

**Hanke: Urashokkien merkitys sote-alan työuriin kiinnittymisessä
(Työsuojelurahasto; projekti 240093)**

Loppuraportti:

Markkula, S., Kilponen, K., Herttalampi, M., Mauno, S., Muotka, J., Rantanen, J., & Feldt, T. (2026). *Urashokkien merkitys sote-alan työuriin kiinnittymisessä: Hankeraportti* (JYU Reports No. 99). Jyväskylän yliopisto. <https://doi.org/10.17011/jyureports/99>

Artikkelikäsitteilyt:

Feldt, T., Markkula, S., Kilponen, K., Rantanen, J., Herttalampi, M. & Mauno, S. Arvioitava. Miksi alanvaihtoa tapahtuu sote-aloille? Alanvaihdon motiivit ja niiden yhteydet kestäväan sote-uraan lähihoitajilla ja toisen asteen sote-ammattilaisilla.

Herttalampi, M., van der Heijden, B., Markkula, S., Kilponen, K., Rantanen, J. & Feldt, T. Arvioitava. Understanding career shocks during healthcare reform: A mixed-method investigation of employee experiences, organizational practices, and turnover intentions.

Kilponen, K., Markkula, S., Akkermans, J., Rantanen, J., Herttalampi, M., Mauno, S. & Feldt, T. Arvioitava. Healthcare employees' career shocks and their associations with career-related commitment: A mixed-method study.

Kilponen, K., Markkula, S., Muotka, J., Rantanen, J. & Feldt, T. Valmistella. Career shocks and their attributes as predictors of employee well-being: A longitudinal study among healthcare workers.

Markkula, S., Lilja, T., Collin, K., Heilmann, P., Feldt, T. & Rantanen, J. Arvioitava. Tuetun esihenkilö-työntekijä-urakeskustelumallin toimivuus urashokkien käsittelyssä: Kokemuksia sosiaali- ja terveysalalta.

Mauno, S., Markkula, S., Kilponen, K., Rantanen, J. & Feldt, T. Arvioitava. Career calling as a buffer between career shocks and nurses' occupational well-being and job performance

Tieteelliset kongressiesitykset (aikajärjestyksessä):

Feldt, T., Markkula, S., Rantanen, J. & Herttalampi, M. 23.5.2025. Navigating career shocks: Coping strategies of health and social services professionals. [kongressiesitys]. The 22nd EAWOP Congress, Praha, Tšekki.

Markkula et al.; Are Career Shock Attributes Linked to Career Commitment among Health and Social Services Employees. [kongressiesitys]. The 22nd EAWOP Congress, Praha, Tšekki.

Markkula, S., Kilponen, K., & Feldt, T. Career shocks in health and social services during turbulent times. [kongressiesitys] WORK, Turku 20-22.8.2025.

Kilponen, K., et al. (2026, June). *Healthcare employees' career shocks and their associations with turnover intentions* [Conference presentation]. 17th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Helsinki, Finland.

Feldt, T., et al. (2026, June). *Motivations for entering the healthcare sector among occupational changers and their associations with sustainable career indicators* [Conference presentation]. 17th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Helsinki, Finland.

Herttalampi, M., et al. (2026, June). *Career shocks in healthcare: Employee experiences and responses and the impact of organizational handling practices* [Conference presentation]. 17th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Helsinki, Finland.

Mauno, S., et al. (2026, June). *Career shock effects, vocational calling, and job burnout: Exploring vocational calling as a moderator in these relationships* [Conference presentation]. 17th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Helsinki, Finland.

Rantanen, J., et al. (2026, June). *Navigating career shock through facilitated tripartite dialogue* [Conference presentation]. 17th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Helsinki, Finland.

Feldt, T. (2026, June 10–12). *Kutsumuksesta sattumaan: Alanvaihtajina sote-alalle tulleiden motiivit ja yhteydet kestävään työuraan* [Conference presentation]. Psykologia 2026 -kongressi, Jyväskylä, Finland.

Kilponen, K. (2026, June 10–12). *Terveystenhuollon työntekijöiden urashokit ja niiden yhteys työpaikanvaihtoaikaisiin* [Conference presentation]. Psykologia 2026 -kongressi, Jyväskylä, Finland.

Markkula, S. (2026, June 10–12). *Yksilölliset erot uran kestävyyskehityksessä ja siihen liittyvissä interventiokokemuksissa* [Conference presentation]. Psykologia 2026 -kongressi, Jyväskylä, Finland