

**Työsuojelun, työhyvinvoinnin, työturvallisuuden ja työn sujumisen
toimintakulttuurin kehittäminen Lapin Kumi Oy:ssä.**

Kehittämishankkeen loppuraportti
30.9.2025



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Hakija

Lapin Kumi Oy

Hanketiedot

Hankenumero: #240266

Toteutusaika: 12.8.2024-30.9.2025

Raportin laatijat

Hakija

Merja Tarvainen

merja.tarvainen@lapinkumi.fi

Toteuttaja

Tapani Tohka, projektikoordinaattori

tapani.tohka@bpmpalvelut.fi

0415251726

Sisällysluettelo:

1. Lähtötilanne.....	4
2. Hankkeen kuvaus ja tavoitteet.....	4
3. Hankkeen johtaminen ja ulkopuoliset asiantuntijat.....	5
4. Hankkeen vaiheet ja eteneminen.....	5
4.1. Valmistelu.....	5
4.2. Toimenpiteet.....	7
4.2.1. Hallinto.....	7
4.2.2. Työterveys ja työkykypalvelut.....	7
4.2.3. Yksilöllinen terveys- ja työkyky.....	7
4.2.4. Työturvallisuus ja työn sujuminen.....	8
4.2.5. Uudet työntekijät.....	8
4.2.6. Johdon ja esihenkilöiden osaaminen.....	8
4.2.7. Dokumentointi ja tiedottaminen.....	9
5. Hankkeen tulokset ja niiden hyödyntäminen.....	10
5.1. Hankkeen tulokset.....	10
5.2. Hyödyntäminen Lapin Kumi Oy:llä.....	10
6. Hankkeen arviointi ja jatkotoimenpiteet.....	10
6.1. Arviointi.....	10
6.2. Jatkotoimenpiteet.....	11
7. Yleinen hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä.....	11
8. Organisaation ja ulkopuolisen asiantuntijan yhteystiedot.....	11

1. Lähtötilanne

Lapin Kumi Oy on Suomen suurin yksityinen rengasliike. Yhtiö on kasvanut voimakkaasti viime vuosina ja hankkeen käynnistyessä Lapin Kumi Oy:llä oli 14 toimipaikkaa ympäri Suomen. Liikevaihto 2023 oli 56 milj. €. Yhtiö työllisti vakituisesti 207 työntekijää. Sesonkiaikana työntekijämäärä ylittää 350 työntekijää. Syyskuussa 2024 77 vuotta autonrengasalalla toiminut, Rovaniemeltä lähtöisin oleva Lapin Kumi Oy siirtyi osaksi Pohjois-Eurooppaan rakentuvaa Circular Tire Services Europe AB konsernia. Lapin Kumi tulee vastaamaan konsernin Suomen toiminnoista. Toimiala on voimakkaasti sesonkiluonteinen, mikä asettaa suuria haasteita henkilöstöhallintoon. Yhtenäiset, sesongit huomioivat toimintamallit luovat pohjan työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden kehittämiseksi sekä henkilöstötuottavuudelle ja kasvulle. Hankkeen päättyessä toimipisteiden määrä on noussut kahdeksaantoista.

2. Hankkeen kuvaus ja tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on yhtenäisen työsuojelun, työturvallisuuden-, ja työhyvinvoinnin toimintakulttuurin ja toimintamallien kehittäminen ja käyttöönotto Lapin Kumi Oy:n nykyisissä toimipisteissä sekä käyttöönotto aloittavan konsernin uusissa toimipisteissä.

2.1. Osatavoitteet

Hankkeen osatavoitteet on määritetty osa-alueittain seuraavasti:

2.1.1. Työterveys- ja työhyvinvointipalvelut

Osatavoitteena on kehittää maanlaajuinen lakisääteisten työterveyspalveluiden ja työterveyshuollon toimintamalli sekä yhtenäistää Lapin Kumi Oy:n henkilöstölle tarjottavat työterveys-, työkyky- ja työhyvinvointipalvelut. Kehittämiseen osallistuvat yrityksen johto ja työterveyspalveluiden tuottaja sekä asiantuntijat.

2.1.2. Yksilöllinen terveys ja työkyky

Osatavoitteena on kehittää lakisääteisiä työterveyspalveluita tukeva, ennaltaehkäisevä, terveysmotivaatiota ja omaa aktiivisuutta parantava digitaalisiin ja etäpalveluihin perustuva palvelumalli koko henkilöstön työkyvyn ylläpitoon. Palvelumallia tukevat henkilöstötiedotteet sekä terveys sivusto ja webinaarit. Avainasemassa ovat toimipisteiden henkilöstö.

2.1.3. Työturvallisuus ja työn sujuminen

Osatavoitteena on yhtenäistää toimipisteiden työohjeistus sekä turvallisuusohjeet toimipisteiden yksilöllinen rakenne huomioiden. Avainasemassa ovat toimipisteiden esimiehet.

2.1.4. Uudet työntekijät

Osatavoitteena on kehittää uusien-, sekä sesonkityöntekijöiden työn sujumista ja sitoutumista parantava perehdytysmalli ja -ohjelma toimipisteiden yksilöllinen rakenne huomioiden. Avainasemassa ovat toimipisteiden esimiehet.

2.1.5. Johdon ja esihenkilöiden osaaminen

Osatavoitteena on parantaa Lapin Kumi Oy:n johdon ja toimipisteiden esihenkilöiden työsuojeluun, työturvallisuuteen, sekä työhyvinvointiin liittyvää osaamista. Avainasemassa ovat toimipisteiden esimiesten vertaisreflektiotyöpajat ja yhteistyömallin kehittäminen.

2.1.6. Dokumentointi ja tiedottaminen

Osatavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön suojattu ja tietoturvallinen dokumentointi- ja tiedotusjärjestelmä työsuojelun lakisääteisten toimintojen hallintaan.



3. Hankkeen johtaminen ja ulkopuoliset asiantuntijat

3.1. Johtaminen

Hanke on toteutettu työpajamuotoisena. Eri osa-alueita on kehitetty työryhmissä, joiden tulokset on koottu yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Ohjausryhmään ovat osallistuneet henkilöstöpäällikkö, hankekoordinaattori, eläke-, ja tapaturmavakuutusyhtiön edustajat, sekä työterveyshuollon edustaja.

3.2. Asiantuntijat

Hankkeen toteutukseen on osallistunut ohjausryhmän lisäksi toteuttajan ja koordinaattorin BPM-Palvelut Oy:n koordinoima, moniammatillinen asiantuntijaryhmä.

4. Hankkeen vaiheet ja eteneminen

Seuraavassa on esitetty kehittämishankkeen vaiheet ja eteneminen osa-alueittain.

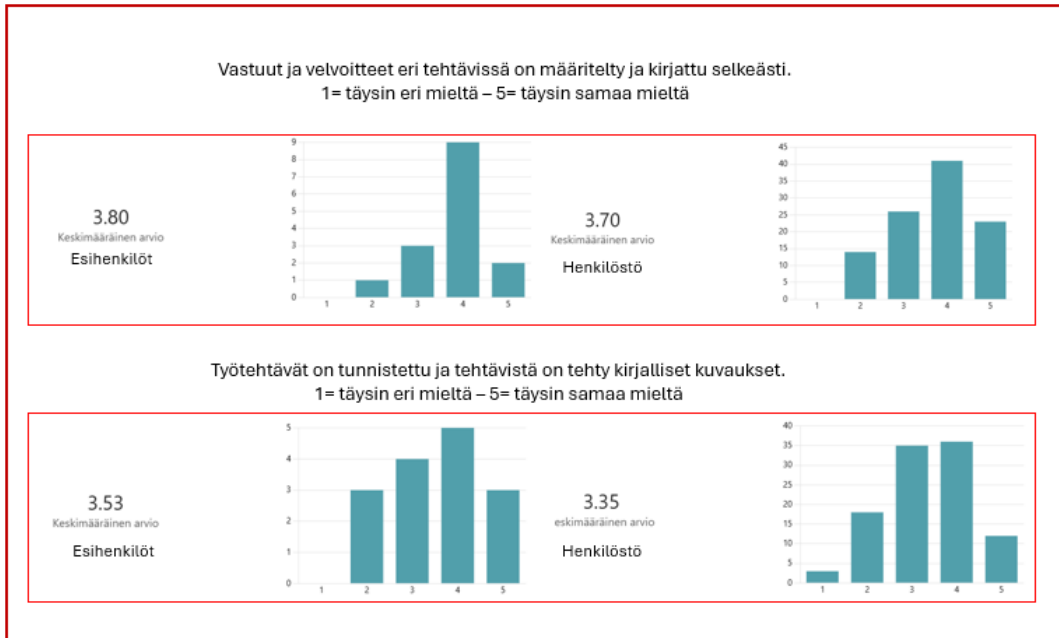
4.1. Valmistelu

Osana käytännön toimenpiteiden määrittämistä toteutettiin kyselykartoitukset henkilöstölle ja esihenkilöille.

Työturvallisuus ja työn sujuminen

Työn sujumista, työturvallisuutta, johtamista sekä nykyisiä toimintamalleja kartoitettiin työntekijöiden ja esihenkilöiden haastattelun avulla. Tuloksia verrattiin keskenään, mikä antoi hyvän pohjan käytännön toimenpiteiden toteutukselle. Kartoitus sisälsi 25 parametria.

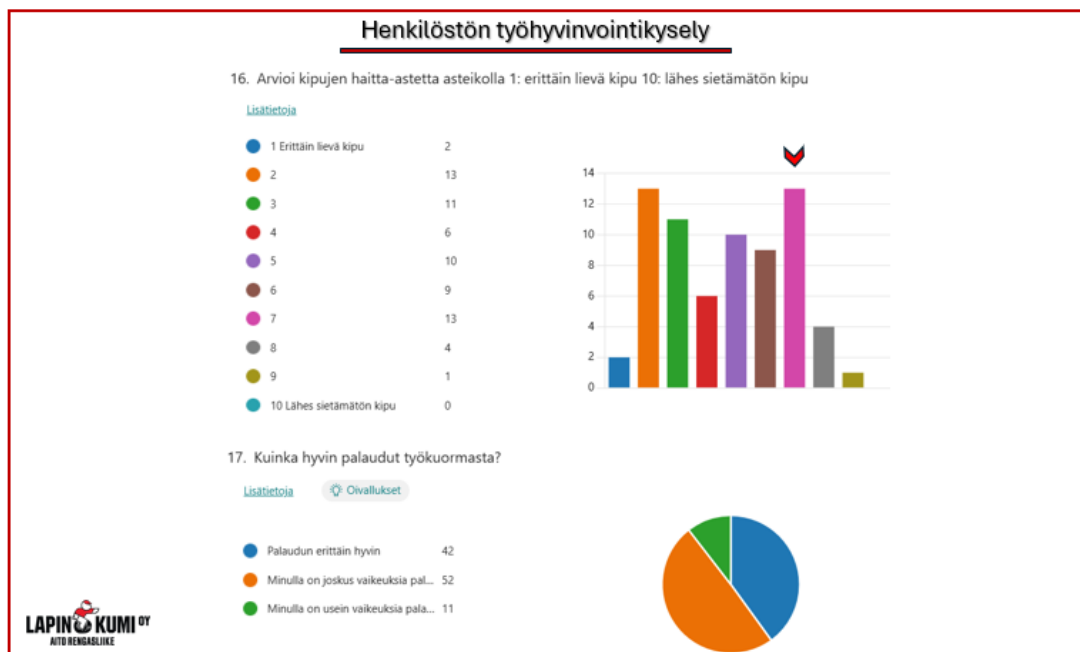
Esimerkki vertailuraportista



Terveys ja työkyky

Luottamuksellinen sähköinen kysely toteutettiin henkilöstölle. Lisäksi toteutettiin terveysneuvontaan osallistuneille henkilöille luottamuksellinen terveys- ja työkykyhaastattelu. Kartoitus käsitti terveyskunnan ja työkyvyn arvioinnin 30 parametrin avulla.

Esimerkki kartoituksen ryhmäraportista



4.2. Toimenpiteet

4.2.1. Hallinto

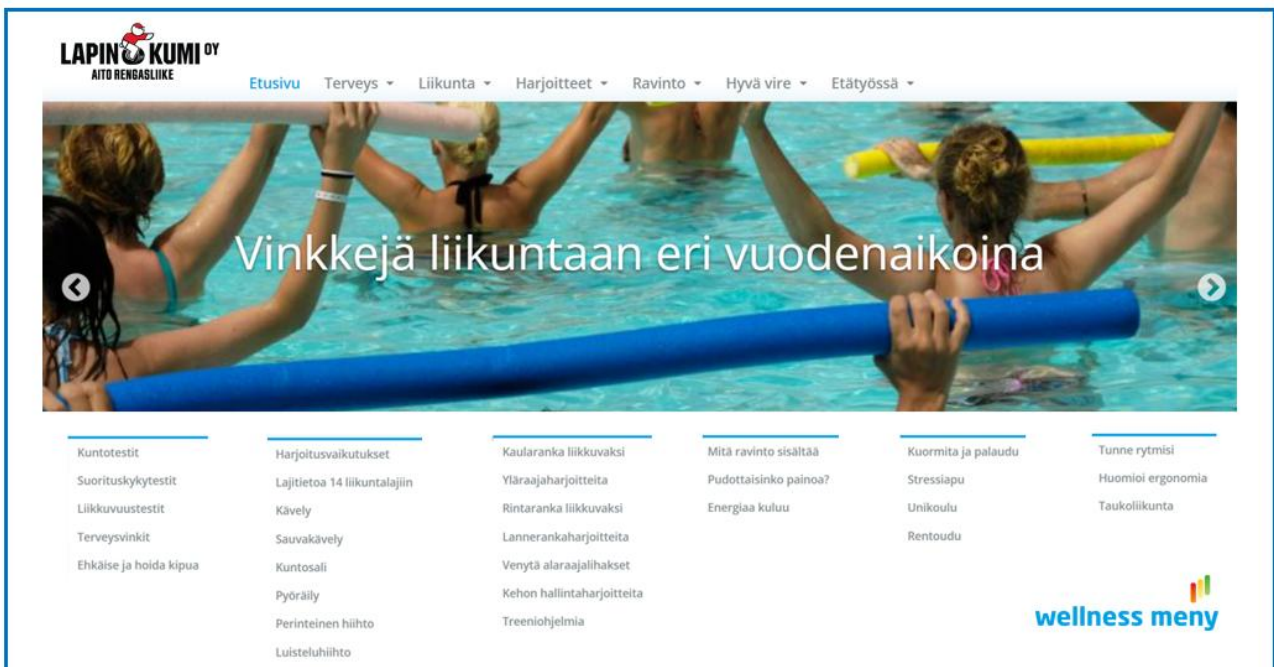
Hankkeen johtamisesta ovat vastanneet Lapin Kumi Oy:n henkilöstöpäällikkö sekä asiantuntijaryhmän koordinaattori. Ohjausryhmä on kokoontunut yhteensä viisi kertaa hankeaikana.

4.2.2. Työterveys- ja työhyvinvointipalvelut

Hankkeessa on yhtenäistetty työterveyshuollon palveluita. Hankkeen päättyessä Lapin Kumilla on työterveyshuollossa kaikkien toimipisteiden palveluita koordinoiva työterveyshoitaja. Lisäksi ohjauskäytäntöjä on kehitetty.

4.2.3. Yksilöllinen terveys ja työkyky

Yksilöllisen terveyden edistämiseksi on toteutettu ”Wheels On Fire” -terveysohjelma, joka on sisältänyt yksilöllistä, etäpalveluna toteutettavaa ohjausta, kannustusviestejä sekä Lapin Kumi Oy:n oman terveystietoportaalin. Lisäksi on määritetty eri työtehtävien tyyppioireita sekä tuotettu ergonomiohjeet.



The screenshot shows the website for Lapin Kumi Oy, AITO RENKAASLIKE. The navigation menu includes: Etusivu, Terveys, Liikunta, Harjoitteet, Ravinto, Hyvä vire, and Etätyössä. The main banner features a group of people in a swimming pool holding colorful foam rollers, with the text "Vinkkejä liikuntaan eri vuodenaikoina". Below the banner is a "wellness meny" section with six columns of links:

- Kuntotestit**
 - Suorituskykytestit
 - Liikkuvuustestit
 - Terveysvinkit
 - Ehkäise ja hoida kipua
- Harjoitusvaikutukset**
 - Lajittiltoa 14 liikuntalajiin
 - Kävely
 - Sauvakävely
 - Kuntosali
 - Pyöräily
 - Perinteinen hiihto
 - Luisteluhiihto
- Kaularanka liikkuvaksi**
 - Yläraajaharjoitteita
 - Rintaranka liikkuvaksi
 - Lannerankaharjoitteita
 - Venyttä alaraajaliikkeet
 - Kehon hallintaharjoitteita
 - Treeniohjelmia
- Mitä ravinto sisältää**
 - Pudottaisinko painoa?
 - Energiaa kuluu
- Kuormita ja palaudu**
 - Stressiapu
 - Unikoulu
 - Rentoudu
- Tunne rytmissä**
 - Huomioi ergonomia
 - Taukoliikunta

Työkykyongelmien hallinnantehostamiseksi henkilöstöhallinnon, eläke-, ja tapaturmavakuutusyhtiöiden, sekä työterveyshuollon edustajat kokoontuvat jatkossa säännöllisesti yhteistyön kehittämiseksi.




4.2.4. Työturvallisuus ja työn sujuminen

Rengastyön eri tehtäviin on tuotettu kirjalliset työ- ja turvallisuusohjeet yhteistyössä asiantuntijoiden, esihenkilöiden-, sekä työntekijöiden kanssa. Toimipisteiden esihenkilöt tarkastavat ja tarvittaessa täydentävät ohjeet. Kaikki ohjeet ja dokumentit tallennetaan tietokantaan.

Esimerkki työohjeesta

TYÖOHJE		
Toimipiste	Työtehtävän nimi	Laatijat
Rovaniemi	Rengasasennus	Jouni Heikkilä, Pertti Korttejärvi, Juha Vierimaa
Työtehtävän kuvaus ja tavoite		
Henkilö- ja pakettiautojen rengasasennus		
Työtehtävän sisältö		Tarkentavat tiedot (HSEQ)
1.	Valmistelevat työt <ul style="list-style-type: none"> - Työmääräys/tilaus auton tuulilasissa. - Auton siirto halliin/nostopaikalle. - Tarkista renkaiden kunto, suositellaan tarvittaessa esim. aurasukulmien säätö; irrotuksen ja pesun yhteydessä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hae oikealta hyllypaikalta, jos vain renkaiden allevaihto (rengashotellista) - Tarkista renkaiden koko (uudet renkaat), merkki ja malli. - Pulttien tarkastus (kartio, lukkopultit). - Vanteen sopivuus yms.
2.	Suojavarusteiden käyttö on rengastyössä välttämätöntä <ul style="list-style-type: none"> - Kuulosuojaimet estävät pysyvän kuulovaurion syntyminen. - Suojalasit suojaavat renkaista, vanteista, pulteista, tai työvälineistä irtoavilta kappaleilta. - Turvajalkineet suojaavat jalkaterät ja varpaat. - Polvisuojat ehkäisevät polven jännevaurioita. 	<ul style="list-style-type: none"> - Jatkuva meluallistutus sekä jopa yksittäinen impulssimelu tuhoavat korvan karvasoluja, vaikka kuulo palautuu. - Kuulovaurion ensioireena on korvien soiminen. - Peruuttamaton kuulovaurio kehittyy hitaasti ja voi johtaa hankalaan tinnitus -oireeseen.
3.	Ergonomia ja oikeat nostoasennot	Rengastyö on raskasta. Työtä tehdään usein etukumareissa asennossa, mikä kuormittaa niveliä ja selän välilevyjä. Lisätietoa ja ohjeita Lapin Kumin www.wellnessmeny.fi -sivuston Ergonomia -osassa.



Valitseva melutaso	Meluaikituksen kesto
85 dB	8 tuntia
88 dB	4 tuntia
91 dB	2 tuntia
94 dB	1 tunti
97 dB	30 minuuttia
100 dB	15 minuuttia
115 dB	30 sekuntia
130 dB	alle 1 sekunti

4.2.5. Uudet työntekijät

Ohjeistusta hyödynnetään uusien työntekijöiden perehdytyksessä.

4.2.6. Johdon ja esihenkilöiden osaaminen

Johdon ja esihenkilöiden osaamista ja toimipisteiden yhteistyötä kehitetään säännöllisin, kuukausittain tapahtuvien kokoontumisten kautta.

4.2.7. Dokumentointi ja tiedottaminen

Lapin Kumin toimipisteissä on otettu käyttöön suojattu tietokanta, johon tallennetaan lakisääteiset dokumentit sekä eri ohjeet. Henkilöstöjohto näkee kaikkien yksiköiden tilanteen. Yksiköiden esihenkilöt näkevät ja voivat muokata oman yksikön tietoja.

Dokumentaatiojärjestelmä

Lapin Kumi Rovaniemi
Kirjautu ulos

Johtaminen	Työvälineet	Työympäristö	Työterveys	Yhteistoiminta
Työsopimukset	Koneet ja työvälineet	Työpisteen ergonomia	Työterveys sopimus	Työsuojelun yhteistoiminta työpaikalla
Lakisääteiset vakuutukset	Henkilösuojaimet ja apuvälineet	Näyttöpäätte- ja etätyö	Työterveyden toimintasuunnitelma	Työsuojelun toimintaohjelma ja vaarojen arviointi
Työajan seuranta		Fysikaaliset ja kemialliset tekijät	Työpaikkaselvitys	Työnohjaus ja perehdytys työhön
Työnantajan huolehtimisvelvoite		Syöpävaara työpaikalla	Ensilapu	Henkilöstön asiallinen kohtelu
Psykososiaalinen kuormitus		Yötyö	Päihdeohjelma	Tilajavastuu
Henkilöstön hyvinvointi ja työkyky		Yksintyöskentely	Varhainen tuki	Yhteistoimintalaki
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus		Väkivallan uhka	Työohjeet	Ilmoittajansuojelu

Dokumenttien tallennus ja tarkistus

Lapin Kumi Rovaniemi
Kirjautu ulos

Työohjeet

Yleistä

Käytävien työohjeiden tarkoituksena on parantaa työturvallisuutta ja työn sujumista. Eri tehtävien työohjeita hyödynnetään myös uusien valtuutusten, tai sesonkiyritystehtävien perehdytyksessä. Työohjeet tarkistetaan vuosittain aikataulussa tai silloin, jos työtehtävä on muuttunut esimerkiksi uusien työkalujen käyttöönoton seurauksena.

Miten toteutetaan

Työtehtäväkohtaiset työohjeet laaditaan vakiomallin mukaisesti yhteistyössä työntekijöiden ja esihenkilöiden kanssa. Kukin työntekijän ohjeeseen kirjataan perustehtävän optimaalisen suorituksen lisäksi tarkentavat tiedot ja mahdolliset muut huomioonotavat asiat ja viikot.

Tehtävän tila

Toteutus käynnissä

Toteutus odottaa

Ei toteutettu

Keskeytetty

Ei koske enää

Kaksi ohjetta työn alla

10.4.2025

Tallenna

Työohjeet

Yleistä

Käytävien työohjeiden tarkoituksena on parantaa työturvallisuutta ja työn sujumista. Eri tehtävien työohjeita hyödynnetään myös uusien valtuutusten, tai sesonkiyritystehtävien perehdytyksessä. Työohjeet tarkistetaan vuosittain aikataulussa tai silloin, jos työtehtävä on muuttunut esimerkiksi uusien työkalujen käyttöönoton seurauksena.

Miten toteutetaan

Työtehtäväkohtaiset työohjeet laaditaan vakiomallin mukaisesti yhteistyössä työntekijöiden ja esihenkilöiden kanssa. Kukin työntekijän ohjeeseen kirjataan perustehtävän optimaalisen suorituksen lisäksi tarkentavat tiedot ja mahdolliset muut huomioonotavat asiat ja viikot.

Työohjeet tallennetaan seuraavista työntekijöistä:

- Käytävien tiimi
- Rengasliikkeen tiimi
- Pinnallatama
- Rengaspalvelu 24/7
- Käytävien tiimi
- Taloustieteiden

Työtehtäväkohtainen, kirjallinen työohje sisältää seuraavat osat:

- Vahtitöiden työt
- Suoritusohjeiden käyttö
- Ergonomia
- Työvälineet

Tarkistaminen:

Henkilöstöjohtaja ja toimipaikan esihenkilö tarkastaa työohjeet ennen niiden tallentamista OH-järjestelmään.

Milloin vaatimus täyttyy ja miten kirjataan

Vaatus on toteutettu työssä, kun tarkistetut, sijoitettavat työohjeet on tallennettu OH-järjestelmään. Vaatimus toteutuu odottaen, jos osa työohjeista on kirjattu.

Tehtävän tila

Toteutus käynnissä

Toteutus odottaa

Ei toteutettu

Keskeytetty

Ei koske enää

Kaksi ohjetta työn alla

10.4.2025

Tallenna

Lomakkeet

Ei löydettävissä lomakkeita

Dokumentit

Tallennat omat dokumentit

Upload files

File	Updated	Date
Määräsuojelu.docx	17	Huhtikuun, 2025
Rengasliikkeen käyttö-ohje.docx	17	Huhtikuun, 2025
Rengasliikkeen ohjeita.docx	17	Huhtikuun, 2025
Pinnallatama.docx	17	Huhtikuun, 2025

Lapin Kumi Oy:ssä on otettu syksyllä 2025 käyttöön uusi, sisäinen tiedotusjärjestelmä mikä parantaa yhteistyötä ja kokonaisvaltaista tiedottamista.

5. Hankkeen tulokset ja niiden hyödyntäminen

Seuraavassa on yhteenveto hankkeen tuloksista, sekä niiden hyödyntäminen.

5.1. Tulokset

Hankkeessa on saavutettu tuloksia kaikilla hankesuunnitelman osa-alueilla. Seuraavassa on esitetty yhteenveto ja vaikutukset osa-alueittain.

5.1.1. Toimintamallit

Yhtenäiset toimintamallit kehittävät nykyisten toimipisteiden yhteistyötä sekä tukevat kasvua. Uusien toimipisteiden liittyminen konserniin helpottuu merkittävästi.

5.1.2. Työterveys- ja työkykypalvelut

Yhtenevät työterveyspalvelut sekä maanlaajuinen koordinointi kehittävät työterveyspalveluita. Henkilöstöhallinnon, työterveyshuollon, sekä eläke- ja tapaturmavakuutusyhtiöiden säännölliset kokoontumiset tukevat työkykyä, mahdollistavat ennaltaehkäisyn, sekä varhaisen puuttumisen ja nopeat toimenpiteet työkykyuhan ilmetessä.

5.1.3. Työturvallisuus ja työn sujuminen

Yhtenäiset työ- ja turvallisuusohjeet ja perehdytysmallit parantavat turvallisuutta, työn sujumista sekä henkilöstötuottavuutta. Kattava, kaikki toimipisteet sisältävä dokumentaatio mahdollistaa jatkuvan kehittämisen.

5.1.4. Dokumentaatio

Eri dokumenttien ja ohjeiden tallennus yhteen paikkaan yhtenäistää toimintamalleja ja helpottaa uusien yksiköiden liittymistä konserniin. Dokumentaatio tukee myös henkilöstöhallinnon toimenpiteitä ja kokonaisuuden hallintaa kasvavassa organisaatiossa.

5.1.5. Yhteistyö

Säännölliset, kuukausittain tapahtuvat henkilöstöjohdon ja toimipisteiden esihenkilöiden yhteistyökokoukset kehittävät yhteistyötä ja mahdollistavat toimintamallien jatkuvan kehittämisen.

5.2. Hyödyntäminen Lapin Kumi Oy:llä

Hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää erityisesti uusien yksiköiden liittämisenä konserniin, sekä yksiköiden yhteistyön kehittämisessä. Myös uusien työntekijöiden perehdytys ja toimintamallien kehittäminen helpottuvat.

6. Hankkeen arviointi ja jatkotoimenpiteet

6.1. Arviointi

Hankkeen arviointi toteutetaan toimipisteiden esihenkilöiden ja henkilöstöjohdon kuukausikokouksissa. Hankkeen tuloksia on arvioitu myös ohjausryhmän kokouksessa 30.9.2025. Jatkoarviointi ja seuranta tapahtuvat säännöllisissä kokouksissa. Terveysneuvonnan palaute toteutetaan lokakuussa 2025.

6.2. Jatkotoimenpiteet

Hankkeen tiimoilta nousi useita jatkotoimia, joista tärkeimpiä ovat: 1) Yksiköiden esimiesten säännölliset kuukausikokoukset, joissa käsitellään hankkeen aiheita. 2) Yhteistyökokoukset, joihin osallistuvat henkilöstöpäällikön lisäksi eläke- ja tapaturmavakuutusyhtiöiden, sekä työterveyshuollon edustajat. 3) Maanlaajuinen ohjauskäytäntö terveystalvammuksesta työterveyshuoltoon. 4) Toimipisteiden ohjeistuksen dokumentoinnin käyttö uusien yksiköiden perehdytyksessä.

7. Yleinen hyödynnettävyys suomalaisessa työelämässä

Lapin Kumi Oy on ennen hankkeen aloittamista, sekä hankkeen aikanakin kasvanut voimakkaasti ja kasvu jatkuu edelleen. Hanke voi toimia esimerkkinä kasvun hallinnasta, kun konserniin liittyy uusia, erilaisen toimintakulttuurin ja toimintamallien omaavia yrityksiä. Lisäksi hankkeen toimenpiteet ovat kohdistuneet voimakkaasti sesonkiluoteiseen toimialaan ja tuloksia voidaan hyödyntää muilla sesonkiluontoisilla toimialoilla.

8. Organisaation ja ulkopuolisen asiantuntijan yhteystiedot

Lisätietoja hankkeesta antavat:

Merja Tarvainen
Lapin Kumi Oy

merja.tarvainen@lapinkumi.fi

Tapani Tohka
BPM-Palvelut Oy
0415251726

tapani.tohka@bpmpalvelut.fi

