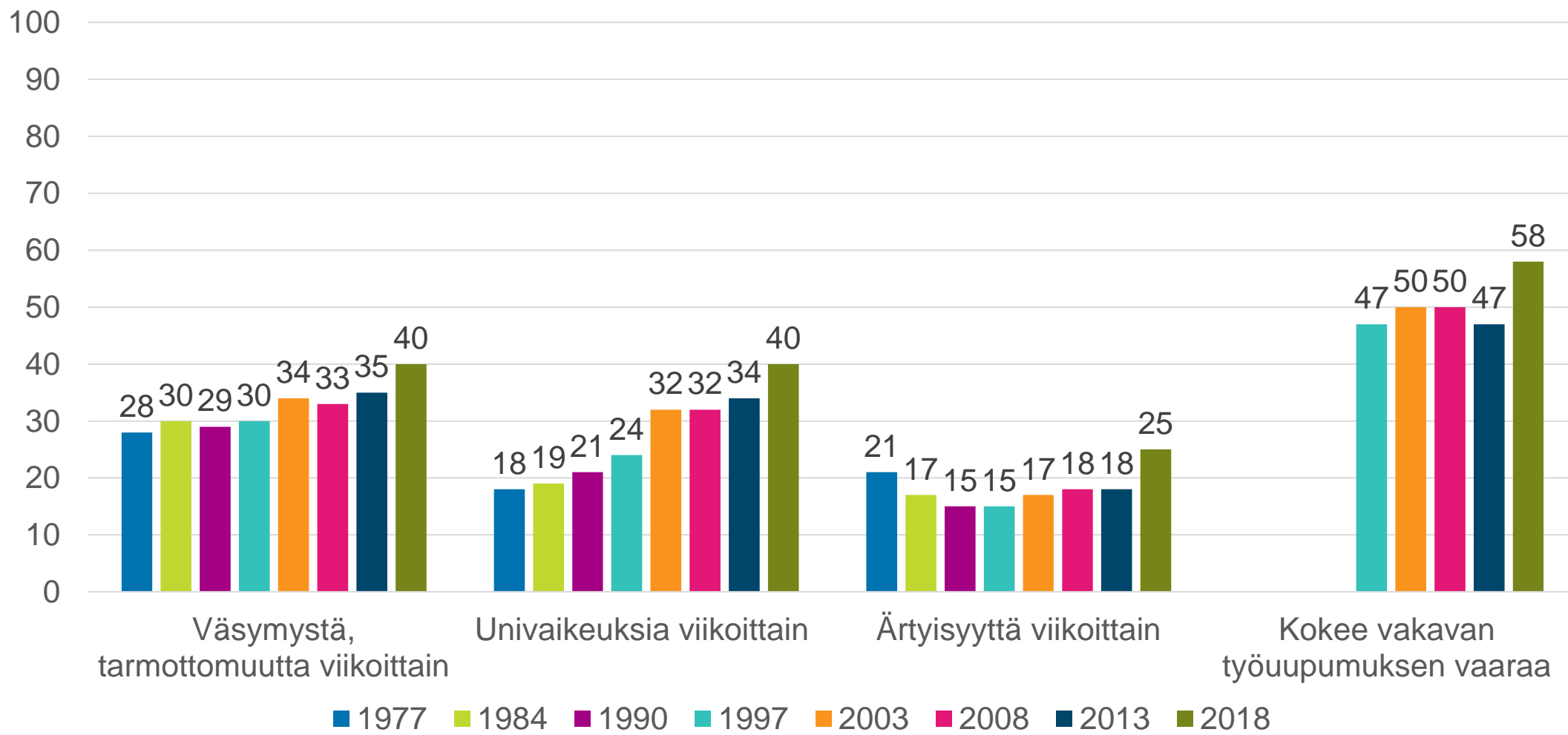
# Kiire ja oireilu

# Kiireen haittaavuus, %.

Kiire haittaa erittäin tai melko paljon,  
Työolotutkimukset 1977, 1984, 1990, 1997, 2003, 2008, 2013 ja 2018

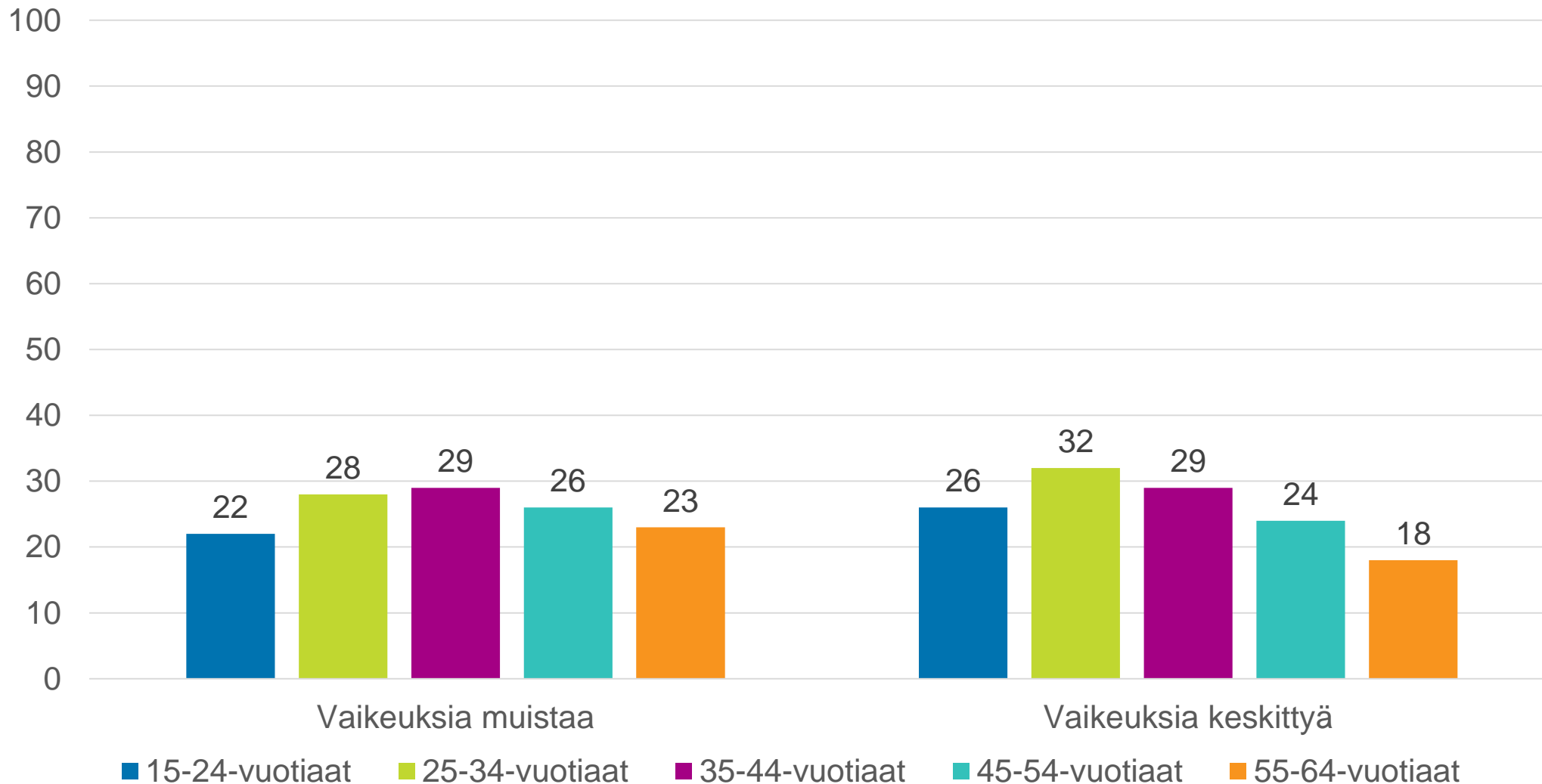


# Palkansaajien psyykkinen oireilu, %. Työolotutkimus 2018



# Vaikeuksia muistaa ja keskittyä viikoittain, %.

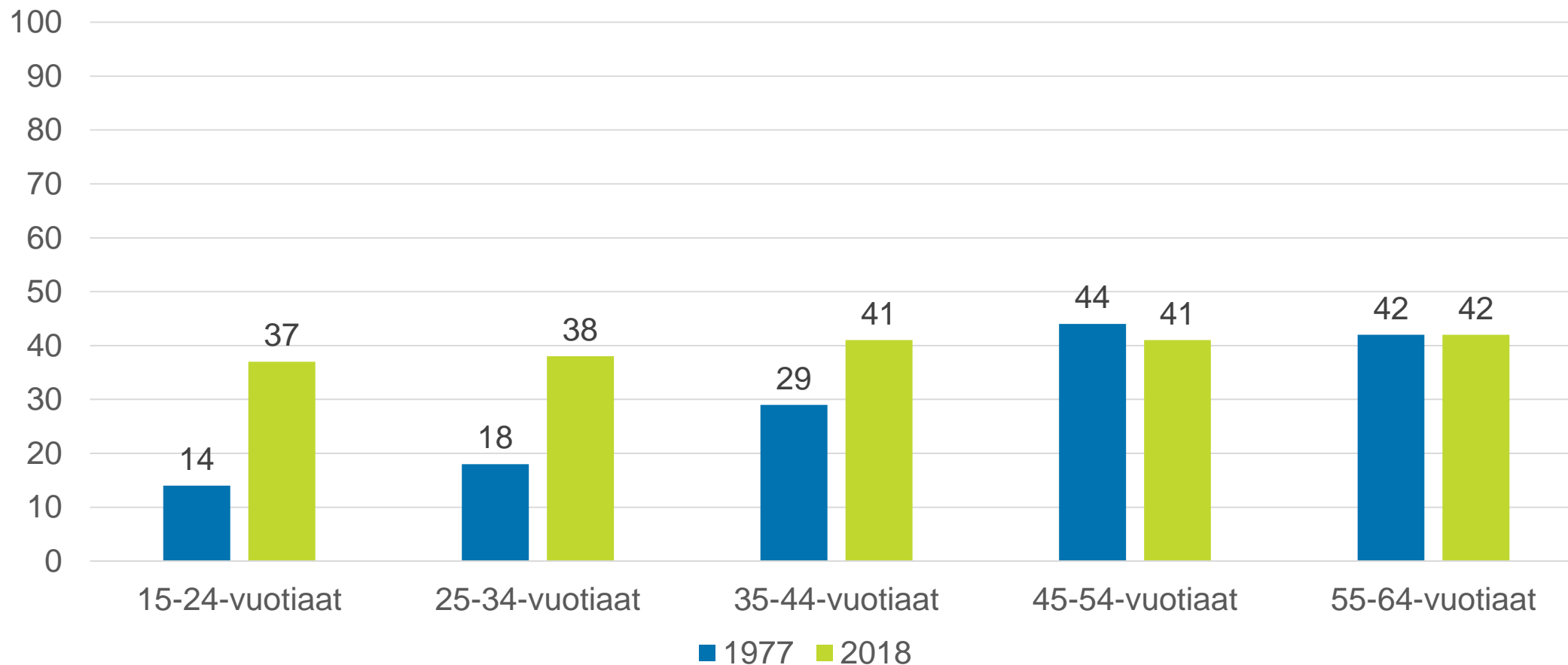
Työolotutkimus 2018





# Toistuvaa kipua tai särkyä niskassa, kaularangassa tai hartioissa iän mukaan, %.

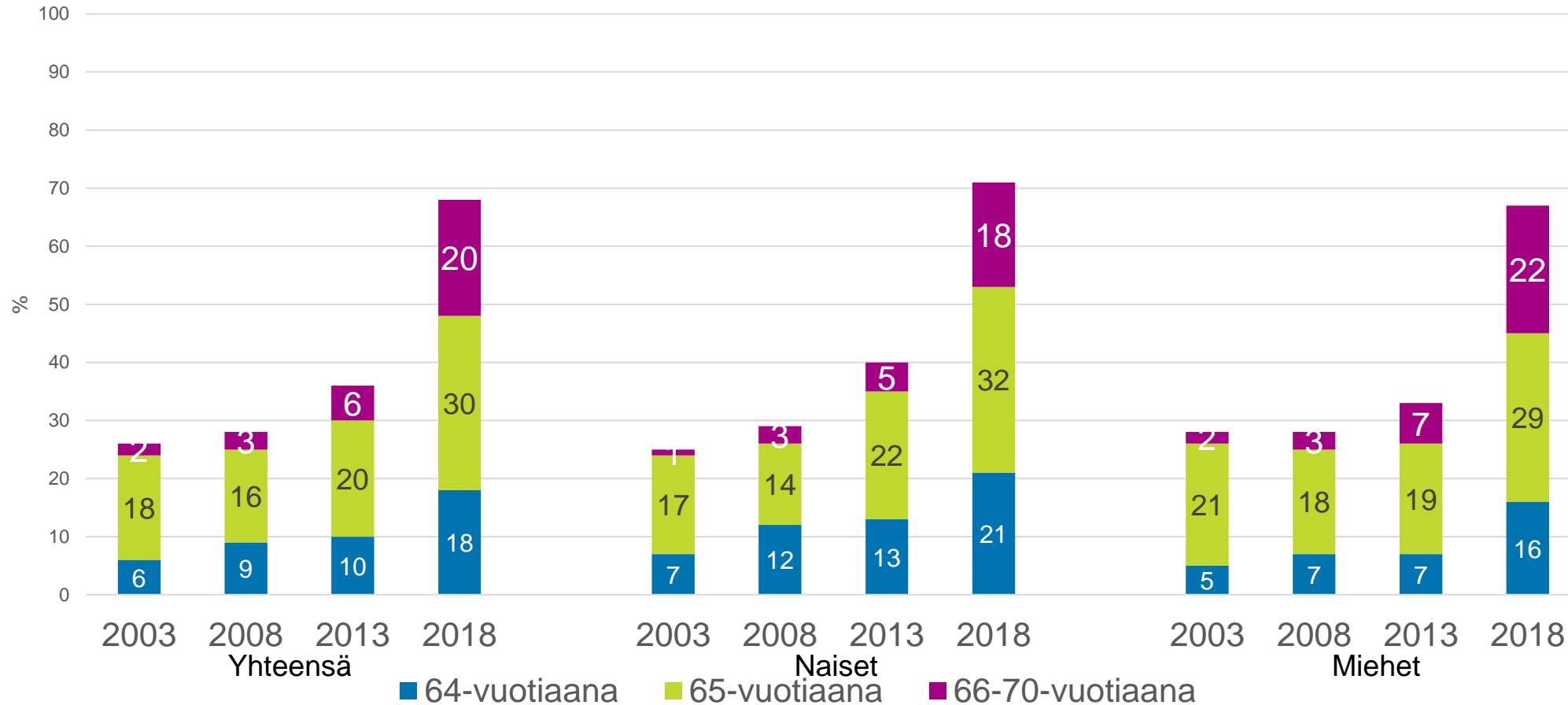
Työolotutkimukset 1977 ja 2018



# Ikääntyvät

# Missä iässä arvelee jäävänsä kokoaikaeläkkeelle?

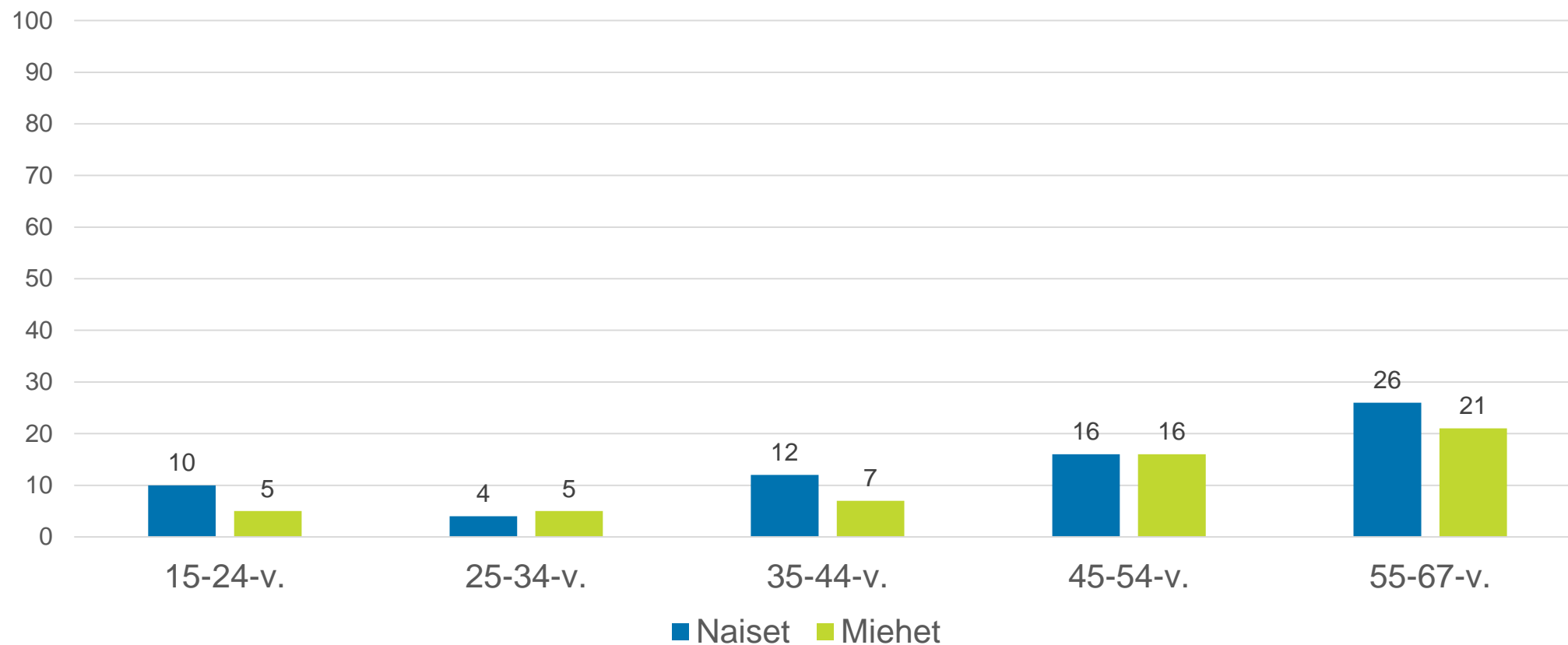
50-64-vuotiaat palkansaajat, Työolotutkimus 2003, 2008, 2013 ja 2018



# Yli 50-vuotiaat

- Ikääntyneiden työkokemuksen arvostus, tasapuolinen kohtelu
- Yli 50-vuotiaiden kokema ikäsyrrintä vähentynyt 2000-luvulla (alle 30-vuotiaiden kokema pikemminkin lisääntynyt)
- Yli puolet haluaisi lyhentää työaika ennen kokoaikaeläkkeelle jäämistä
- Lähes 60 % voisi jatkaa työntekoa jossain muodossa kokoaikaisella vanhuuseläkkeellä
- Joka kolmannen työpaikalla edistetään ikääntyvien työssäpysymistä
- Joka kymmenes kertoo että ikääntyvistä pyritään pikemminkin eroon
- Digiosaamisella yhteys ajatuksiin eläkkeelle jäämisestä

# Pelko siitä, ettei opi käyttämään uutta teknologiaa riittävän hyvin ikäryhmittäin, %, Työolotutkimus 2018



# Työolot muutoksessa



# Myönteistä

- Sosiaaliset suhteet, vuorovaikutus, työilmapiiri
- Työpaikkojen monimuotoisuus: ikääntyvät, ulkomaalaistaustaiset, suhtautuminen perhevapaisiin
- Työn imu kasvussa, työtyytyväisyys, ansiotyön arvostus
- Naisten kasvanut työorientaatio
- Joustoa työajoissa ja paikoissa
- Sukupuolten tasa-arvo; viitteitä sukupuolten mukaisen ammatillisen segregaaation lieventymisestä

# Kielteistä

- Kiireen kasvu erityisesti naisilla ja kuntasektorilla
- => liian kiire kehittymiseen, aloitteiden tekoon, ideoiden soveltamiseen; työn tekemiseen kunnolla
- Kehittymismahdollisuuksissa kasvu pysähtynyt
- Väkivalta tai sen uhka työssä edelleen kasvussa
- Psyykkiset oireet, jaksamisongelmat kasvussa
- => pelko työuupumuksesta kasvaa
- Nuorten aikuisten oireilu



# Yleistä

- Digitalisaatio on läpäissyt työelämän => vaikutukset ja mahdollisuudet jakautuvat epätasaisesti
- Työn ajat ja paikat moninaistuvat edelleen
- Sukupuolten tasa-arvo: ristiriitaa kehityksessä?
- Kiire ja kuormitus kasvavat ⇔ yhteishenki ja tuki paranevat vai polarisoituvatko työpaikat?
- Haasteita työsuojelulle



# Kiitos!

# Tekijät



# Hanna Sutela

Erikoistutkija, YTT

[Hanna.sutela@stat.fi](mailto:Hanna.sutela@stat.fi)

Puh 029 551 3656

Työolotutkimus, sukupuolten tasa-arvo työelämässä, erilaiset työsuhteet, yrittäjät ja itsensätyöllistäjät, työ & perhe, alustatyö, työn digitalisaatio, ulkomaalaistaustaiset työelämässä



# Anna Pärnänen

Erikoistutkija, YTT

Twitter @anna\_parnanen

Osaamisalueet: erilaiset työsuhteet, yrittäjät, äitien työllisyys, työolot



# Marianne Keyriläinen

Yliaktuaari, VTM

[marianne.keyrilainen@stat.fi](mailto:marianne.keyrilainen@stat.fi)

Puh 029 551 3656

Työolot, työn ja perheen yhteensovittaminen, työn digitalisaatio