

VINCIT OY**O2H (Office to Human) – tilat kulttuuria tukemassa**

Hankenumero 115199

Hankkeen tausta, tavoitteet ja tarkoitus

Vincitin maaliskuussa 2015 päättyneen Utopia-hankkeen aikana tutkimme uuden ajan johtamiskäytäntöjä ja loimme organisaatioomme erilaisia tukimalleja, jotka kannustavat yksilöllisyyteen, itseohjautuvuuteen ja työn merkityksellisyyden kasvatamiseen. O2H-hankkeen myötä laajensimme tätä tutkimusteemaa tarkastelemalla, miten tulevaisuuden asiantuntijatyön kulttuuria voidaan tukea tilasuunnittelun avulla. Tavoitteena oli luoda heinäkuuhun 2015 mennessä uuden ajan toimisto, jonka keskiöön nousee ihminen yksilöllisine unelmineen ja tavoitteineen. Samalla tutkimme, voiko tilasuunnittelun kautta tuottaa innovatiivisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä kannustaa ihmisiä ottamaan entistä enemmän omistajuutta omasta työstään ja työhyvinvoinnistaan.

Punaisena lankana kaikessa kulki merkityksellinen työ ja ihmistietoinen liiketoiminta. Tämä toimi perusteena myös kehityshankkeen asiantuntijoina toimivien tahojen valinnalle. Tilan Taitureiden (nyk. KYLÄ design) suunnittelijoiden tavoitteena on suunnitella onnellisia tiloja innovatiivisella tavalla, lähtien liikkeelle kulttuuria kartoittaen ja koko henkilöstö mukaan osallistaen. Framery Oy:n asiantuntijat puolestaan ovat human-centric-officen pioneereja Suomessa.

Hankkeen on tarkoitus toimia innostavana esimerkkinä suomalaisessa työelämässä siitä, miten kulttuuri ja tilat toisiinsa kytkemällä voidaan saada aikaan niin kokonaisvaltaista työhyvinvointia kuin liiketoiminnallistakin kannattavuutta.

Hankkeen tulokset

O2H-hankkeen tuloksena Vincit sai kulttuuriamme tukevat ja projektityöskentelyä edistävät, uuden ajan työtilat. Yhteiset yleiset tilat mahdollistavat Vincitillä tärkeiden vapaamuotoisten tapahtumien järjestämisen ja tukevat spontaaneja kohtaamisia ja ajatustenvaihtoa inspiroivassa ympäristössä. Työtilat puolestaan tukevat projektimuotoista työskentelyä, kun tiimit voivat työskennellä fyysisesti yhdessä ja muokata muunneltavia tiloja aina kunkin projektin tarpeiden mukaan. Erityisesti

akustiset ratkaisut toivat lisäarvoa työn tekemiseen, kun keskittymisrauha ja hiljaisuus olivat vaativaa ajatustyötä tekeville vincitläisille tärkeä onnistumisen kriteeri suunnitteluprojektissa. Hanke onnistui Vincitin näkökulmasta erinomaisesti ja työntekijät ovat olleet erittäin tyytyväisiä uusiin tiloihin.



Lisätietoja

Mira Ylén, +358 44 0337726, mira.ylen@vincit.fi

Johanna Pystynen, +358 50 4412126, johanna.pystynen@vincit.fi

Asiasanat

Asiasanat: toimistotilat, tilasuunnittelu, työhyvinvointi, organisaatiokulttuuri, yhteisöllisyys